

# Триокская ПРАВДА

ОРГАН НАВАШИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 75 (1898)

Пятница, 24 июня 1966 года

Год издания XIX-й

Цена 2 коп.

## НЕ ОСЛАБЛЯТЬ работу с народом

Состоявшиеся недавно выборы в Верховный Совет СССР еще раз показали огромную сплоченность трудящихся вокруг Коммунистической партии и родного правительства. На выборах одержал блестящую победу нерушимый блок коммунистов и беспартийных.

Организованному проведению выборов предшествовала большая организационная и массово-политическая работа с народом. На избирательных участках были созданы агитпункты. По месту жительства значительно оживилась работа агитаторов. Только в нашем районе около 300 активистов участвовало в качестве членов участковых избирательных комиссий, около тысячи агитаторов вели работу среди избирателей по месту жительства. Особенно хорошо работали агитколлективы партийных организаций СКБ судостроительного завода, Новошинской, Шилокшанской и Малышевской колхозных парторганизаций. Агитаторы тт. А. И. Докторов, Т. И. Казакова, П. Н. Рогожина провели много хороших, содержательных бесед на закрепленных за ними участках.

При агитпунктах были созданы столы справок, организовано дежурство агитаторов. Несколько оживили свою деятельность культурно-просветительные учреждения. Значительно расширилась тематика читаемых лекций, докладов и бесед.

Между тем, кое-где массово-политическая работа на ходила на низком уровне. Секретари партийных организаций цехов СК-1, СК-2, СК-3, горисполкома, школ № 2 и № 4 не организовали работу агитаторов на участках. Многие агитаторы не побывали у избирателей и не провели ни одной беседы в течение всей предвыборной кампании.

Задача партийных организаций — не ослаблять, а еще больше усиливать воспитательную работу среди трудящихся. Известно, что вопросам идейного воспитания масс уделено много внимания на XXIII съезде партии. «КПСС, — говорится в резолюции, — исходит из

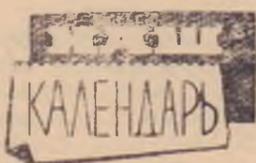
того, что дальнейшие успехи коммунистического строительства во многом зависят от размаха и уровня идейно-политической работы партии среди трудящихся. Действенность идейного влияния партии находится в неразрывной связи со всей ее деятельностью как руководящей силы советского общества».

Сама жизнь, решения съезда партии требуют коренного усиления идейного воздействия на массы, дальнейшего совершенствования всех форм массово-политической работы. В то же время факты свидетельствуют о том, что после проведенной выборной кампании заметен спад работы по месту жительства трудящихся. Агитколлективы и агитпункты свернули свою деятельность. Агитаторы перестали бывать в агитпунктах и у избирателей.

Чтение лекций, проведение докладов, содержательных бесед — лучшая форма общения с народом. Эту форму надо всячески развивать и совершенствовать. Все наши докладчики, лекторы, агитаторы и пропагандисты должны считать своей постоянной и неиссякаемой темой пропаганду решений XXIII съезда КПСС, величественных задач нашей партии.

Успех идеологической работы, как и любого дела, в решающей мере определяется деятельностью первичных партийных организаций. На их плечах лежит основная тяжесть работ по коммунистическому воспитанию и мобилизации масс. И от того, насколько широко она будет развернута и хорошо поставлена в каждом коллективе, во многом зависит размах, уровень, результативность. Важно, чтобы все коммунисты постоянно чувствовали свою ответственность за идейное воспитание членов своего коллектива, всех работников.

Надо так сейчас организовать работу, чтобы все идеологические средства и силы были поставлены на службу выполнения государственного плана 1966 года.



24 июня исполняется 85 лет со дня рождения активного участника Октябрьской революции, героя гражданской войны Григория Ивановича Котовского (1881—1925 гг.). Он участвовал в революционном движении с 1905 года. В борьбе с белогвардейцами и интервентами легендарный комдив проявил храбрость и военное искусство.

Фотохроника ТАСС.

### Правительственная награда

За достигнутые успехи в выполнении заданий семилетнего плана по развитию государственной торговли и общественного питания Президиум Верховного Совета СССР Указом от 13 июня 1966 года наградил орденами и медалями СССР большую группу наиболее отличившихся работников государственной торговли страны. В том числе по городу Навашину:

Орденом «ЗНАК ПОЧЕТА» Кузнецову Екатерину Васильевну — заведующую магазином «Одежда» Навашинского торгового центра.

Медалью «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Баранову Антонину Ивановну — заведующую секцией магазина № 1 Навашинского торгового центра.

## В ПОИМЕ ТЕШИ



На противоположном берегу Тешы показалось стадо. Послышались хлопки кнута и окрики пастухов. Повинуясь команде, коровы одна за другой переходили речку вброд. Доярки дружно поднялись с лужка и, взяв подойники, ведра с водой, пошли навстречу своим питомцам. Началась дойка.

Вскоре на стойле появились пастухи. Они переправились через речку на лодке. Впереди усталой походкой шел худощавый пожилой мужчина. Это старший пастух Василий Семенович Миронов. Его напарник Андрей Степанович Батов был пошире в плечах и выглядел солидней.

— Устаем, — признался А. С. Батов, — гоняем сейчас далеко. Рядом всю траву скормили.

Пастухи разговорились о своей работе. Пасут они позагонно. При этом делают так: с утра гоняют скот на участки с плохой по качеству травой, а потом перегоняют стадо на лучшие загоны.

— Сделай наоборот — и скотину не накормишь, — подытожил А. С. Батов.

— А потом надо давать коровам больше отдыхать, — заметил В. С. Миронов. — Если корова не отдохнет как следует, она полностью молоко не отдаст.

Беседовать с новошинскими пастухами интересно. Каждое их слово — крупица опыта. И это вполне естественно. Василий Семенович Миронов, например, уже четверть века пасет стадо, а его помощник — более 10 лет.

В беседу включается секретарь партийной организа-

ции колхоза Н. Н. Игнатьев. Он знакомит пастухов с итогами соревнования животноводов артели. Василий Семенович и Андрей Степанович довольны. У них лучший результат. За май они обеспечили надой молока от каждой коровы по 257 литров или на 82 литра больше, чем за тот же месяц прошлого года. Это лучший показатель не только в Новошинском колхозе, а во всем районе.

Дойка закончилась. — Ну, как надой? — спрашивает В. С. Миронов у заведующей фермой А. А. Егоровой.

— Сегодня поменьше надоями, — следует ответ, — только тринадцать с половиной бидонов. Вчера было четырнадцать.

В. С. Миронов растерянно смотрит на секретаря партийной организации. Тот понимающе кивает ему и обращается к заведующей.

— Надо поддержать пастухов. Вика уже подросла, можно косить и подкармливать скот.

Заведующая фермой дает согласие завтра же организовать доярку на это дело.

— Нам только бы шоль продержаться, — говорит В. С. Миронов. — А там корм будет. По убраным полям мы прогоним скот в любую ложбинку.

Новошинские пастухи взяли обязательство обеспечить за лето надой молока от каждой коровы не менее 1300 килограммов. На это сейчас и направлены их усилия.

И есть надежда, что в содружестве с доярками они успешно претворят в жизнь свои наметки.

И. ВАСИЛЬЕВ.

### Посевы чистые

Механизаторы Румасовского колхоза продолжают вести уход за посевами. На картофельное поле вывел культиватор тракторист Василий Козлов. Он окучивает посеы. А совсем недавно здесь проводил боронова-

ние и рыхление междурядий тракторист Юрий Мохов. Механизаторы постарались и спасли посеы от сорняков.

А. БОЛЬШАКОВА, бригадир.



По приглашению Президиума Верховного Совета СССР и Советского правительства в Советский Союз прибыл с официальным визитом Президент Французской Республики генерал Шарль де Голль.

На снимке: москвичи приветствуют гостя.

Фото В. Мастюкова.

Фотохроника ТАСС.

# ЗАВОД ДОЛЖЕН РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ

17 июня на общезаводском партийном собрании завода № 7 стройматериалов слушался отчет начальника цеха Ю. Е. Подмогаева «О срыве плана силикатного производства».

—За пять месяцев и 16 дней июня этого года цех не додал государству около одного миллиона 700 тысяч штук силикатного кирпича, — говорит докладчик.

Причины кроются в неудовлетворительном состоянии оборудования, особенно прессов. Из 6 имеющихся прессов в рабочем состоянии находятся 3, а иногда и 2. Крайне слабо поставлена организация труда в ремонтно-дежурной службе. Оборудование в плановом порядке не ремонтируется, работает на износ.

Рабочие места после смены убираются, а оборудование и пресса не очищаются от грязи и пыли, что приводит к частым поломкам прессов.

Отдельные мастера-технологи и ремонтные мастера к своим обязанностям относятся халатно, зачастую выполняют функции экспедиторов, а не командиров производства, мало работают с людьми, не воспитывают у них чувства любви к профессии, предприятию.

Мастеру Чиркову ничего, например, не составляет опоздать на работу.

Плохо закрепляются кадры основных профессий. За 5 месяцев текущего года уволилось 36 человек, из них 8 слесарей, 13 сменщиц сырья. На днях рассчитываются 4 опытных слесаря, остаются молодые, еще как следует не освоившие регулировку прессов.

Неудовлетворительно работают общественные организации и их роль в оказании помощи не ощущается. Например, партийная организация цеха вот уже 3 месяца не только не ставит вопросов производства, но и вообще собрания не проводит.

Первым слово в прениях берет В. В. Пименов.

—Положение в цехе силикатного производства тяжелое, — подчеркнул он. — Благоприятные для производительной работы месяцы: апрель, май, июнь цехом не использованы, планы сорваны, а продукция выходит с большим процентом брака.

Если сопоставить работу цеха с данным периодом

прошлого года, то в то время, с тем же оборудованием и людьми результаты были намного лучше. По моему, все дело в плохой организации труда, а создавшееся тревожное положение не волнует руководство цеха.

Главный механик завода Н. А. Макаров в своем выступлении указал на плохую комплектацию прессов рабочими, многие из них не знают технологии производства, техники безопасности, а все это приводит к выводу из строя оборудования.

И. Г. Вохов, начальник отдела труда и зарплаты, отмечает, что в цехе никто не занимается анализом причин плохой работы оборудования. И виноват здесь, в первую очередь, главный механик.

—Механик цеха М. Д. Залиский, например, превратился в экспедитора по снабжению болтами и гайками, а графиком ремонта оборудования не руководит. Мы обижаемся на низкую квалификацию рабочих. Но готовить и повышать их квалификацию нам никто не будет. Кадры мы должны готовить и растить сами.

Главный инженер завода Ф. И. Грачев говорит об ответственном отношении к своим рабочим местам, обратил особое внимание на ритмичную работу оборудования.

—Будет работать оборудование ритмично, будет план, — говорит он. — В главном корпусе, на первом этаже, однажды вышла из строя мешалка. Люди простояли смену, и никто не

поднял тревогу. На ремонт же мешалки потребовалось всего лишь 10 минут. Однако виновники простоя остались в стороне, их не наказали.

Директор завода А. И. Самарин в своем выступлении сказал:

—По всем экономическим показателям завод справляется неплохо. Но мы резко отстаем по производству силикатного кирпича. Поэтому все внимание партийной, профсоюзной организации завода должно быть сосредоточено на ликвидации отставания в производстве ценного сырья.

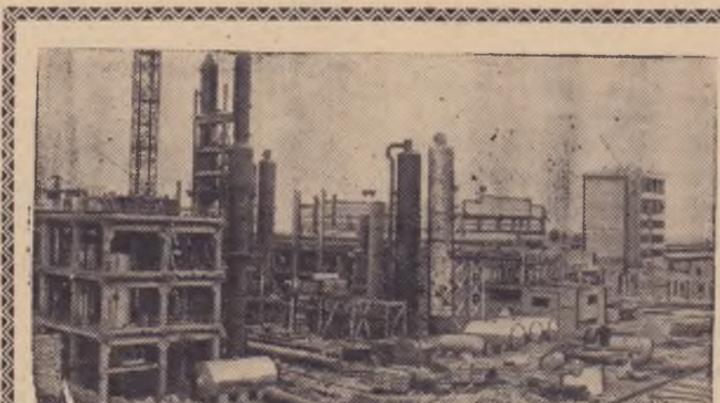
Уже сейчас администрацией принимаются меры для того, чтобы не только ликвидировать отставание по кирпичу, но и успешно выполнить годовую программу.

В третьем квартале дополнительно будет установлен пресс, что позволит резко увеличить выпуск силикатного кирпича и выйти из прорыва. Необходимо в ближайшее время отремонтировать и дублирующие механизмы.

А. И. Самарин просит руководство судостроительного завода улучшить ремонт деталей, оборудования, поставляемых заводом № 7 стройматериалов этому предприятию.

На собрании также выступил заведующий орготделом РК КПСС А. В. Николаев.

По обсуждаемому вопросу общезаводское собрание приняло развернутое решение.



На юге Таджикистана сооружается первенец химической промышленности республики — Вахшский азотнотуковый завод. Он рассчитан на использование природного газа, найденного в этом районе. Сейчас здесь завершается сооружение производственных корпусов, ве-

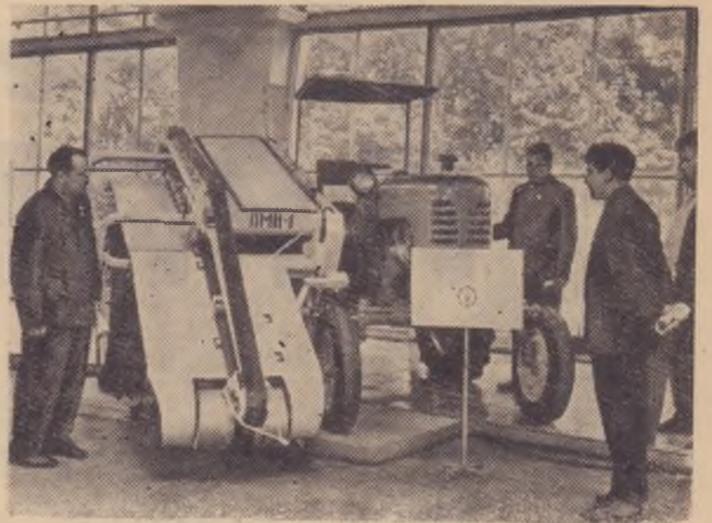
дется монтаж технологического оборудования. Первую продукцию завод даст уже в этом году.

На снимке: общий вид строительства Вахшского азотнотукового завода.

Фото Е. Шулупова.

Фотохроника ТАСС.

# Техника — колхозам



Бежецкий завод (Калининская область) изготовил льноподборщик-молотилку навесную «ЛМ-1». Эта машина предназначена для подбора подсушенного льна из ленты, обработанной льнотеребилькой, обмола семенных головок плещением с вязкой соломки или расстилом на льнище для получения тресты. Машина может быть использована для обмола снопового льна. Льноподборщик-молотилку навешивают на трактор ДТ-20, обслуживают машину 2 человека.

Фото В. Кунова.

Фотохроника ТАСС.

# Близится пора сенокоса

Нашим колхозникам предстоит убрать более 400 гектаров естественных сенокосов. Задача трудная, но выполнимая. Если хорошо организовать труд механизаторов и колхозников, то работу по заготовке сена и закладке силоса можно будет провести за 15 дней.

Наши расчеты таковы. С первых дней сенокоса мы пустим в ход три тракторные и четыре конные косилки. Это позволит убирать ежедневно по 30 гектаров сенокосов. Тракторные косилки поведут механизаторы Анатолий Кочетков и Михаил Новиков. Сейчас подбираем людей и для работы на конных косилках.

Мы думаем механизировать не только косьбу трав, но и уборку сена. В ход пустим волокушу и стогометатель.

В плохую погоду организуем силосование трав. На этой работе будет занят агрегат Николая Киселева, состоящий из трактора «Т-38» и роторной косилки «КИР 1.5». Отвозку силосной массы с лугов будут осуществлять водители автотранспорта.

Новошимские колхозники начнут сенокос не позднее 25 июня. К этому времени вся сенокосная техника должна быть готова. Мы надеемся, что механизатор Михаил Новиков и электрик Константин Баранов справятся с порученным им делом. Они уже отремонтировали две тракторные косилки.

Н. ИГНАТЬЕВ,

секретарь парторганизации колхоза.

# Удобрения — в пары

Наступило время готовить паровые поля. Но прежде чем поднять пары, хлеборобы Спас-Седченского колхоза решили их удобрить. Сейчас на поля непрерывным потоком поступает фосфоритная мука. Тут же она разбрасывается с помощью туковой сеелки. Эту работу осуществляет тракторист

Геннадий Федорович Кольцов. За два дня он внес удобрения на площади 15 гектаров.

И. ЛОГИНОВ,

секретарь партийной организации колхоза.

# Подкормили луга

Луга у нас заливные. Урожай дают неплохой. С каждого гектара получаем не менее 20 центнеров сена. Но накашивать сена можно больше, если за лугами ухаживать. Вот мы и решили подкормить их. Три дня вся бригада выходила в луга, разбрасывала азотные и калийные удобрения. Доза внесения удобрений — 1,5 центнера на гектар. На сегодняшний день подкормлено 120 гектаров лугов.

П. ВОЛЫНКИНА,

бригадир.

Если спросить в транспортном цехе судостроительного завода о лучших людях их коллектива, то обязательно назовут машиниста железнодорожного крана Виктора Федоровича Панина. Его бригада пользуется в цехе заслуженным авторитетом и уважением.

Какими делами снискал себе славу этот небольшой коллектив?

В первую очередь — добросовестным отношением к

**ПРИОКСКАЯ ПРАВДА**  
2 стр. 24 июня 1966 г.

# Он зовется коммунистическим

порученному делу. Руководители кранового участка и цеха всегда уверены, что любое задание бригадой будет выполнено своевременно и качественно.

Можно не опасаться, что кран во время работы выйдет из строя или его экипаж испугается каких-либо трудностей. Этого в бригаде не бывает, потому что здесь каждый член экипажа хорошо знает свое дело и свое место на работе.

Заботливо ухаживает Виктор Федорович за техникой. Его кран всегда в чистоте, в хорошем техническом состоянии, в любое время готов к работе.

Машинист сам, не дожидаясь слесарей, производит мелкий ремонт и наладку механизмов крана. В красном уголке цеха вывешен переходящий вымпел, который ежемесячно присуждается лучшей бригаде цеха.

Третий месяц удержива-

ет этот вымпел бригада Панина. Это еще раз подтверждает, что большинство членов его экипажа по праву носят высокое и гордое звание ударников коммунистического труда.

Ежедневно по стальным ниткам рельсов движется кран товарища Панина. И каждый знает, что если работает бригада Панина, то грузы будут доставлены в срок, таков уж у них закон.

С. ХОЛОПОВ.

# Корма, расчеты, молоко

Год назад животноводство Угольновской артели окончательно утвердилось в правах основной отрасли. Решив пополнить колхозную кассу высокой прибылью, труженики фермы последовательно увеличивают надой, кладут в основу своей работы передовой опыт.

На первый год пятилетки они наметили довольно высокие рубежи. Решено, в частности, до 2880 центнеров довести валовый надой молока, дать от животноводства не менее 40 тысяч рублей чистого дохода. Это обязательство — не бездумные прожекты, а итог трезвого, продуманного расчета. О том, как угольновские животноводы выполняют намеченную программу, и рассказывается на этой странице.

## Когда зимовка не проблема

Не случайно этот период в животноводстве считается самым трудным. Сохранить упитанность и продуктивность молочного стада в условиях стойлового содержания можно лишь за счет тщательного ухода и правильного кормления. Последнее имеет особо важное значение, и вот почему. Летом, на пастбищах, коровы получали в достатке все виды кормов, поэтому их продуктивность неуклонно росла. Значит, чтобы сохранить надой на прежнем уровне и зимой, надлежит уметь составить рацион, предусмотреть в нем также все виды кормов: от грубых — до витаминной подкормки.

Именно этими соображениями руководствовались угольновские животноводы, готовясь к минувшей зимовке. Из всего комплекса работ, которые нужно было провести до наступления холодов, они выделили одну, главную. Это — создание прочной кормовой базы.

Рассмотреть минувшую зимовку небезынтересно по двум причинам. Во-первых, ее успешное проведение в значительной мере объясняет нынешние достижения коллектива фермы, а во-вторых, она убедительно, выпукло отражает передовой опыт зимнего содержания стада.

Итак, корма. На их заготовку в хозяйстве был переключен весь свободный транспорт, на полную мощность заработали силосоуборочные машины. С сенокосных угодий потянулись длинные обозы с сеном — этим неприкосновенным запасом, который должен находиться всегда у фермы. Когда весь кормовой потенциал был свезен в кладовые и животноводы сделали несложные подсчеты, стадо ясно, что общего запаса вполне хватит на всю зиму.

Но можно ли считать кормовую проблему решенной? «Нет!» — сказали сами себе доярки. Предстоит еще правильно составить кормовой рацион, чтобы он, с одной стороны, предупредил расточительность кормов, а с другой, включал в себя все необходимые калории. Кропотливые расчеты дали нужное решение.

В пересчете на каждую голову крупного рогатого скота ежедневно стало выдаваться по 5 килограммов сена, 5 килограммов соло-

мы, 1,5 кг. концентратов плюс минеральная подкормка, силос. Такой рацион давал устойчивые надой, но самое главное — каждый килограмм кормов шел в дело, обеспечивал нужную отдачу, потому что минувшая зимовка была переведена на принципиально новую основу.

Как было раньше? Отдельные специалисты в погоне за большой численностью поголовья оставляли скота в зиму столько, что не могли его прокормить. Естественно, стадо оказывалось истощенным, снижалась его продуктивность, имел место падеж.

Партийная организация, правление артели приложили много усилий к тому, чтобы покончить с такой практикой. Жизнь убедила их, что передовик не тот, кто показывает в отчетах большое поголовье, а кто дает больше дешевой продукции. Поэтому в зиму было оставлено только полноценное стадо (не многим более ста голов), которое было обеспечено гарантированным запасом кормов. От него зимой в среднем надаивалось ежедневно до 800 килограммов молока, жирность которого никогда не опускалась ниже 4,3 процента.

Забота о росте надоев была всецело подчинена правилам зоотехнии. Уход за стадом, режим работы фермы стимулировал повышение продуктивности. Взрослое поголовье ежедневно по 5-6 часов находилось на открытом воздухе, это развивало аппетит коров и снимало усталость, а 3-кратная дойка давала нам возможность взять все накопившееся у них за день молоко.

Умелая организация отелов, правильный раздой животных, постоянный ветеринарный надзор за народившимся поголовьем предупредили не только возможные болезни, но и яловость. Новоотельных коров, например, подпаивали теплой водой и добавляли сверх положенного лимита по 100 граммов концентратов на голову. Комплекс перечисленных мер придал зимнему животноводству устойчивость. На конец года с фермы было сдано 2772 центнера молока — значительно больше плана.

## Шумит благодатное лето

Прочная кормовая база дала нужный ход всей зимовке. Однако ошибочно было бы считать, что избыток кормов сам по себе решил все проблемы. Примеры прошлого подсказывали нам: даже самый щедрый кормовой баланс может внезапно иссякнуть, если не наладить режим строжайшей экономии. Вот почему в первые же дни зимовки в колхозе был брошен клич: «Потерям кормов — надежный заслон!»

В поход за бережливость кормового запаса включились все. Нормы отпуска фуража проверяли постоянно действующие посты, был налажен самый тщательный учет. Все стога предварительно обмерялись, указывался их вес, по весу выдавались дояркам и концентраты.

Учет сказал свое слово: вместо перерасхода кормов выявилась их экономия. Силос, например, животным выдавался, как это и было запланировано, вплоть до 15 мая, до сих пор суточный рацион включает в себя 8 килограммов картофеля, 1,5 килограмма концентратов.

Таким образом, на пастбища скот вышел здоровым, хорошо упитанным.

Трудное время осталось позади, но забот у нас не убавилось. Лето — пора большого молока. Значит, не годится довольствоваться старыми мерками, и хотя получать ежедневно по 10 килограммов от коровы — вовсе неплохо, надой тем не менее надо повышать.

Совместно с пастухами доярки тщательно продумали особенности летнего содержания животных. Первая дойка сейчас начинается в два часа ночи, после чего стадо выгоняется на пастбища. Поскольку они у нас совсем недалеко от центральной усадьбы, вторичная дойка также производится на ферме — выезжать дояркам на луга нет необходимости.

Пастбища для выпаса животных мы подобрали удачные. На них богатый травостой, местом водопоя служит протекающая поблизости речка. Пастба ведется загонным способом. По мере скармливания одного участка луга, скот перегоняется на другой. Поэтому трава не затоптывается, каждый раз животные идут на нетронуемую траву. Старший пастух А. М. Сорокин ухаживает за стадом умело и заботливо, на ферму оно возвращается всегда сытым и непереутомленным. Вот почему удойность коров растет с каждым днем. Сейчас, например, с фермы отправляется ежедневно до 1500 килограммов молока. В пересчете на условную голову — это более 10 литров.

## Плюс экономика

В первом квартале текущего года наши доярки надали молока на 3 тысячи килограммов больше, чем за тот же период прошлого года. Успех этот тем более очевиден, что продукция получилась дешевой.

Думается, что в снижении себестоимости сыграла свою роль принятая нами экономическая система хозяйствования. Вкратце она сводится к следующему.

Как только мы заканчиваем выбраковку животных и уточняем процент яловости, колхозная бухгалтерия подсчитывает предстоящий кормовой баланс.

Ежемесячно подводятся итоги: сколько расходуется кормов в перерасчете на кормовые единицы, и в каком отношении они находятся с центнером произведенного молока. Если затраты не окупаются, они, соответственно, сокращаются, и так до тех пор, пока не установивается необходимое равновесие между затраченным и произведенным.

Сейчас, например, у нас расходуется на центнер по 5 кормовых единиц. Это очень рациональная норма, и мы намерены поддерживать ее до конца года, потому что на год мы рассчитали потребность в кормах на 4019 единиц, а от реализации этого запаса с фермы должно быть продано 2880 центнеров молока. Арифметика в данном случае несложная. Если общая стоимость кормов вы-

разится, как мы наметили, в 15467 рублей, то центнер молока будет стоить около 16 рублей. А это более чем на 2 рубля ниже плановой себестоимости.

Таковы наметки. Но они не являются окончательными, мы ищем резервы удешевления кормов. А для этого привлекаются дополнительные источники обогащения кормовой базы.

В прошлую зимовку, например, на ферме подчас приходилось туго с грубыми кормами, зато в избытке было сочных. Ныне мы этот пробел восполняем. Этой весной колхоз впервые занял несколько десятков гектаров сеянными травами, которые обещают очень ощутимую прибавку к кормовому потенциалу. Дешевые корма, естественно, снизят наложения на себестоимость центнера молока. В конечном счете, мы эту цель и преследуем.

Характерно отметить, что дешевое молоко выгодно как хозяйству в целом, так и лично дояркам. В прошлом году, например, на производство 2772 центнеров молока было затрачено 12068 трудодней. Себестоимость центнера соответственно выразилась в 21,67 рубля. Выполнение обязательств нынешнего года изменит эти отправные цифры в такой пропорции, что по нашим подсчетам денежная выплата дояркам увеличится в полтора раза.

## Улучшаем породность скота

Племенной работой мы понастоящему занялись в прошлом году. Сразу же была заведена книга маточного поголовья, куда заносились все данные предполагаемого отбора. Самые породистые телки были отобраны на племя, а семья для их покрытия также бралась от лучших быков.

В племенную группу в прошлом году вошли 13 нетелей, и за ними стала ухаживать специально выделенная доярка. А сейчас наше племенное ядро уже дает молоко, причем надой эти на 2-3 раза выше, чем у обычных коров. Хороший дает эта группа и приплод.

Интенсификация колхозного животноводства идет по всем направлениям. Планируя значительное увеличение поголовья, мы недавно ввели в строй действующих новый типовой коровник. Сейчас он находится в стадии дооборудования, но уже к моменту перевода скота на стойловое содержание, помещение будет оснащено всей необходимой механизацией.

На помощь дояркам придет механическая дойка и автопоение, транспортер для уборки навоза и отличная кормокухня. А в будущем на ферме решено ор-

ганизовать профилакторий и специальное помещение для отела животных. Таким образом, предстоящая зимовка у нас не вызывает опасений, все поголовье будет размещено в добротном, теплом помещении.

В колхозе с гордостью называют имена доярок: Александры Бариновой, Василисы Пудониной, Варвары Козловой и других. Это они образцовым содержанием животных повышают их продуктивность, ежедневно сдают с фермы по 100-120 литров молока каждая.

Так живет и трудится семья угольновских животноводов. Трудолюбием и высокой сознательностью она достигла в производстве молока довольно высоких рубежей, и ее поступь становится все тверже. Так и должно быть. Государство ждет от них молоко. Чем больше — тем лучше.

Эту страницу подготовили:

**В. МОИСЕЕВА,**  
зоотехник Угольновского колхоза.

**Е. АРХИПОВА,**  
заведующая фермой.  
**Т. ТИМОФЕЕВА,**  
бухгалтер.

# О льготах для учащихся вечерних школ

Согласно Постановлению Совета Министров СССР от 5 ноября 1959 года для учащихся 9-11 классов вечерних и заочных школ в период учебного года устанавливается рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов. Этой льготой пользуются учащиеся 5-8 классов и классов ускоренного обучения. За это время им выплачивается заработная плата в размере 50 процентов от среднего заработка по основному месту работы, но не ниже установленного минимального размера заработной платы.

Руководителям предприятий, строок, учреждений и организаций разрешено предоставлять без ущерба для производства учащимся 9-11 классов по их желанию дополнительно еще два свободных от работы дня в неделю без сохранения заработной платы.

Сокращенный рабочий день или сокращенная рабочая неделя предоставляются учащимся на основании справки из школы путем договоренности с мастером или руководителем учреждения. Эта договоренность оформляется в виде отметки в таблице, который служит бухгалтерии основанием для начисления 50 процентов средней заработной платы.

Следует иметь в виду, что во время каникул учащиеся

## ШКОЛ

сокращенным рабочим днем или сокращенной рабочей неделей не пользуются. К числу льгот для молодых рабочих, обучающихся в вечерних и заочных общеобразовательных школах, относится также предоставление им на период выпускных экзаменов в 9 классе дополнительного отпуска продолжительностью в 20 рабочих дней с сохранением заработной платы по основному месту работы из расчета тарифной ставки или оклада.

В дополнение к существующим ранее отпускам Постановлением Совета Министров СССР от 27 июня 1962 года установлен отпуск для сдачи экзаменов обучающимся без отрыва от производства в 8 классе вечерних и заочных школ.

Отпуск предоставляется 8 рабочих дней с сохранением заработной платы по основному месту работы. Дополнительные отпуска предоставляются лицам, обучающимся без отрыва от производства в школах рабочей и сельской молодежи на основании справки школы, в которой указывается, что данный учащийся допущен к выпускным экзаменам.

По желанию учащихся выпускных классов вечерних и

заочных школ администрация предприятия (учреждения) обязана приурочивать им очередной отпуск ко времени окончания экзаменов или к периоду, предшествующему предоставлению отпуска в связи с учебной.

Дополнительной льготой, связанной с обучением молодых рабочих в вечерних средних общеобразовательных школах, является правило о предоставлении учащимся этих школ очередного отпуска обязательно в летнее время.

Важное значение для успешного обучения работающей молодежи имеет создание на предприятиях благоприятных условий, обеспечивающих ей регулярное посещение занятий. Администрация должна освобождать их от сверхурочных работ в дни занятий, не направлять их в командировки, связанные с отрывом от учебных занятий, использовать учащихся в сменах, не позволяющих аккуратно посещать занятия.

Товарищи молодые рабочие и служащие! Коммунистическая партия и Советское правительство создало вам все условия для продолжения образования. Приглашаем вас с 1-го сентября учиться в нашу школу.

Л. КИЕВ.

директор Навашинской вечерней средней школы.

## Футбол

# РАЗГРОМ

Так, как всегда. Выиграв у сильных, проигрывают слабым. В прошлом номере нашей газеты сообщалась отрядная информация, что после первых неудач футболисты спортивного общества «Труд» (Навашино) одержали победу над кулебакскими футболистами.

Надо было полагать, что спортсмены Навашина, окрыленные успехом, усилят подготовку к предстоящим встречам. Но получилось наоборот. Вся подготовка сводилась к тому, чтобы уехать на заводскую турбазу и блаженствовать там на положении курортников. А это привело к печальным последствиям.

22 июня нашим спортсменам предстояла игра на кубок области по футболу с командой выксунского «Металлурга». Известно, что по турнирной таблице выксунцы занимали худшее место. И навашинские болельщики ожидали уверенную победу. Но получилось не так, как желали. Игра закончилась 3:1 в пользу гостей.

Разгромный, неожиданный счет говорит о том, что наши футболисты плохо дорожат уважением своих болельщиков, не ценят тех условий, которые им создаются.

Для всех, кто смотрел последний матч, хорошо было заметно, что некоторые футболисты вышли играть явно не в спортивной форме. Центральная защита была ослаблена. Большаков играл плохо и смог продержаться на поле всего лишь 20 минут. А тренер команды Кузин, игравший центром нападения, также, обессилев, ушел с поля.

Команда играла без си-

стемы, без продуманной тактики и, конечно, без элементарной техники. Во всем чувствовалась вялость.

Справедливо высказывают болельщики, что команду футболистов надо готовить, тренировать на спортивных площадках, там, где проводятся состязания, а не на озере, в тени. Тогда меньше будет огорчений. К этому голосу нужно прислушаться руководителям заводского комитета судостроительного завода и райспортобщества.

С. АЛЕКСЕЕВ.



Москва. Закончился матч на первенство мира по шахматам между Тиграном Петросяном и Борисом Спасским. Поединок, длившийся 2 месяца завершился победой Петросяна. Набрал 12,5 очка (4 победы, 17 ничьих, 3 проигрыша), он сохранил за собой еще на 3 года звание сильнейшего шахматиста нашей планеты.

Ни снимке: чемпион мира Тигран Петросян.

Фото В. Савостьянова.

Фотохроника ТАСС.

## Из нашей почты

### В защиту природы

Озеро Свято не зря называют жемчужиной нашего края. Кажется, сама природа постаралась, чтобы это живописное место служило людям добрую службу. Здесь есть глубокое чистое озеро в зеленом венце деревьев, густой, настеженный на терпкой хвое соснового бора, воздух, а бархатные лужайки пестрят яркими цветами. Приезжайте, люди, отдыхайте, набирайтесь сил!

И люди едут. По воскресеньям, как грибы на опушке, вырастают по побережью озера палатки отдыхающих, звенит гитара, слышатся удары мяча. Человек щедро использует очарование природы, не заботясь однако, что красоту эту нужно оберегать и, уж во всяком случае, не осквернять ее.

Да, к сожалению, есть и такие. Утехи ради они разжигают в лесу губительные костры, с плеча рубят молодые деревья. А само озеро? На его чистое песчаное дно летят банки из под консервов, бутылки и прочий хлам. А ведь это все равно, что плевать в колодец.

Природа—друг человека, но и от себя мы должны требовать доброго отношения к ней. Г. ЯШИН.

### О квасе и равнодушии

Летом у ларьков, торгующих прохладительными напитками, всегда выстраивается длинная очередь. Люди с удовольствием покупают квас, фруктовую воду, которые так хорошо утоляют в жару жажду.

Но напрасно вы будете искать эти продукты летнего спроса в Натальинских магазинах. Консервы и селедку, например, вам могут предложить в неограниченном количестве, а воду...

—Тары нет, —разводят руками в свое оправдание продавцы.

А на наш взгляд, у них нет другого, именно — желания возможно полнее удовлетворить запросы покупателей.

Е. ГОЛИЦЫНА.

### Упорядочить автобусное движение

Первые пассажирские автобусы по линии «Липня—Навашино» начинают курсировать с 6 часов 20 минут утра. Это по расписанию. Фактически же, как правило, на линию они прибывают в половине седьмого, на десять минут позднее расписания. И многим рабо-

чим, живущим в Липне, (особенно тем, кто работает на растворном узле ОКСа судостроительного завода) приходится зачастую добираться на работу пешком.

На наш взгляд, расписание автобусов по этой линии следует изменить.

В. ФЕДОРЕНКО.

### Приумножая зеленое богатство

В Липненском лесничестве ежегодно производится посадка деревьев. С этой целью на участке лесника Н. Л. Кондратьева отведено место под питомник, в котором выращивают саженцы сосны.

Так, на пустыри и места порывы шло зеленое нашествие. Но до нынеш-

него года посадка молодых деревьев велась вручную, и это был довольно трудоемкий процесс.

И вот приятная новость. В лесничество пришел трактор с лесопосадочной машиной, который за короткий срок высадил саженцы на 15 гектарах.

К. ФОМИН.

Редактор С. А. КАРНАЕВ.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

НАВАШИНСКОЙ БАЗЕ ХЛЕБОПРОДУКТОВ (заготзерно) требуются на постоянную работу грузчики, разнорабочие.

За справками обращаться к директору.

Продается дом в поселке Первомайский, Навашинского района, улица Зеленая, дом № 6.

ОБРАЩАТЬСЯ К ИОНОВОЙ В. Ф.

ДИРЕКЦИЯ.

### НАВАШИНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ №8

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1966-67 УЧЕБНЫЙ ГОД.

Будут приниматься юноши, окончившие 8 классов средней школы, достигшие 16-летнего возраста.

СПЕЦИАЛЬНОСТИ: электрогазосварщик, сборщик судов, токарь, слесарь-ремонтник, (срок обучения два года), маляры по железопокрытиям—с одногодичным сроком обучения.

Начало занятий с 1-го сентября 1966 года.

Желающие поступить на учебу должны представить следующие документы.

1. Заявление. 2. Свидетельство о рождении. 3. Свидетельство об образовании. 4. Справку с места жительства. 5. Справку о семейном положении. 6. Характеристику из школы. 7. Четыре фотокарточки размером 3х4.

ДИРЕКЦИЯ ГПТУ № 8.

ПИШИТЕ:

Гор. Навашино, ул. Школьная, дом 9.

ЗВОНИТЕ:

Редактор—1-71; отделы, секретарь и бухгалтерия—2-22.

Навашинская типография. Заказ 556, тираж 3246.