Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Прионская ПРАВДА

ОРГАН НАВАШИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 34 (2170) | Вторник. 19 марта 1968 года | Год издания XXI-й | Цена 2 коп

Не ослаблять внимания зимовке скота

Вступив в третий год пятилетки, животноводы района успешно претворяют в жизнь взятые обязательства. На фермах колхозов, совхозов растут привесы животных и надои молока. Так, например, за два месяца текущего года в среднем по району получено от каждой коровы по 303 килограмма молока, или на 85 килограммов больше, чем за тот же период прошлого года. Район досрочно выполнил план-заказ государства по продаже молока и мяса.

Эти примеры говорят о том, что партийные организации стали больше уделять внимания животноводству, стали больше заботиться о бытовых и производственных нуждах работников ферм.

Однако хозяйства района используют далеко не все резервы в деле увеличения производства продуктов животноводства.

Недавно на страницах газеты выступила доярка Угольновского колхоза А. Н. Маслакова. Она поделилась опытом своей работы. Оказалось, что секрет успеха в работе этой доярки заключается в строгом соблюдении зоотехнических правил. К сожалению, требований зоотехнии придерживаются не на всех фермах. По старинке работают животноводы Салавирского, Шилокшанского и других колхозов.

Надо учить кадры, помочь им в совершенстве овладеть своими профессиями. В этом долг специалистов колхозов, совхозов и производственного управления. А, кстати, зоотехническая учеба в районе пока не на высоком уровне.

Руководители хозяйств и специалисты много говорят о приготовлении кормов. Они знают эффективность кормоприготовления, но не всегда стремятся внедрять его. Это особенно касается Ломовского, Гремячевского колхозов. В этих хозяйствах ощущается недостаток в кормах, а потому опыт Румасовского, Мамлейского колхозов и совхоза «Кулебакский» по дрожжеванию кормов и приготовлению хвойной муки очень бы пригодился ломовцам и гремячевцам.

В эту зиму животноводство лучше обеспечено кормами. Но это не дает права расходовать их как попало. Каждый центнер грубых и сочных кормов следует взять на строгий учет, расходовать с пользой, умело. Пусть на наших фермах не будет ни одной горсти силоса, сена, соломы, растерянной или втоптанной в грязь. А у нас, к сожалению, есть хозяйства, где корма расходуются без веса, где имеют место потери кормов. К ним относится, например, Новошинский колхоз.

Партийные организации, правления колхозов и администрация совхозов не должны ни на минуту упускать из поля зрения заботу о работниках ферм. Необходимо создать все условия для плодотворной работы животноводов и их культурного отдыха.

В этом отношении правильно поступают Сонинский и Ефановский колхозы. В обеих сельхозартелях животноводы перешли на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными. И как заявляют руководители, дела идут хорошо, подменные доярки также добросовестно выполняют свои обязанности. Переход на пятидневку не повлиял отрицательно на рост производства молока и мяса, на оплату труда работников ферм. А времени для отдыха у животноводов стало больше. Теперь руководители колхозов думают над тем, как бы перевести животноводов на двухсменную работу.

Опыт Сонинского и Ефановского колхозов заслуживает самого серьезного внимания. Ведь у нас есть еще такие колхозы, где доярки работают без выходных, где нет условий для проведения культурного досуга, где нет настоящей материальной заинтересованности работников ферм в их труде.

Материальный стимул — важный рычаг повышения трудовой активности животноводов. Однако в отдельных хозяйствах оплата труда телятницам, свинаркам нередко начисляется без учета произведенной продукции. Такие случаи имели место в Коробковском, Бобровском и других колхозах.

Заинтересованность в труде —главное. И там, где она поставлена на должную высоту, животноводы работают более старательно. Они лучше ухаживают за животными, а следовательно, меньше допускают случаев падежа скота, больше получают молока и мяса.

Не ослаблять внимания зимовке скота — вот одно из главных задач, стоящих перед партийными организациями колхозов и совхозов на данном этапе. Ведь от того, как будет поставлена работа на фермах, будет зависеть успешное выполнение обязательств, взятых колхозами и совхозами на третий год пятилетки.

Чтобы не бездействовало оборудование

Много забот у коллектива слесарей-ремонтников кузнечно-прессового цеха судостроительного завода, которыми руководит механик В. М. Калабанов. Их обязанность— своевременно устранять неполадки промышленного оборудования. И они неплохо справляются с порученным делом.

Среди них опытными специалистами зарекомендовали себя Борис Григорьевич Штурцев и Владимир Михайлович Кочетков. Им и их товарищам по труду принадлежит немалая заслуга в том, что резальные станки, штамповочные машины, кузнечные молоты и другие механизмы действуют безотказно. А это в свою очередь помогает цеху успешно выполнять программу.

— Борис Григорьевич и Владимир Михайлович добросовестно относятся к работе, —говорит механик, секретарь парторганизации В. М. Калабанов. —Они не считаются с личным временем и, если этого требуют нужды производства, остаются после смены. На них всегда можно надеяться, что не подведут.

В. ИЛЬИЧЕВ.

Под будущий урожай

Земледельцы Тепловского колхоза борются за повышение плодородия земель. Они занимаются вывозкой органических удобрений на поля. И дело, надо сказать, идет успешно.

Под будущий урожай вывезено более 8000 тонн органических удобрений, в том числе 4000 тонн своими силами. Правда, не все удобрения доставлены на поля. Часть их лежит в компостах недалеко от ферм.

Компостирование удобрений и вывозка их продолжается. На этом деле заняты трактористы П. М. Белов, Ф. П. Самаров, В. В. Рыжевский. Они возят торф, а полеводы на лошадях вывозят навоз.

В текущем году тепловские колхозники решили внести на гектар пашни по 10-12 тонн органических удобрений. И они близки к осуществлению своей цели.

А. КАТЫНОВ,
агроном колхоза.

Люди пятилетки

Двадцатый год работает старший весовщик станции Навашино Зинаида Ивановна Дьякова. За хорошую работу она неоднократно получала премии и благодарности.

На снимке: З. И. Дьякова сообщает о наличии порожняка на станции.

Фото Н. ИСАЕВА.

Навстречу 50-летию ВЛКСМ

Коллективный вклад

В феврале на собрании комсомольского актива ГПТУ №8 обсуждался вопрос о том, как лучше поддержать почин горьковчанина - автозаводца В. Ф. Шубина и достойно встретить 50-летие ВЛКСМ. Мы установили конкретные задачи.

Первое наше дело—оказание помощи администрации цеха СК-1 судостроительного завода по очистке снега с крыши здания. Полагающиеся по наряду деньги — свыше четырехсот рублей—ребята решили внести в фонд 50-летия комсомола.

Почти все учебные группы профтехучилища выходили на работы. Особенно отличились учащиеся 1, 2, 4, 5, 22 и 25 групп. Секретари комсомольских организаций этих групп И. Логунов, В. Ганин, А. Мишанов, Н. Бутов, П. Ляпин и В. Бесшапочников, а также старосты проявили немалую активность.

В. КУКУШКИН,
секретарь комсомольской организации ПТУ №8.

Дважды краснознаменный

Два переходящих Красных знамя были вручены на профсоюзном собрании судомеханического цеха коллективу слесарного участка, возглавляемого мастером В. А. Фроловым. Это высокая награда за успехи в заводском и цеховом социалистическом соревновании в феврале.

На собрании названы также лучшие производственники, победители в цеховом соревновании. Среди них бригады слесарей Н. Е. Коротина и Д. В Филиппова, травильщиков М. Пичугиной, токари Н. Калякин и Н. Будкина, такелажник С. Окладнов.

В. МОСКВИН.

Партийная жизнь

С молодыми коммунистами надо работать

В многообразной работе партийных организаций важное место занимает воспитание молодых коммунистов. В решениях XXIII съезда КПСС отчетливо выражена забота о чистоте партийных рядов, о том, чтобы коммунист с первого дня пребывания в партии с честью и достоинством носил свое высокое звание.

Для каждой первичной партийной организации дело воспитания молодых коммунистов — это частица работы по повышению своей боеспособности, укреплению связи с массами. И заниматься ею следует не от случая к случаю, а постоянно, целенаправленно.

К приему в партию мы стали подходить строже. Рекомендуем только передовых, хорошо проявивших себя на производстве и в быту товарищей. При этом стараемся разобраться в человеке, узнать о нем главное, существенное, здраво оценить и хорошие качества, и слабые стороны.

Немалую работу в этом направлении проводят коммунисты, имеющие большой партийный стаж. Взять, например, Василия Павловича Серегина, Владимира Васильевича Ретивова, Виктора Васильевича Сасина, Валентина Павловича Рогожина, Зинаиду Константиновну Есину. Они хорошо знают людей. И тем не менее прежде чем дать рекомендацию для вступления в партию, не один раз побеседуют с человеком, разъяснят смысл обязанностей члена КПСС, расскажут о Программе и Уставе партии.

И потом, когда рекомендуемые ими рабочие будут уже приняты коммунистами в свои ряды, постоянно следят за прохождением ими кандидатского стажа, помогают активно участвовать в жизни партийной организации.

За прошлый год наша парторганизация приняла в свои ряды шесть человек. В текущем году кандидатами в члены КПСС принято три производственника. Партийное бюро цеха не жалеет на подготовку людей для вступления в партию ни сил, ни времени. Мы всеми доступными средствами воспитываем в людях идейную убежденность, принципиальность, высокие моральные качества. Все принятые в члены и кандидаты КПСС—передовики производства, люди, добросовестно относящиеся к своему делу, хорошо освоившие его.

Взять газорезчика В. Н. Чурдалева. Большим авторитетом пользуется он в коллективе, который заслужил добросовестным отношением к делу. Трудовую деятельность Чурдалев совмещает с общественной работой, он является редактором стенгазеты «Заготовитель».

Из месяца в месяц перевыполняют норму выработки молодые коммунисты: рубщик С. П. Грачев, газорезчик В. П. Макаров, сборщики А. П. Кулев и В. П. Лялин, разметчица С. И. Левина, комплектовщица А. Г. Филина.

В цехе стало законом, что все молодые коммунисты выполняют партийные поручения. А участие в партийной жизни—это главная форма проверки личных качеств людей. Мы стараемся каждому давать поручение по его силам, его наклонностям. Бригадир сварщиков А. Н. Мочалов—член цехового комитета, рубщик С. П. Грачев — член редколлегии стенгазеты, сборщик А. П. Кулев—дружинник, сборщик В. П. Лялин — председатель ДОСААФ и так каждый.

В силу своих возможностей стараемся повысить воспитательную роль партийных собраний. В повестку дня включаем вопросы: о воспитании чувства ответственности коммунистов за порученный участок работы, их учебе, взаимоотношениях с товарищами по труду. Серьезный разговор по этим вопросам служит предметным уроком для молодых коммунистов.

Значительно улучшилась у нас постановка политической учебы. Все коммунисты занимаются в школах политического просвещения. Многие производственники посещают школу молодых коммунистов, созданную при парткоме завода. К проведению занятий в этой школе привлекаются старые коммунисты, члены парткома. Они знакомят своих слушателей с программными и уставными требованиями, развивают у них чувство ответственности за дела коллектива, воспитывают из молодых коммунистов организаторов производства.

Администрация цеха, партийная организация смело выдвигают молодых коммунистов на ответственные участки, и это оправдывает себя. Молодежь с огоньком берется за дело, со всей искренностью отдает себя работе, общественной жизни.

В. ЕФИМОВ,
секретарь парторганизации цеха СК-1.

Не уступая первенства

Немало трудностей было в первые два месяца третьего года пятилетки в работе навашинских железнодорожников. Недоставало порожняка, подолгу задерживали подвижной состав грузополучатели. Но несмотря на это, коллектив станции сумел повысить прошлогодние показатели как по объему погрузки вагонов, так и по статической нагрузке.

Первенство, как и прежде, в социалистическом соревновании держит смена, возглавляемая дежурным Б. Н. Воробей. В январе и феврале у нее простой вагонов был в среднем ниже общестанционного результата на четыре часа.

В марте в смене Б. Н. Воробей также производственные дела идут успешно.

А. МАРТЬЯНОВ,
нач. станции Навашино.

На заводе медицинских препаратов в Новосибирске осваивается выпуск нового более эффективного препарата— новобиоцина, разработанного Всесоюзным научно-исследовательским институтом антибиотиков.

Он найдет свое применение там, где микробы, возбудившие заболевание, окажутся резистентными к другим антибиотикам.

На снимке: старший лаборант Лидия Самойлович и микробиолог Людмила Юнкерова в заводской лаборатории.

Фото **А. ПОЛЯКОВА.**

Фотохроника ТАСС.

Возвращаясь к напечатанному

Еще раз о простоях вагонов

В одном из январских номеров «Приокской правды» начальник железнодорожной станции Навашино А. Я. Мартьянов критиковал руководителей ряда предприятий и организаций нашего города, а также Выксы и Кулебак за неудовлетворительную работу по разгрузке вагонов. Этим же вопросом занимался районный комитет народного контроля, решение которого также публиковалось в газете. В нем были указаны конкретные виновники, намечены пути устранения недостатков.

Какие же произошли изменения? Чтобы ответить на этот вопрос, обратимся к фактам, фигурирующим в отчетной документации навашинских железнодорожников. Здесь все зафиксировано со скрупулезной точностью.

В январе судостроительный завод задержал каждый вагон на 16,5 часа при норме 12. Столь продолжительный простой объяснялся тем, что грузополучатели проявили неразворотливость, не обеспечивали круглосуточную разгрузку вагонов, особенно в выходные дни. В результате им пришлось платить штрафы.

Поняв, что это не выгодно предприятию, его руководители сделали правильные выводы и приняли практические меры. Последние дали положительные сдвиги. В феврале простой вагонов был даже ниже положенного на 1,9 часа. Значит, можно при желании избежать его и не мешать железнодорожникам выполнять свою производственную программу.

Но не все, к сожалению, так поступают. Злоупотребляет временем завод строительных материалов № 7. За два минувших месяца силикатчики имели 7,6 часа сверхнормативных простоев по каждому вагону. Подобная вольность обойдется им, как говорят, в копейку. Не слишком ли это шикарно для предприятия, где основная продукция—кирпич— нерентабельна? Надо полагать, что заместитель директора тов. Есин поймет, наконец, что так работать дальше нельзя.

Не идет впрок наказание директору автозаправочной станции тов. Иванову и заместителю директора торга тов. Биреву, на которых был произведен денежный начет в сумме двухнедельного оклада. Они продолжают волокиту со своевременным освобождением подвижного состава. По 47,8 часа вместо четырех стояли вагоны в АТЗ в январе. В феврале эта цифра, правда, уменьшилась до 11,4 часа. Но до нормального надо ее снижать еще почти в три раза. И если тов. Иванов проявит максимум беспокойства и хозяйской расчетливости, то вверенная ему организация сумеет уйти от штрафных санкций.

По 15,4 и 12,7 часа при норме два часа держали соответственно в январе и феврале вагоны грузополучатели из торга. Разве это нормальное явление? Конечно, нет. Спрашивается, когда тов. Бирев наведет порядок в своем хозяйстве? Неужели ему недостаточно урока, преподанного комитетом народного контроля?

Аналогичный вопрос мы вправе задать и заместителю председателя райпотребсоюза тов. Киселеву. У кооператоров сдвиги тоже ниже требуемых. На 6,6 часа больше установленного времени простояли у них вагоны. Не лучше выглядят база «Сельхозтехника» и контора общепита. Плохо работает Выксунский подъездной путь, где не хватает рабочей силы, разгрузочных механизмов.

Словом, грузополучатели оказали медвежью услугу навашинским железнодорожникам. Только по их вине в феврале станция недогрузила к плану более 500 вагонов. Простой на каждый вагон сверх нормы составил 4,3 часа. Объясняется это медленной погрузкой и выгрузкой.

Как положительное, надо отметить, что по сравнению с тем же месяцем прошлого года достигнут рост по объему погрузки на 5,5 процента и на 3,4 процента по статической нагрузке. А ведь эти показатели могли быть более стабильными, если бы для производительной работы железнодорожников были созданы надлежащие условия. Кроме грузополучателей, их нередко сдерживает станция Муром, которая подолгу не принимает груженые вагоны. Кроме того, отдельные дороги недостаточно выделяют порожняка. В феврале, таким образом, было недодано 100 вагонов. Верится, что начальник Муромского отделения дороги тов. Лазарев изменит отношение к навашинским железнодорожникам и их клиентам.

Коллектив станции Навашино способен справиться с обязательствами третьего года пятилетки. Важно, чтоб им не мешали те, кого они обслуживают.

В. НОВИКОВ.

График — не предел

Как и в юбилейном году Советской власти, с опережением графика трудится коллектив цеха слюды завода стройматериалов № 7. Январская и февральская производственные программы им перекрыты в среднем более чем на десять процентов.

Выше плановой производительность труда, снижена себестоимость выпускаемой продукции. Соответствует требованиям технологии ее качество.

На счету слюдообработчиков десятки килограммов сэкономленного сырья. Из него изготовлено значительное количество сверхплановой слюды. Коллектив цеха гарантирует досрочное выполнение квартального задания.

В. БЕЛЬКОВ.

ПИСЬМА ИЗ МОНАКОВСКОГО КОЛХОЗА

ПОВЫШАТЬ рентабельность отраслей

II. Концентрация ферм

Монаковский колхоз — отстающее хозяйство. Но за последние годы в сельхозартели есть некоторые сдвиги в деле подъема ее экономики. Характерно то, что растениеводство дало в 1967 году некоторую прибыль. Однако отстает пока главная отрасль хозяйства — животноводство. О нем и пойдет разговор в данной статье.

В 1967 году от молодняка крупного рогатого скота получен убыток. С каждого рубля, затраченного на выращивание телят, колхоз недополучил 11 копеек. Убыточным оказалось и свиноводство.

Основная причина —низкая продуктивность животных. Средне-суточные привесы молодняка крупного рогатого скота получены низкие. Колхоз недобрал 68 центнеров свинины: не был выполнен план по откорму свиней. Дело в том, что от каждой свиноматки получено всего лишь по 10 поросят. Очень мало.

Однако у каждой причины есть следствие. Я его назову. Это плохое содержание животных и плохой уход за ними. А при разбросанности ферм и не могло быть иначе.

Вот наглядный пример. Молодняк крупного рогатого скота содержится в трех населенных пунктах. Выросли телята до четырехмесячного возраста—их перегоняют в Мартюшиху, достигли они годовалого возраста—гонят их в Чудь. Телята проходят через трое рук. Это порождает обезличку животных. Настоящего ухода за телятами не ведется, так как телятницы временно чувствуют себя на работе.

Был такой случай, что телятница из Чуди весь молоднят крупного рогатого скота отправила для продажи государству, а пополнение молодняка из Мартюшихи не поступило. Телятница осталась без работы. Позднее ее пришлось упрашивать опять взяться за дело.

А если бы телят сконцентрировать в одном месте—дело бы пошло лучше. Я предлагаю такой вариант. Телят в 2-месячном возрасте отправлять сразу в Чудь. Каждую группу молодняка закрепить за телятницей, и пусть она их выращивает до сдачи государству. Группы телят, разумеется, периодически пополнять.

При такой организации труда у телят будет настоящий хозяин. И кадры на ферме будут постоянные. На ферме можно будет оборудовать весовое хозяйство. Это даст возможность ежемесячно взвешивать животных и начислять оплату телятницам только с привеса.

Теперь о свиноводстве. Свинопоголовье содержится также в 2-х населенных пунктах. Откормочная группа свиней находится в Мартюшихе, а маточное поголовье —в Монакове. Казалось бы, в этом ничего нет особенного. Но это на первый взгляд.

В концентрации свиноводства есть смысл. Во-первых, не нужно будет перевозить с места на место поросят. Во-вторых, свинарник в Монакове не приспособлен для содержания в нем маточного поголовья. Помещение каменное, холодное. Содержать поросят в таких условиях больше нельзя. Ведь не случайно в 1967 году был большой отход молодняка. Были случаи, что в откормочную группу отправляли больных поросят. А какой от них привес?

В Мартюшихе же помещение хорошее. В нем оборудовано паровое отопление. Здесь бы и разместить поросят со свиноматками. А для содержания откормочников можно переоборудовать телятник, который может освободиться, если телят перегнать в Чудь. Или другой выход—к свинарнику сделать пристрой.

Как видите, концентрация ферм позволит улучшить условия содержания скота, улучшить организацию труда животноводов. Следовательно, о животных будет проявлено больше заботы. Продуктивность скота, несомненно, повысится. А это один из путей снижения себестоимости мяса.

Концентрация ферм приведет к снижению затрат на производимую продукцию. На крупной ферме можно применять механизацию. У нас есть пример. В 1968 году мы сконцентрировали коров в одном месте, разместив их в новом дворе, где механизирована водоподача, уборка навоза.

Это дало возможность увеличить группы коров. Если раньше за дояркой было закреплено 14 коров, то сейчас —18. Как видите, производительность труда на ферме возросла.

В заключение я хочу сказать одно. Чтобы повысить рентабельность животноводства, надо в первую очередь концентрировать фермы. Этот вопрос должен быть поставлен на повестку дня.

А. ЛАЗАРЕВ,
член внештатного отдела по пропаганде передового опыта при редакции газеты.

Народный контроль в действии

Первые шаги

Группа народного контроля достроечно-малярного цеха судостроительного завода состоит из 35 человек. В ее работе принимают участие лучшие производственники: плотник А. Г. Елисеев, столяр А. А. Батанин, изолировщик Н. Д. Косых, маляр-отделочник Г. В. Катин, плотник И. Н. Сладков, наладчик В. М. Аксенов, прессовщик В. И. Линьков и другие. Руководит группой коммунист И. И. Бобров.

Для более оперативного решения и охвата всех вопросов производственной и хозяйственной деятельности группа народного контроля разбита на двенадцать различных секторов: планово-производственный, сектор по контролю, за качеством нормирования, за соблюдением трудовой дисциплины, за расходованием материалов и электроэнергии и т. д.

Контролерами проведен ряд проверок. В частности, они интересовались расходованием пара. Выявилось, что использование его практически определить невозможно: нет приборов. И хотя потребление пара в зимнее время в цехе было в основном одинаковое в каждый месяц, расход же его всегда получается разным. Непростительно, что отдел главного энергетика до сих пор не наведет в этом деле надлежащий порядок. Нельзя игнорировать сигналы борцов за экономию и бережливость.

Группой народного контроля было обнаружено, что сушильные камеры используются не на полную мощность. Причина— недосмотр мастера-заготовителя А. М. Серегина. На заседании группы было решено предложить заместителю начальника цеха по подготовке производства принять меры к устранению этого недостатка. Сейчас разработана схема загрузки камеры пиломатериалами, изготавливаются новые тележки, с вводом в действие которых промахи ликвидируются и сушилки будут действовать с большей отдачей.

По рекомендации группы народного контроля и под ее непосредственным руководством пересмотрены устаревшие нормы выработки. Этим занимался сектор, возглавляемый В. Б. Серегиным, где членами— опытные производственники А. А. Батанин и А.Г. Елисеев. Они квалифицированно, со знанием дела проводили важную работу. В результате трудоемкость в цехе снижена на 5800 нормо-часов.

В плане деятельности контролеров много различных вопросов, требующих своего положительного разрешения. Один из них—борьба за экономию и бережливость при расходовании пиломатериалов, лаков, красок и т. д., которая еще находится не на высоком уровне. Конечно, это далеко не все, что ждет вмешательства людей, облеченных высоким доверием коллектива. Результаты их первых шагов неплохие. Значит, надо проявить еще больше активности, настойчивости, принципиальности.

М. ГУНДОРОВ,
член внештатного отдела пропаганды передового опыта при редакции газеты «Приокская правда».

Порядок наведен

В номере «Приокской правды» за 22 февраля была опубликована заметка внештатного корреспондента М. Гундорова «Днем с огнем», в которой сообщалось о неэкономном расходовании электроэнергии в столовой при цехе СК-3 судостроительного завода. Выступление газеты имело действие. Сейчас в столовой наведен порядок с электроосвещением. Лампы в 100-300 ватт заменены на 75-ваттные, в дневное время свет в помещении выключается.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Автопоилка из пластмассы

...Не узнать обычную поилку для крупного рогатого скота. Вес ее уменьшен чуть ли не в десять раз и составляет всего 700 граммов. Поверхность и внутренняя часть больше не подвергается коррозии. Все детали надежны в эксплуатации, а клапанно-рычажной механизм, не требуя регулировки, обеспечивает хорошую герметичность, работает бесшумно, не допускает разбрызгивания воды.

Большинство этих преимуществ достигнуто благодаря материалу, из которого изготовлена поилка «АП-1». Все ее детали— пластмассовые и ни одна не требует механической обработки.

Технология изготовления деталей легко поддается автоматизации.

Создана новинка в Риге—в Государственном специальном конструкторском бюро. Она рекомендована к серийному производству. Уже в этом году Успенский завод сельскохозяйственного машиностроения выпустит сто тысяч таких поилок, а в следующем—миллион.

(Корр. ТАСС).

Копилка вешних вод

В совхозе «Меренешты» Котовского района Молдавии недавно построили пруд, площадь которого составит 50 гектаров. В течение марта-апреля в его чаше накопится почти полмиллиона кубометров талых вод, которыми будут орошаться сотни гектаров совхозной земли.

Заместитель министра мелиорации и водного хозяйства Молдавии Д. И. Бикус сообщил корреспонденту ТАСС.

Сейчас на территории республики свыше полутора тысяч прудов. Аккумулируя ежегодно до 200 миллионов кубометров воды, они позволили не только значительно расширить площадь поливных земель, но и создать новый для здешних мест рыболовный промысел. В искусственных озерах теперь добывается свыше 20 тысяч центнеров рыбы в год.

(Корр. ТАСС).

Разнообразную советскую технику: тракторы, бульдозеры, скреперы, драги, автомобили —можно увидеть на полях государственного предприятия «Оффис дю Нижер», расположенного близ города Каес на юге Мали. Каес считается одним из африканских полюсов жары в песках Сахары. Советские машины неплохо работают в непривычных для них африканских условиях. Это—заслуга не только конструкторов—создателей машин, но и специалистов из Минска, Могилева, Волгограда, Горького, Челябинска и других городов, которые помогают малийским друзьям в организации обслуживания и ремонта советской техники, а также в подготовке национальных кадров.

Не всегда можно застать в Бамако Владимира Карпова, инженера - механика с Челябинского тракторного завода. Обслуживаемые им тракторы, автогрейдеры и другие машины находятся в ряде населенных пунктов Мали.

На снимке: Ибраима, ставший квалифицированным техническим специалистом в Советском Союзе, не забывает языка страны, давшей ему новых друзей и специальность. Когда есть свободная минута, Владимир Карпов и Ибраима всегда находят общую тему для разговора. Они—друзья.

Фото КОРОЧАНЦЕВА.
Фотохроника ТАСС.

Новости из поселка Теши

Нина Ивановна Преснова более двадцати пяти лет назад окончила Богородскую фельдшерско - акушерскую школу Горьковской области. Сейчас она трудится фельдшером Тешинской поселковой больницы. Нина Ивановна чутко, внимательно относится к посетителям, пользуется большим уважением в поселке.

На снимке: Нина Ивановна Преснова за приемом больной.

Фото Н. ИСАЕВА.

Голубые экраны в домах тешинцев

На фоне хвойных лесов, подступающих к Теше, над домами поселка видно много телевизионных антенн. С началом передач в домах рабочих, инженерно - технических работников и служащих загораются голубые экраны. Трудящиеся смотрят передачи московского и горьковского телевизионных центров.

—Сейчас в нашем поселке насчитывается более ста телевизоров,— говорит председатель поселкового Совета Иван Васильевич Волков.

Почта доставляется вовремя

Местное почтовое отделение, которое возглавляет Фаина Константиновна Лебедева, является одним из лучших в районе. Здесь хорошо организована подписка на газеты и журналы, доставка их подписчикам.

Все газеты—московские и горьковские — доставляются читателям в день их выхода.

Родительский комитет в школе

При поселковой средней школе работает родительский комитет. Его возглавляет работница госстраха Надежда Ивановна Погодина, членами комитета являются секретарь поселкового Совета Вера Андреевна Косова, Ксения Петровна Жесткова, работающая на механизированном лесопункте.

Родительский комитет оказывает большую помощь школе. Так, на его заседания вызывались родители учащихся, нарушающих дисциплину и порядок, например, супруги Ловягины, Евдокимовы и другие. Члены родительского комитета проводят обследование жилищно - бытовых условий учащихся, принимают меры к оказанию помощи нуждающимся.

Н. ИСАЕВ.

Разное:

Авторучки свое начало берут из глубины веков. Древние римляне обычную соломинку наполняли краской и писали ей свои эпистолы.

●

Бумажные обои изобретены в Руане в 1620 году.

●

Первая лотерея учреждена и проведена в 1657 году.

Н. НАБЕЛЬ.

СЛОВО К ТЕБЕ, МОЛОДЕЖЬ!

Сооружение Волжского автомобильного завода имеет большое народнохозяйственное значение. Он станет одним из крупнейших и передовых предприятий не только в нашей стране, но и в мире.

На заводе будет применено самое современное оборудование, новые технологические линии, автоматизация всех производственных процессов. Сооружение автомобильного гиганта в г. Тольятти—сложнейший комплекс на берегу Жигулевского моря. Решение этой важной задачи будет зависеть от нового отряда молодых строителей.

Поэтому ЦК КПСС поручил Центральному Комитету комсомола направить молодежь на строительство нового завода. Это знак большого доверия. Комсомольцы и молодежь Навашинского района никогда не были в стороне от решения важных задач коммунистического строительства. По комсомольским путевкам многие были отправлены на строительство железной дороги «Абакан-Тайшет», суперфосфатного комбината в г. Джамбуле, моторного завода в г. Заволжье, Южно-Сахалинской ГРЭС и др. Большинство из них честно трудятся, высоко несут знамя горьковской комсомолии и по сей день.

Всем первичным комсомольским организациям района эту работу необходимо взять под свой контроль, обеспечить тщательный отбор молодежи, направляемой на ударные стройки. На комсомольских собраниях рассказать об условиях труда и быта на стройке, о тех трудностях, которые могут встретиться юношам и девушкам.

Заявления молодых людей о желании выехать на ударную стройку необходимо обсуждать на комсомольских собраниях. Каждый отъезжающий должен иметь рекомендацию комсомольского собрания и только с рекомендацией являться в райком ВЛКСМ.

Новая стройка ждет молодых строителей!

П. МИГУНОВ,
секретарь РК ВЛКСМ.

Лесной богатырь

Фото Н. Евдокимова.

Для безопасности на дорогах

Как и во всей стране, в Горьковской области растет автопарк, усиливается движение на автомобильных дорогах. Это, естественно, усложняет работу по обеспечению безаварийности.

Важную роль в эксплуатации автомототранспорта занимает техническое состояние. С целью его улучшения по всей Горьковской области, также и по Навашинскому району с 20 марта будет проводиться годовой технический осмотр транспорта госучреждений и личного транспорта граждан. Каждое автохозяйство и владельцы должны принять меры для приведения автомототранспортных средств в надлежащий порядок для предъявления их госинспекции для осмотра.

Проведение технического осмотра позволит значительно сократить число аварий на дорогах.

В. ИВЛЕВ,
инспектор ГАИ.

За дружбу между селами

В нашем селе Рогове нет клуба. Пойти вечером некуда, посмотреть кинокартину негде. Молодежи жилось скучно. Некоторые ребята ударились в пьянку. А ведь от пьянки до преступления один шаг.

Мы решили организовать кружок художественной самодеятельности. Руководить кружком попросили учительницу Ольгу Дмитриевну Бормотову и ее дочь, учительницу пения Веру Алексеевну Бормотову. Репетиции проходили в школе.

И вот молодежь с. Рогова выехала с пробным концертом в Румасово. Мы пригласили с собой завуча школы А. С. Бормотова, который перед нашим выступлением прочитал лекцию о международном положении.

Так родилась агитбригада. В нее вошло 30 юношей и девушек. Второй выезд сделали в Валтово. Свое выступление мы приурочили ко Дню Советской Армии.

Мы горели желанием выступить на 8 марта перед нашими мамами и попросили директора школы И. П. Шевлягина предоставить нам место в школе. Клуба-то в селе нет. Но И. П. Шевлягин не разрешил ставить концерт в школе, и нам пришлось выехать в Салавирь.

Концерт понравился салавирским колхозникам. А заведующая клубом А. К. Зуева от имени молодежи заявила, что они приедут к нам с ответным визитом.

Так было положено начало дружбы между молодежью сел. Это очень хорошо. Но нас одно тревожит. Нам негде встретить гостей, у нас нет помещения для выступления участников художественной самодеятельности. Может быть, И. П. Шевлягин пойдет нам навстречу.

В. Старов, В. Колпашников, А. Стреканов, Б. Королев, В. Минкин, В. Войкин и другие.

Редактор
С. А. КАРНАЕВ.

ПИШИТЕ:
Гор. Навашино,
ул. Школьная, дом 9.

Навашинская типография.
Заказ 230. Тираж 4675.