

Приокская ПРАВДА

ОРГАН НАВАШИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 86 (1909)

Среда, 20 июля 1966 года

Год издания
XIX-й

Цена
2 коп.

В райкоме КПСС и исполкоме райсовета

О социалистическом соревновании механизаторов на уборке урожая и заготовке кормов

В целях успешного и качественного проведения уборки урожая всех сельскохозяйственных культур и обеспечения необходимого запаса кормов для общественного животноводства бюро райкома КПСС и исполком районного Совета депутатов трудящихся постановляют:

1. Принять предложения районного комитета профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и управления сельского хозяйства об организации социалистического соревнования среди машинистов жаток, комбайнеров зерновых, картофелеуборочных комбайнов и механизаторов, занятых на уборке силосных культур.

2. Условия социалистического соревнования утвердить.

3. Учредить в газете «Приокская правда» районную Доску почета для занесения каждую пятитдневку механизаторов, отличившихся на уборке урожая и заготовке кормов.

4. Принять к сведению предложение правления райпотребсоюза о выделении для продажи механизаторам, от-

личившимся на уборке урожая, холодильников—10 штук, стиральных машин—40 штук, телевизоров—40 штук, мягкой кровли—19 тысяч квадратных метров, пианино—2 штуки, мотоциклов: «М-62»—2 штуки, «ИЖ»—2 штуки, «К-175»—5 штук и шифера—20 тысяч листов.

Принять предложение районного управления сельского хозяйства и райкома профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок о выделении двух бесплатных туристических путевок по маршруту «Горький-Ленинград-Москва» лучшим механизаторам района.

Обязать первичные партийные организации колхозов, совхоза, производственного управления сельского хозяйства, райком профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок довести условия социалистического соревнования до всех механизаторов колхозов, совхоза и развернуть среди них массовое соревнование за успешное и качественное проведение уборки урожая и заготовки кормов.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования машинистов жаток, комбайнеров, механизаторов, занятых на уборке урожая и заготовке кормов в колхозах и совхозе района

Считать победителем в социалистическом соревновании:

1. Машинистов жаток, добившихся среднесуточной производительности при хорошем качестве работ на жатке ЖВН-6 не менее 30 гектаров, ЖР-4,—9, ЖБ-4,6—не менее 20 гектаров и на жатке ЖБА—3,5—не менее 10 гектаров и убравших за первые 10 дней работы на жатке ЖВН-6 не менее 280 гектаров, на жатках ЖР-4,9, ЖБ-4,6—не менее 180 гектаров и на жатке ЖБА—3,5—не менее 80 гектаров.

2. Комбайнеров, добившихся среднесуточной производительности не менее 15 гектаров при подборе и обмолоте валков, при хорошем качестве работ и намолоте: при урожайности с гектара 10 центнеров и выше—15-18 тонн, при урожае до 10 центнеров—10-15 тонн.

3. Комбайнеров при прямом комбайнировании, убравших за 25 рабочих дней с начала массовой уборки не менее 300 гектаров при хорошем качестве работ или на-

молотивших не менее 240 тонн.

4. Механизаторов, занятых на уборке силосных культур, а также ботвы картофеля, добившихся сезонной нормы выработки на комбайне СК-2,6 не менее 70 гектаров, КИР—1,5—50 гектаров.

5. Комбайнеров, занятых на уборке картофеля при работе на комбайнах КГП-2 и К-3, добившихся сезонной нормы выработки при хорошем качестве работ не менее 35 гектаров при работе на комбайне Е-675—20 гектаров.

Первая квитанция

Дружно приступили к уборке хлебов механизаторы Новошинского колхоза. На поля выехали один за другим два уборочных агрегата. Механизатор Сергей Павлов работал на косовице озимых культур. За 4 дня он положил в валки более 85 гекта-

ров озимой ржи. Обмолот вел Юрий Губкин.

Чтобы не допустить разрыва между косовицей и обмолотом, на подбор валков выехал и комбайнер Юрий Губкин.

На днях шофер Валентин Губкин отвез на хлебоприемный

пункт первые тонны зерна нового урожая.

—Вручаю вам первую квитанцию,—сказал председателю Новошинского колхоза П. П. Яшину директор базы хлебопродуктов тов. Гордеев.

Новошинский хлеб пошел в закрома Родины!

Н. ИГНАТЬЕВ,
секретарь парторганизации колхоза.



Полтавская область. Правление колхоза имени Шевченко Карловского района решило в нынешнем году построить в кредит для колхозников более 20 благоустроенных домов.

Строительство ведет механизированная колонна № 1 треста «Полтавсельхозстрой».

На снимке: строительство жилых домов в колхозе.

Фото П. Кекало.

Фотохроника ТАСС

ПАСТУШЬИ ЗОРИ

Раскаленный солнечный диск нехотя скатился за дальние холмы. Лес потемнел. Матовыми сделались луга: травы набухли росой. Потянуло пряным запахом ночных красавиц—белых фиалок.

—Позорюем,—предложил Василий Васильевич Медведь и присел на пенек на опушке леса.

Высокий, худощавый, он сидел прямо и зорко следил своими серыми в разводах морщин глазами за стадом. Бронзовое от загара лицо его было сосредоточенно спокойным.

—Многие считают пастушье ремесло делом несложным,—медленно, с расстановкой рассказывал Василий Васильевич.

—Выгнал, мол, на пастбище стадо да пригнал обратно. Может быть, и есть пастухи, которые пребывают в роли погонщиков, но таким грош цена. Я люблю скотину сызмальства. А что в ребячьей душе обосновалось, то осталось на всю жизнь.

Сумерки заботливо окутывали землю. В селе Валтово гасли в домах огни. Рабочие совхоза ложились спать, а у пастухов начиналась самая «горячая» пора. Днем животных беспокоит овод, да и трава бывает в жару жестка, коровы поедают ее неохотно. Поэтому пастухи выгоняют скот на пастбище рано утром и пригоняют на отдых по темному.

—Есть в народе такая поговорка: коров водить—не рания рот ходить,—шутит Медведь.—Мудрые, правильные слова. Иду я обычно впереди стада, а коровы за мной, принавливаются к моему шагу. Пастбища у нас в основном лесные. И все же стравливать их стараемся поочередно. Трава при этом бывает всегда свежая, и поедают ее животные охотно.

Работает В. В. Медведь на пару с И. Д. Коньгиным. Летом зорюют с ним в поле, в лесу, а зимой трудятся на ферме: корма, воду подвозят, помогают дояркам. Круглый год со скотом. Коммунист Медведь не только сам трудолюбив, но и воспитывает это трудолюбие в семье. А семья у него немаленькая—сам девятый. Жена Прасковья Ивановна—лучшая доярка в совхозе, сын Ни-

колай работает пастухом в деревне Левино, остальные дети учатся и оказывают посильную помощь в работе родителям.

—По-моему, плох тот пастух, кто лето отпасет, а зиму на печи лежит,—говорит Василий Васильевич.—Такой очень много теряет в практике: не сумеет заранее подготовить коров к пастбищу—не узнает их особенностей. Мы, не хвалясь скажу, занимаем в совхозе одно из первых мест по надоям молока. Здесь сказались не только правильно организованная пастыба и зеленая подкормка. Главное—подготовили стадо к выпасу. Заранее позаботились о пастбищах—кустарники кое-где вырубил, чтобы трава лучше росла. Правда, нет у нас по-настоящему оборудованных водоемов, на этом мы многое теряем, но надеемся, что на будущий год с поением коров вопрос будет решен положительно.

...Коротки летние ночи. Не успеет померкнуть вечерняя заря, как уже радужно сверкает утренняя. И снова оживает, наполняется птичьим гомоном лес, тухнут блуждающие светлячки, веет июльской прохладой.

Василий Васильевич Медведь, поддериная выше колен голенища резиновых сапог, снова медленно идет впереди стада, оставляя на росистой траве темные стежки следов.

Опытных пастухов, таких, как Василий Васильевич Медведь, Иван Дмитриевич Коньгин, в совхозе «Кулебакский» много. Взять хотя бы М. И. Шарапова. Это культурный, умный пастух. Кнута—первой, как многим кажется пастушьей потребности—у него нет.

—Ни к чему он, кнут-то,—говорит Шарапов.—Корова живое существо. Она любит уход и ласку. Корми ее вволю, давай вовремя отдохнуть, она и будет слушаться, понимать тебя.

Пастухи сейчас—решающая сила в животноводстве. Трудная, но почетная у них должность. Пожелаем этим скромным труженикам дальнейших успехов в их благородном деле.

И. АНДРЕЕВ.

КАК МЫ ОРГАНИЗУЕМ ПАСТЬБУ СКОТА

Основную массу продукции от крупного рогатого скота, как известно, хозяйства получают в пастбищный период, когда животные пользуются изобилием сочных кормов, всегда бывают на свежем воздухе, в достатке имеют воду.

В этот период стадо находится почти все время под наблюдением пастухов. От их умения, способности правильно организовать содержание скота на пастбище зависит успех в повышении продуктивности животных. Там, где пастух работает без любви к делу, не могут быть достигнуты хорошие результаты в повышении продуктивности животных.

Пастухом я работаю 12 лет. Четвертый сезон пасу скот в Валтовском отделении совхоза «Кулебакский». Пастбища у нас бедные, в основном лесные. Одно подножного корма коровам, конечно, недостаточно. Поэтому руководители отделения ежегодно выделяют на подкормку скоту сеяные культуры.

В текущем году вдвоем с Иваном Дмитриевичем Коньгиным мы пасем 162 коровы. Обязательство приняли ответственное. От каждой коровы решили обеспечить надой молока за лето по 1400 килограммов. Как и в прошлые годы, я соревнуюсь с пастухом Натальинского отделения совхоза Н. С. Сергеевым. Оба мы коммунисты, поэтому хорошо отдаем себе отчет, какая высокая ответственность лежит на нас за выполнение принятых обязательств. На первое июля в среднем от каждой коровы в нашем отделении получено молока по 590 килограммов. Среди пастухов района занимаем по продуктивности скота третье место.

Очень важное значение имеет правильная оплата труда пастуха. У нас она поставлена

в зависимости от продуктивности животных. Чем больше коровы надаивают молока, тем выше наша оплата.

Коротко расскажу о том, как мы организуем пастьбу скота. В третьем часу утра после дойки выгоняем стадо на пастбище. В 12 часов дня бывает вторая дойка, после чего скот отдыхает, и затем пасем его до 10 часов вечера. С первых дней июня коров подкармливаем вико-гороховяной смесью из расчета 10 килограммов на каждую голову. Для подкормки животных на полях нашего отделения посеяно 50 гектаров различных культур.

Качество нашей работы во многом зависит от наблюдательности пастуха, от его умения подмечать привычки и особенности каждого животного. У меня все коровы находятся под неослабным надзором. Если замечу, что животное плохо поедает корма, вяло передвигается, тут же сообщаю зооветспециалистам. И, как правило, меры, вовремя принятые, дают возможность предупредить болезнь в зародыше.

Опыт показывает, что каждый пастух, если он будет с любовью относиться к делу, не жалеть своего труда, может добиться успехов в работе. Пастух в летнее время является центральной фигурой в борьбе за повышение продуктивности скота. Хочется высказать и свои претензии к руководству совхоза. Очень редко нас информируют о результатах работы друг друга. Получается так, соревнуюсь я с пастухом Сергеевым, а как у него идут дела, не знаю. Гласность соревнования нужна обязательно. Да и неплохо было бы периодически собирать пастухов всех вместе.

В. МЕДВЕДЕВ,
пастух совхоза «Кулебакский».



Цех слюды завода №7 стройматериалов с начала первого года пятилетки взял хороший разбег и работает ритмично, рентабельно. Особого секрета в успешной работе славного коллектива нет. Здесь все, начиная от рядовой щипальщицы слюды до начальника цеха, умеют считать государственную копейку, экономить в большом и малом.

Так уже повелось в этом коллективе: по улову из поля зрения все передовое, прогрессивное в приемах работы внедрять у себя.

С большим интересом ознакомился коллектив цеха с почином Героя Социалистического Труда В. Н. Плетневой—ткачихи Костромского льнокомбината, выступившей инициатором за досрочное выполнение пятилетнего плана. Более 250 человек работников подхватили патристическое начинание!

Взять, к примеру, смену мастера Татьяны Степановны Королевой. Июньское задание смена выполнила на 112,7 процента. Это, конечно, самый важный производственный показатель. Но дело еще и в другом. Почти весь коллектив один день в месяц работает на сэкономленном сырье.

Вот где находят резервы производительной работы, вот где экономятся народные средства, вот что позволяет цеху слюды в целом работать ритмично, рентабельно.

Как и другие работницы цеха, в смене обсудили почин В. Н. Плетневой, подсчитали свои возможности, взвесили все за и против и решили делами рук своих доказать возможность досрочного выполнения пятилетки.

Наш фотокорреспондент запечатлел на этом снимке тот момент, когда мастер смены Татьяна Степановна Королева знакомила ударников коммунистического труда смены с почином В. А. Плетневой.

На снимке (слева направо): Е. Д. Шмелева, Р. А. Семина, Л. Е. Сочнева, Ф. В. Тимина, В. С. Кораблева, мастер Т. С. Королева.

Во втором ряду: К. А. Куликова, Н. Т. Солдатова, О. М. Рубцова, Л. М. Иванова.

Г. Хомяков.

В МИРЕ НОВОГО

Луч лазера плавно меняет цвет

МОСКВА. 4 московских физика создали лазер, длину волны которого можно изменить. В результате луч лазера будет менять свой цвет от невидимого инфракрасного до темно-красного.

Такие лазеры могут быть использованы, в частности, для мощного воздействия на вещество. Они позволят направленно влиять на течение химических реакций. По словам руководителя работы профессора Рема Хохлова, «пучок от такого генератора будет способен разрезать молекулы на части, а эту операцию не делает луч лазера ни один из современных инструментов научных исследований».

Профессор Хохлов считает, что подобные генераторы могут быть созданы для многих диапазонов инфракрасного и видимого света.

В ближайшее время московские ученые предполагают запустить лазер, который будет менять цвет своего луча от красного до зеленого, а может быть, и до голубого цвета.

До последнего времени лазеры (особенно мощные генераторы, которые представляют наибольший практический интерес) работали лишь на небольшом числе вполне определенных длин волн.

Четыре года назад доктор Рем Хохлов и его коллега из Московского университета Сергей Ахманов почти одновременно с американским физиком Норманом Кроллем выдвинули идею создания так называемого параметрического лазера, который перестраивался бы по длине волны с помощью специального кристалла.



Забастовка нагревальщиков давала основания бросать работу и под ручным, так как они не могли работать без нагревальщиков. А забастовка подручных давала возможность бросить работу и клепальщикам. 18 мая 1916 года 1500 рабочих Кулебакского завода потребовали увеличения зарплаты на 50 процентов. Вслед за Кулебаками 20 мая забастовали судостроители. В этот же день Муромский уездный исправник в своем рапорте Владимирскому губернатору сообщил: «...сегодня рабочие судостроительной верфи не вышли на работу, и работы во всех цехах прекращены. Предъяв-

РЕВОЛЮЦИОННОЕ ДВИЖЕНИЕ РАБОЧИХ СУДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ВЕРФИ

(С 1912 по 1917 гг.)

лено требование об увеличении расценок на 80 процентов». (ГАВО ф. 89, оп. I, д. 3533, стр. 253).

Стачка продолжалась три дня, и администрация была вынуждена пойти на уступки: завод, помимо всех прежних прибавок, обещал выдавать «за полный сработанный день на сдельной работе по 40 копеек взрослым и 20 копеек подросткам и женщинам». (ГАВО ф. 89, оп. I, д. 3534, стр. 350).

Но рабочие приступили к работе только тогда, когда администрация удовлетворила их основные требования.

В сентябре 1916 года в Мордовщиках-Навашине произошла третья за год крупная стачка. Причина ее заключается в том, что Казанская железная дорога объявила набор 600 рабочих на работу в свои мастерские на льготных условиях. Воспользовавшись этим, судостроители потре-

бовали увеличения зарплаты. «5 сентября на работу встали только женщины, остальные предъявили требование о прибавке в день 1 рубля сверх предложенной администрацией прибавки 25 процентов»,—писал губернатору Муромский исправник. Несмотря на обещанную администрацией прибавку в 25 процентов, рабочие хотели настоять на своем требовании.

6 сентября они собрались в лесу и договорились бастовать до победы. В Кулебаки были посланы П. Ватлаев и Денисов с тем, чтобы договориться с заводскими рабочими о совместных действиях, но им не удалось проникнуть в завод, и кулебачане не поддерживали судостроителей. А между тем администрация верфи перешла в наступление против рабочих. Она вывесила объявление о том, чтобы не желающие работать сдали расчетные книжки в контору заводууправления. Среди ра-

бочих начался раскол. И когда разнесся слух о том, что администрация обещает повысить зарплату, рабочие на следующий день вышли на работу. Но оказалось, что слух был ложным, и забастовка, длившаяся семь дней, с 5 по 12 сентября, прошла безрезультатно.

Руководители рабочих Ватлаев и Денисов были арестованы, некоторые забастовщики отправлены на фронт.

В конце 1916 года было закончено строительство железнодорожной ветки из Выксы в Навашино, что способствовало сближению действий судостроителей с выксунскими рабочими и открывало новые возможности в борьбе.

В. ЩАДНОВ,
преподаватель техникума.

Начало см. в №№ 81, 82, 85

Продолжение следует.

В соревновании воспитывается человек

Важным средством воспитания людей, мобилизации их на борьбу за выполнение производственных заданий является социалистическое соревнование и его высшая форма — движение за коммунистический труд. Вот почему XXIII съезд КПСС потребовал всеми силами организационных и идеологических мер поднять значение принимаемых обязательств, повысить ответственность за выполнение каждого их пункта.

Коллектив кузнечно-прессового цеха взял обязательство завершить программу первого года пятилетки досрочно, к 25 декабря. Партийная и профсоюзная организация цеха с первых дней 1966 г. развернули среди рабочих всех специальностей боевое социалистическое соревнование за выполнение принятых обязательств. Это дало свои положительные результаты. Цех из месяца в месяц успешно справляется с производственным планом. Выполнил он и задание первого полугодия пятилетки.

В коллективе цеха все меньше становится рабочих, не выполняющих сменных заданий, растет количество ударников коммунистического труда. Сейчас это почетное звание присвоено 37 производственникам. Важнейшим направлением партийной работы считаем воспитание людей в соревновании, на опыте жизни, на положительных примерах, на ростках нового. Присвоение звания ударника коммунистического труда мы стараемся оформить торжественно, всесторонне обсуждаем на коллективе качества человека, которые он приобрел в ходе соревнования.

Делаем это так. За несколько дней вывешиваем объявление о предстоящем заседании цехового комитета профсоюза. После всестороннего обсуждения о присвоении звания ударника коммунистического труда тому или другому производственнику выносим этот вопрос на общее собрание рабочих.

Как правило, у нас всегда бывает высокая явка и активность членов коллектива. Присутствующие в зале товарищи по работе, зная, что высокое звание надо не только завоевать, но и с честью оправдывать в дальнейшем, и чтобы еще раз убедиться, готов ли к этому их товарищ, задают вопросы, касающиеся всех сторон его жизни: не допускает ли он брак в работе, как содержит свое рабочее место, какие у него общественные поручения и т.д. После вопросов следуют выступления и предложения: удовлетворить ходатайство цехкома или отказать в присвоении почетного звания ударника коммунистического труда.

На общем цеховом собрании вручаем так же удостоверение о присвоении звания и нагрудный знак. Руководители цеха сердечно поздравляют передовиков производства, желают им крепкого здоровья, счастья в жизни и общественных делах. Такую практику мы ввели в систему и считаем, что она является школой воспитания, оказывает большое влияние на формирование у производственников принципов морального кодекса строителя коммунизма, помогает множить ряды участников соревнования.

Высокое звание ударника коммунистического труда труженики цеха оправдывают с честью. Взять кузнеца Владимира Ивановича Логина. Он из смены в смену перевыполняет производственные задания, работает без брака, учится в 10 классе вечерней школы и одновременно заочно занимается в техникуме. Пример в труде, в быту и учебе показывают штамповщик Петр Иванович Храмов, Иван Васильевич Цепов, наметчица Клавдия Павловна Фурсова, бригадир слесарей Александр Васильевич Антипов и другие.

Примечателен тот факт, что передовики производства — ударники коммунистического труда — вступают в ряды Коммунистической партии. Так, например, недавно приняты в члены КПСС В. Ф. Лапин и М. Я. Дубов. Что это за люди? Дубов заканчивает техникум, отличный штамповщик. В настоящее время переведен на должность технолога. Лапин — слесарь по ремонту оборудования. Месяц назад ему присвоили высокий производственный разряд. Во всех проводимых мероприятиях он принимает активное участие.

На ударников коммунистического труда все производственники цеха смотрят с глубоким уважением, учатся у них жить и работать. Нет сомнения в том, что они всегда будут идти в первых рядах соревнования.

В. Колабанов,
секретарь парторганизации кузнечно-прессового цеха.

Накануне учебного года

Кажется, совсем недавно прозвучал последний школьный звонок, прошли экзамены и выпускные вечера, а у педагогов, общественности — новые заботы. Наряду с организацией каникул, отдыха ребят нужно по-настоящему подготовиться к новому учебному году.

Эта подготовка должна идти по двум направлениям — академическому и хозяйственному. В первом случае имеется в виду укомплектование штата педагогов и полный охват занятиями всех ребят школьного возраста, а во втором — подготовка учебной базы. Это — приобретение всего недостающего оборудования и пособий для учебных занятий и ремонт школ.

Ныне для каждой школы установлен народнохозяйственный план. Он предусматривает открытие в районе 399 школ-комплектов, где должно обучаться 11261 человек. Определенные трудности в этой подготовке составляет комплектование будущих 9-х классов, так как это та переходная граница в обучении школьников, которая предполагает их большой отсев.

С нового учебного года в классы должны войти 765 девятиклассников. Это очень внушительная цифра, тем более, что осваивается она на сегодняшний день крайне неудовлетворительно. Заявления по приему в 9-й класс на сегодняшний день собрали только в Монаховской школе, а в остальных...

Ни в Б-Окулове, ни в Теплове, ни в Теше не ясно, кто будет ныне обучаться в 9-х классах, и педагоги, как это ни странно, мирятся с подобной неизвестностью. А между тем, выпускники 8-х классов требуют к себе самого пристального внимания. Учителя обязаны встретиться с каждым из них и провести соответствующую агитацию в пользу школы.

Не менее важно продумать сейчас организацию групп продленного дня. Они открываются в Новошинской, Поздняковской и Саваслейской школах. Эти группы, как и интернаты, должны сочетать в себе правильный учебно-воспитательный процесс, организацию питания, воспитательную работу среди учащихся.

Следовательно, всесторонняя подготовка учебного хозяйства в данном случае приобретает

особо важное значение. А что мы видим в действительности? Указанные школы до сих пор не закупили мягкий и жесткий инвентарь, не освоили и половины ассигнованных для этих целей средств. Такое положение дел не может не встревожить.

По решению бюро РК КПСС, до каждого предприятия, учреждения, колхоза доведен план трудоустройства тех, кто закончил школу. Этот новый трудовой резерв насчитывает в своих рядах 695 человек. И каждый должен придти скоро на отведенное ему рабочее место и не как обременительная обуза для кадровых специалистов, а как их надежные помощники. Совершенно ясно, что новичок сразу почувствует себя на месте только в том случае, если его будет ждать теплая встреча в колхозной бригаде, если заводские ворота гостеприимно распахнутся перед ним. А подготовить это можно лишь деятельным сотрудничеством и педагогов, и хозяйственников.

Подготовка к новому учебному году будет не полной, если заблаговременно не позаботиться о ремонте школ. Первого сентября учащиеся должны войти в светлые, просторные классы, воспользоваться богатым учебным оборудованием, приборами, пособиями.

Ход ремонта зданий школ в целом по району на сегодняшний день не вызывает тревоги, однако если иметь в виду частности, то починать на лаврах нельзя. Совершенно недопустимо затягивается ремонт школьных зданий в Натальине, Ломовке, Степурино и других населенных пунктах. Пока не упущено время, темпы ремонта нужно форсировать, сдать все запланированные объекты до начала учебного года. Руководство школ, хозяйственники, работники общественных организаций обязаны решать эти вопросы на основе тесной взаимопомощи.

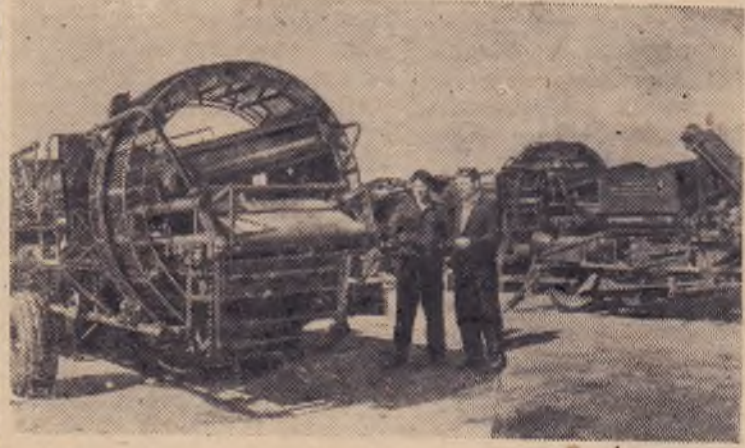
Итак, скоро возьмет старт новый учебный год. Всесторонне подготовиться к нему — большая общественная задача. И решаться она должна сообща, организованно, с использованием всех богатых организационных и материальных возможностей.

В. РУМЯНЦЕВ, зав. РОНО.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

19 июня в совместном рейде «Приокской правды» и «Крокодила» судостроительного завода критиковались руководители цеха СК-1 за проведение многочасовых «оперативок». Вот что сообщает по поводу рейда заместитель начальника цеха СК-1 В. Н. Михайлов:

— Критика — правильная. В настоящее время оперативные совещания сокращены. На совещания приглашаются только старшие мастера.



Рязань. К уборочному сезону коллектив завода «Рязельмаш» поставит сельским труженикам 6 тысяч картофелеуборочных комбайнов К-3.

На снимке: К-3 на заводском дворе.

ТАСС.

УСПЕХ ДЕЛА РЕШАЮТ КАДРЫ

Известно, что успех любого дела решают кадры, в совершенстве овладевшие сложной техникой. Сейчас, когда наш народ приступил к выполнению пятилетнего плана, техническая подготовленность работников сферы промышленного производства неизмеримо возрастает.

На судостроительном заводе одна четвертая часть рабочих и служащих имеет среднее и высшее образование. 365 человек учатся в вечернем техникуме, 150 — в выс-

ших учебных заведениях, 190 — в школе рабочей молодежи. Большой отряд юношей и девушек, окончивших в текущем году среднюю школу, войдет в наш коллектив.

Из приведенных данных видно, что общеобразовательный и технический уровень современного рабочего ежегодно повышается. Но для того, чтобы молодежь могла применить свои знания на производстве, требуются и умелое руководство этой силой со стороны инженерно-

технических работников, требуется правильный подбор и расстановка командиров производства. Это особенно важно сейчас, когда предприятия переходят на новую систему планирования и материального стимулирования.

Следует отметить, что в этом деле у нас есть нерешенные вопросы. Завод не полностью укомплектован инженерами, от общего числа инженерно-технических работников они составляют всего лишь 11 процентов. Боль-

шой процент среди ИТР — практики. Крайне недостаточно занято инженеров в основных звеньях завода — цехах. Если в отделах их соотношение 1:4, то в цехах — 1:25. Поэтому принимаются меры для ликвидации такого несоответствия.

И там, где партийная, профсоюзная, комсомольская организации совместно с руководством подходят к решению важного дела по-государственному, результат налицо. Хорошо проведена комплектация в учебные заведения в цехах СК-2, СК-4, чего нельзя ска-

зать о руководителях инструментального, энергетического, СК-5, СК-3 цехов, отдела капитального строительства.

Решающее слово в наше время принадлежит высококвалифицированным рабочим и эрудированным техникам и инженерам. Следовательно, вопросы общеобразовательной подготовки и технического обучения должны повседневно стоять в центре внимания партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, всей общественности судостроительного завода. Этого требует сама жизнь.

А. ЗАТУЛИЙ

Конференция судостроителей

13 июля во Дворце культуры имени В. И. Ленина состоялась профсоюзная конференция работников судозавода. Обсуждался отчет о выполнении коллективного договора за первое полугодие 1966 года. С докладом выступил исполняющий обязанности директора завода Терешкин И. Ф. и председатель завкома Козлов Б. М.

Докладчики подробно рассказали о выполнении двухсторонних обязательств, отметили, что принятый на этот год коллективный договор выполняется неудовлетворительно.

Коллектив завода не выполнил за полугодие два основных показателя—план по выпуску продукции (97,6 процента) и обязательства по повышению производительности труда (98,2 процента).

По сравнению с первым кварталом 1966 года во втором квартале технико-экономические показатели значительно лучше, и план выполнен на 100,2 процента. Положительным является и то, что завод при напряженной работе всех звеньев производства успешно справился с выполнением заданной номенклатуры, в установленные сроки сданы речные суда. Проявил коллектив изготовленный судостроителями составной сухогрузный теплоход «Волго-Дон» грузоподъемностью десять тысяч тонн, которому присвоено имя «XXIII съезд КПСС».

На конференции были вскрыты причины невыполнения от-

дельных разделов и пунктов коллективного договора. Отмечалось, что во многих цехах завода плохая организация труда и неудовлетворительная подготовка производства, отсюда слабая загрузка рабочих мест, простои. В цехе СК-3, например, по данным фотографий рабочего дня, потери рабочего времени составляют 18,2 процента, из них на посторонние разговоры уходит 11,8 процента. В цехе СК-2 потери составили 21,5 процента, в том числе из-за ожидания работы рабочие простаивают 16 процентов времени. Анализ показал, что рабочие тратят много времени на поиски материалов, заготовок, инструмента, оборудования, ожидают подачи деталей и узлов на рабочие места.

Приводились и другие примеры, которые говорят о том, что подготовка производства, четкая работа аппарата цехов и отделов могут во многом способствовать улучшению работы завода.

Не все благополучно с трудовой и государственной дисциплиной. Только в результате совершения самовольных прогулов потеряно 1047 рабочих смен. Оставляет желать много лучшего качество выпускаемой продукции, технологическая подготовка производства.

На конференции также отмечалось, что хотя и многое сделано, но не все выполнено по пунктам охраны труда,овой технике, подготовке кадров, жилищно-бытовым условиям.

На конференции выступили директор Дворца культуры т. Нефедов, инженер по технике безопасности цеха СК-3 т. Третьякова, заместитель начальника цеха СК-1 т. Михайлов, заведующий медсанчастью т. Коченков, начальник отдела охраны труда и техники безопасности т. Соколов, директор ПТУ № 8 т. Васютенко.

Делегаты конференции утвердили отчет о выполнении колдоговора за первое полугодие, обязали дирекцию завода и заводской комитет принять меры, чтобы до конца выполнить двухстороннее соглашение и критические замечания, высказанные в отчетах и выступлениях.

Делегаты обсудили и приняли социалистические обязательства коллектива завода на III квартал, избрали делегатов на областную конференцию работников судостроительной промышленности.

По поручению общественных организаций и администрации, и. о. директора завода Терешкин И. Ф. за успехи в социалистическом соревновании в первом полугодии вручил коллективу цеха СК-4 Красное знамя завкома профсоюза и заводоуправления на вечное хранение. Участники конференции тепло приветствовали передовой коллектив завода.

В ответном слове начальник цеха СК-4 Кленов В. М. заверил, что рабочие, ИТР и служащие цеха будут трудиться еще лучше.

Ф. ШМЕЛЬКОВ.

Работы ведем в комплексе

Первое полугодие коллектив совхоза «Кулебакский» закончил успешно. Он досрочно выполнил полугодовое задание по продаже государству молока и мяса. Трудовой подъем среди рабочих и специалистов совхоза продолжается. Они прикладывают все усилия к тому, чтобы взять рубежи первого года пятилетки.

В настоящее время полеводы, механизаторы и животноводы заботятся о создании прочной кормовой базы. Корма—основа животноводства. Будут они—будет молоко и мясо. А следовательно, и план-заказ государства будет успешно выполнен.

На сегодняшний день в хозяйстве скошено и убрано более 1000 гектаров лугов. Предстоит убирать еще 1700 гектаров. Чтобы своевременно убрать луга, администрация и партийная организация совхоза мобилизовали на это дело все трудоспособное население. Сейчас на сенокосе и силосовании трав работает более 500 человек.

Однако мы помним, что корма растут не только на лугах. Их у нас много и в поле. В текущем году на кормовые цели было посеяно много кукурузы, картофеля и однолетних трав. За пропашными культурами и по сей день ведется надлежащий уход. Механизированные звенья А. Г. Фролова и Ф. М. Филиппова повторно окуливают посеиы картофеля. —Картофель у нас хороший,—отмечает А. Г. Фролов,—плановую урожайность—120 центнеров с гектара—мы возьмем. Картофеля хватит и для продажи государству, и на семена, и на фураж.

Не забывают наши механизаторы о выполнении

плана-заказа государству. Расчет с государством они считают первоочередным делом.

Совхоз должен продать государству 100 тонн зерна, 1250 тонн картофеля и 1600 тонн овощей. Задание трудное, но выполнимое. Порукой тому—энтузиазм всего коллектива совхоза.

Я опять остановлюсь на механизаторах. Давно они ждали жатвы—этой беспокойной поры. Как образно выразился главный инженер совхоза Д. В. Майлат, «они всегда были на взводе». Около трех тысяч гектаров озимых предстои т убирать хлеборобам в предельно сжатые сроки. Для этого в хозяйстве отремонтированы и тщательно проверены на боеспособность 9 комбайнов. Уборочные агрегаты полностью укомплектованы кадрами. Каждый комбайнер имеет задание, четко разработанные маршруты движения агрегата.

Жатва началась. В поле вывели свои агрегаты механизаторы Геннадий Михайлович Ненин, Михаил Петрович Дубов и Михаил Васильевич Аристов. Скоро на хлебоприемный пункт поступят первые тонны зерна нового урожая, выращенного хлеборобами совхоза.

Наряду с уборкой трав и хлебов механизаторы и полеводы закладывают основу будущего урожая. Они ведут уход за чистыми парами и занимаются компостированием торфа и известкованием почв. Коротко говоря, хлеборобы настойчиво претворяют в жизнь решения майского Пленума ЦК КПСС.

С. ШАШАЕВ,
секретарь парткома
совхоза «Кулебакский».

Зам. редактора И. А. ЕВДОКИМОВ.

Объявление

Володарское училище механизации сельского хозяйства № 80 объявляет прием учащихся на 1966-1967 учебный год.

Училище готовит: трактористов-машинистов широкого профиля с квалификацией шофера. Срок обучения 2 года. Принимаются лица обоего пола, с образованием не ниже 7 классов в возрасте 15 лет и старше.

Трактористов-машинистов широкого профиля с квалификацией слесаря. Срок обучения 1 год. Принимаются лица обоего пола, достигшие 16 лет, с образованием 6-8 классов. Все учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием. Выплачивается стипендия—10 рублей одиночкам и 20 рублей лицам, имеющим иждивенцев.

К заявлению прилагаются: свидетельство или аттестат об образовании (подлинник), копия свидетельства о рождении, заверенная нотариально, характеристика-рекомендация школы или предприятия, медицинская справка (форма 286), 3 фотокарточки. Для прохождения медосмотра училище по мере поступления документов высылает медицинскую справку (форма 286). Выезд в училище только по вызову.

Начало занятий с 1-го сентября, прием заявлений до 15 августа 1966 года.

Документы направлять по адресу: Кокчетавская область, с. Володарское, СПТУ—80.

ПИШИТЕ:

Гор. Навашино,
ул. Школьная, дом 9.

ЗВОНИТЕ:

Редактор—1-71; отделы,
секретарь и бухгалтерия—2-22.

Навашинская типография. Заказ 628. Тираж 3246.



Праздником на стадионе имени Гастелло в Уфе начались массовые выступления спортивных и самодеятельных коллективов республики в честь 50-летия Советской власти. Такие праздники с большим числом участников состоятся на стадионах Стерлитамака, Салавата, Белорецка и других городов Башкирии.

Успешно проходят концерты башкирского ансамбля песни и пляски Дома культуры имени Калинина.

На снимке: на стадионе имени Гастелло выступает башкирский ансамбль песни и пляски. На переднем плане—солисты—Маша Шайхутдинова и Рауль Сабиров.

Фото. Б. Клипиницера.
Фотохроника ТАСС.

Увеличился спрос на литературу

Увеличился спрос на техническую, научную и художественную литературу. Навашинским магазином книготорга за первое полугодие текущего года продано книг на 19816 рублей, что на 2916 рублей больше прошлогоднего.

Н. РОЩИНА.

О фантастике и действительности

В наш век стремительных социальных преобразований научная фантастика, как никогда, влечет читательские сердца. Наука и техника находят в невиданном взлете, она заглядывает в будущее человечества. Об острых сюжетах, мире величественных тайн, к разгадкам которых идут люди, рассказывает книга из серии фантастика, приключения, путешествия писателя Немченко «Летящие к братьям» и сборник рассказов различных авторов «Вас зовут четверть третьего».

Мы, советские люди, живем в эпоху, когда фантастика становится былью. Человек штурмует космос, и естественно, что применяемая для этой цели техника вызывает огромный интерес

у читателей. Об этом можно многое узнать из книг: Киселева «Ракета в воздушном океане», В. Добролюбова «Техника космических полетов», Холодного «Земная трасса ракеты».

Космодром!—Это слово появилось одновременно с полетом в космос Юрия Гагарина, вместе с новой космической эрой. О стартах кораблей, о встречах с космонавтами рассказывается в книге Н. Мельникова «На космодроме».

О полетах космонавтов в космос написано немало книг: Ю. Гагарина «Дорога в космос», В. Терешковой «Вселенная—открытый океан» и ряд других. Все они, несомненно, представляют большой научный интерес.

А. БАТАНИНА.