

Триокская ПРАВДА

Орган Навашинского районного комитета КПСС и районного Совета депутатов трудящихся

№ 32 (1855)

Среда, 16 марта 1966 года

Год издания XIX-я

Цена 2 коп.

ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

Многообразна деятельность первичных партийных организаций. Круг вопросов, которые приходится решать им, очень велик: контроль за хозяйственной деятельностью администрации, пропаганда и агитация, руководство профсоюзной, комсомольской и другими общественными организациями. Нет таких сторон в жизни коллектива предприятия, совхоза, колхоза, где бы не чувствовалось партийное влияние.

Ясно, что справиться со всеми этими делами можно лишь тогда, когда каждый коммунист возьмет на себя определенную долю работы. Выполнение партийных поручений является одной из важнейших форм деятельности первичных парторганизаций.

Правильно поступило партбюро цеха № 8 судостроительного завода, которое охватило партийными поручениями всех своих коммунистов. Здесь каждый из 62 членов КПСС, исходя из способностей и деловых качеств, имеет постоянное или разовое поручение. Шесть человек, например, являются партгруппами, девять — членами партбюро. Многие с честью оправдывают почетное звание пропагандиста и агитатора. Особенно большим уважением в коллективе пользуется старейший производственник Ф. Я. Миронов.

Участие человека в общественной жизни — показатель его сознательности, его преданности общему делу строительства коммунизма и, конечно, пример в этом призваны показывать прежде всего коммунисты. Очень важно дать поручение члену партии по душе, по силам и возможностям.

Аккуратно выполняют партийные поручения многие коммунисты в Валтовском отделении совхоза «Кулебак-

ский». Некоторые из них являются членами поста народного контроля, членами редколлегии стенной газеты. В домике животноводов регулярно выступают агитаторы. Они знакомят рабочих с проектом Директив XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану. Влияние коммунистов на хозяйственную деятельность коллектива позволяет валтовцам успешно справляться со всеми государственными заданиями.

Между тем нередко бывает так: доверяют коммунисту какой-то участок работы, и никто из членов бюро не заинтересуется, как идут у него дела. Проходит один месяц за другим и вдруг выясняется, что партийное поручение не выполняется.

Так, в частности, произошло в парторганизации С-Седченского и Ефановского колхозов. Формально здесь имеются и агитаторы, и редколлегия. Но бесед проводится мало, стенгазеты выпускаются только к большим праздникам. Так, например, в Спас-Седченском колхозе за прошлый год была выпущена всего лишь одна газета.

Наше время диктует необходимость усиления общественных начал во всех сферах жизни. Это приобщает людей к государственному самоуправлению. Член партии не может довольствоваться выполнением одних лишь производственных обязанностей. Коммунист — это вожак и организатор, увлекающий за собой других. Партийные организации вправе спросить у каждого члена КПСС, какое он выполняет поручение.

Партийная работа — это одна из сфер общественной деятельности. Активное участие в ней — почетный долг каждого коммуниста. Особенно это важно сейчас, в преддверии открытия XXIII съезда КПСС.



Ленинград. В соревновании в честь XXIII съезда КПСС на Металлическом заводе имени XXII съезда КПСС значительных успехов добился один из ветеранов паротурбинного цеха бригадир коллектива коммунистического труда токарь А. Г. Красноселов. Он проработал на предприятии 37 лет. Ему поручают изготавливать наиболее сложные детали могучих агрегатов, установленных на многих электростанциях Советского Союза.

На снимке: бригадир коммунистического труда токарь А. Г. Красноселов за обработкой ротора мощной паровой турбины.

Фото П. Федотова.

Фотохроника ТАСС.

ТРУДИТЬСЯ ЕЩЕ ПЛОДОТВОРНЕЕ

Читая и перечитывая Директивы XXIII съезда партии, еще раз убеждаешься: да, такие грандиозные свершения возможны только в стране, где труд стал поистине делом чести, доблести и героизма.

Перед нами — великие свершения, направленные на максимальное удовлетворение все более возрастающих потребностей нашего общества, на усиление экономики всей страны.

Наша задача — трудиться еще плодотворнее, умножать богатства страны. Так и поступают в цехе № 3 судостроительного завода многие бригады и участки.

Вот, к примеру, бригады тт. Галактинова, Золугина, Штырева. Взвесив и подсчитав свои возможности, эти коллективы решили выполнить свои годовые задания к 25 декабря. И судя по сегодняшним делам, слово свое бригады держат с честью.

Своих успехов они добиваются в результате высокой трудовой дисциплины, внедрения передовой технологии, применения высокопроизводительного инструмента и приспособлений.

Товарищеская взаимопомощь, передача богатого опыта молодежи, взаимозаменяемость в профессиях — все это и позволяет бригадам работать высокопроизводительно.

Успехи в работе многих бригад цеха были бы более весомыми, если бы не отдельные пренюны и неувязки. В первую очередь, что нам мешает успешно справиться с программой, — это брак. Он не изжит еще в цехе. Но здесь вина не только цеха.

Зачастую брак в готовом виде поступает

на стапеля из других цехов. Об этом немало говорилось на собраниях и совещаниях, но брак есть, он поступает.

На наш взгляд, заводу управлению пора, наконец, принять действенные меры к пресечению брака. Необходимо за каждым строящимся судном закрепить технолога, конструктора, нормировщика, а не ждать звонков с низов, всегда находящиеся на производстве. Следует на все возникающие конструктивные переделки выписывать наряды на месте и выдавать их на руки рабочим.

И еще. Нам часто критикуют за плохое обучение молодежи, поступающей из ПТУ № 8. В училище они проходят чтение чертежей, технологию. Но время-то идет, и многое в судостроении меняется. И вот, когда новичок приступает к самостоятельной работе, он сталкивается со многими «но». В училище учили одному, на деле — другое. Все дело в том, что училище еще не шагает в ногу со временем.

По-моему, нужно создавать из выпускников, прибывающих к нам, бригады, закреплять за ними опытных инструкторов, сборщиков, сварщиков, в зависимости от специальности.

Такой постановкой обучения, на мой взгляд, мы выиграем многое. И специалисты будут готовиться настоящие, и план будет выполняться.

В. Сухарев,

председатель цехового комитета профсоюза цеха № 3.

ЗНАМЕНА ВНОВЬ У ЛУЧШИХ

14 марта на судостроительном заводе состоялось расширенное заседание завкома профсоюза, на котором рассмотрены и обсуждены итоги социалистического соревнования цехов, строительных организаций и производственных участков. С докладами выступили директор завода т. Волков С. П. и заместитель председателя завкома, председатель производственно-массовой комиссии тов. Любимов Г. П.

В феврале коллектив завода выполнил план по валовой и товарной продукции, справился с заданием по повышению производительности труда и себестоимости выпускаемой продукции.

Лучших производственных показателей добился коллектив цеха № 6 (начальник т. Кленов, пред. цехкома т. Бацдин, секретарь парторганизации тов. Мичурин). Государственный план выполнен цехом на 103,1 процента, сниже-

на себестоимость продукции на 5 процентов против плана. За успехи в труде коллективу цеха второй раз в этом году присуждено переходящее Красное знамя завкома и заводоуправления.

Среди вспомогательных цехов второй месяц является победителем соревнования и удерживает Красное знамя коллектив цеха № 11 (начальник т. Запцев, председатель цехкома т. Гудков, секретарь парторганизации т. Кусов).

Высоких показателей по выполнению плана и повышению производительности труда вновь добился коллектив токарного участка цеха № 5, которым руководит старший мастер т. Засухин (мастера тт. Блинов, Сергеев, Попов, Курский). По решению завкома Красное знамя у этого коллектива осталось вторично.

Ф. Шмельков.

Говорит „КП“

Недавно заводской штаб «Комсомольского проектора» судостроительного завода продел рейд по вопросу экономии электроэнергии.

Результаты рейда показали, что в отдельных цехах завода не по-хозяйски относятся к расходу энергии.

В цехах №№ 1 и 2 (третий пролет) сварочные машины часто работают по 20-30 минут вхолостую. Машины крутятся, энергия расходуется, а сварщики сидят.

На участке старшего мастера Г. А. Фомичева (цех № 6) не берегут сварочное оборудование. На него льет вода, машины ржавеют, и никому до этого нет дела.

А в цехе № 4 рабочие часами сидят в раздевалках, другие принимают душ в рабочее время. Получается так, что отдельные рабочие работают, когда захочется.

Спрашивается, до каких же пор это будет продолжаться?

В. Виноградов, председатель штаба «КП».

Сегодня в номере:

- * Итоги социалистического соревнования
- * Воспитывать на боевых традициях
- * И птица заботу любит
- * Мастер — руководитель и воспитатель
- * Золотой фонд города

НУЖНА ЗАБОТА

Концентрация ферм — верный путь к их рентабельности. Понимая это, некоторые колхозы Навашинского района еще в 1962 году объединили свои маленькие птицеводческие фермы в одну — межколхозную. Шаг был сделан правильный. Крупная ферма стала давать прибыль.

Возьмем 1964 год. Межколхозная птицеферма дала 5123 рубля прибыли. От каждой курицы-несушки было получено по 182 яйца. Таких показателей ранее не имели ни один колхоз.

Видя выгоду от укрупнения ферм, все колхозы района решили воспользоваться услугами межколхозной птицефермы. Они обязались доставить на ферму корма и выделить средства для приобретения птицы.

Как же обстояли дела на птицеферме в прошлом году? Вопреки всем ожиданиям, гораздо хуже. Яйценоскость на ферме снизилась. От курицы-несушки получено только по 149 яиц. Ферма дала прибыль 4376 рублей.

Причины неудовлетворительной работы птицефермы следующие. Во-первых, на ферме не хватало кормов. Колхозами было недодано в 1965 году 50,5 тонны зерна и 55 тонн картофеля и силоса. А такие колхозы, как Румасовский и Салавирский, вообще не завозили кормов. Поэтому птица содержалась на неполном рационе. Во-вторых, на ферме был допущен большой падеж кур и цыплят. За год пало от болезней — аскаридоза, туберкулеза и кокцидиоза — 970 голов птицы. Так что попытка увеличить поголовье птицы и повысить ее яйценоскость не увенчалась успехом.

Обо всех этих недостатках и шел недавно разговор на совете межколхозной птицефермы. Члены совета резко

критиковали отдельные колхозы за то, что они, являясь пайщиками, недобросовестно выполняют эти обязанности. Было решено обеспечить птицу необходимыми кормами и доставить их на ферму в нужном количестве до 14 марта.

— Нам нужно позаботиться и об улучшении содержания птицы... — заметил в своем выступлении председатель Б-Окуловского колхоза М. А. Бандин.

Замечание справедливое. На межколхозной птицеферме нет условий для содержания птицы. Куры содержатся скученно, а отсюда и разного рода болезни. Следовательно, решая вопрос об увеличении поголовья птицы, нужно прежде всего позаботиться о строительстве новых помещений. В общерайонных социалистических обязательствах записано: «В текущем году построить и ввести в действие... первую очередь межколхозной птицеводческой фермы на 5 тысяч голов». Это своевременная постановка вопроса. Теперь дело за МСО. Ей нужно ускорить строительство фермы.

Одновременно необходимо подумать и о механизации трудоемких работ на ферме. Здесь пока все работы по приготовлению и раздаче кормов выполняются вручную. Птицеводам тяжело, да и затраты на содержание птицы велики. Не случайно себестоимость десятка яиц составила в прошлом году 70 копеек.

Собравшиеся высказали пожелания, чтобы совет межколхозной птицефермы собрался периодически. Совет избрал нового председателя совета межколхозной птицефермы. Такое доверие оказано председателю Угольновского колхоза С. И. Рогожину.

И. Лесаев.

НА ТОРМОЗАХ

В текущем году в коллектив судостроительного завода вольется большой отряд электросварщиков, судосборщиков, токарей и лиц других профессий.

Это пополнение — из выпускников городского технического училища, учащихся средних школ, полувоспитанцев здесь ту или иную профессию, и тех, кто сбучался путем бригадного и индивидуального обучения непосредственно в цехах завода.

Каждому ясно, что повички еще не имеют достаточного производственного и житейского опыта, поэтому им нужна чуткая

и заботливая встреча, опыт старших товарищей.

Основная масса пополнения будет направлена в цехи №№ 1, 2, 3, 4, 5.

Руководители, вся общественность этих коллективов должны заранее позаботиться об оборудовании, необходимом инструменте и рабочих местах.

В настоящее время свыше двухсот учащихся проходят в указанных цехах производственную практику.

Хорошо поставлено обучение учащимся ИТУ № 8 и бригадно-индивидуального курса в цехах завода №№ 1, 2,

6, 8. Здесь проявляется заботливое отношение к молодежи, для них выделяются рабочие места, необходимый инструмент, они закрепляются за лучшими бригадами.

Иначе обстоит дело в цехе № 3. В ноябре прошлого года в цех были направлены на производственную практику 106 судосборщиков и электросварщиков. Из этого количества 30 человек не были обеспечены соответствующим оборудованием и инструментом. Учащиеся вынуждены проходить практику в других цехах.

А ведь не секрет, что именно эти ребята будут работать в цехе № 3. Спрашивается, где, как не в этом цехе, специализироваться будущим молодым рабочим?

Хочется задать такой вопрос руководителям цеха № 3: «Когда дело обучения нового пополнения рабочего класса будет поставлено на подобающую высоту?»

Г. Гондуров, начальник отдела технического обучения.

ДЛЯ ПЧЕЛОВОДОВ

По инициативе областной конторы пчеловодства в городе Выксе открыт заготпункт. За два года существования пункта пчеловоды Выксунского и Навашинского районов приобрели здесь немало воицны и пчеловодного инвентаря.

В 1966 году заведующая пунктом А. В. Стеколышкова завезла в заготпункт 500 килограммов воицны, достаточное количество пчелоинвентаря и 160 двухкорпусных ульев. Отдельные колхозы Выксунского и Навашинского районов уже воспользовались услугами пункта. Например, Нижне-Вейский колхоз приобрел 20 ульев.

Однако многие хозяйства не

уделяют должного внимания этому делу. А ведь таким колхозам, как Монаковский и Мамлейский, давно бы пора сменить старые ульи на новые.

Скоро наступит новый пчеловодный сезон. Оставшееся до выставки пчел время нужно использовать для подготовки пасек: заготовить пчелоинвентарь, запастись воицной и приобрести новые ульи. Новые, крепкие и теплые ульи способствуют оздоровлению пасек и получению высоких урожаев меда.

В. Умилин, зональный зоотехник-пчеловод.

Эффективное удобрение

Горох-пелюшка в условиях Марийской АССР показал себя как эффективное сидеральное удобрение, превосходящее здесь даже люпин. В совхозе «Семеновский» после заправки гороха на подзолистом участке посеяли озимую рожь. Прибавка урожая достигла восьми центнеров с гектара, а на суглинке — еще больше.

Специалисты и научные работники утверждают, что в условиях республики 150 центнеров зеленой массы гороха, которые можно получить с гектара, при запахивании эквивалентны 21 тонне навоза. Особенно выгодны посеги «зеленого удобрения» на отдаленных полях, куда навоз раньше не вывозился.

Марийский обком партии и Совет Министров республики, совещание передовиков сельского хозяйства рекомендовали колхозам и совхозам шире использовать горох-сидерат для повышения плодородия почв.

(Корр. ТАСС).

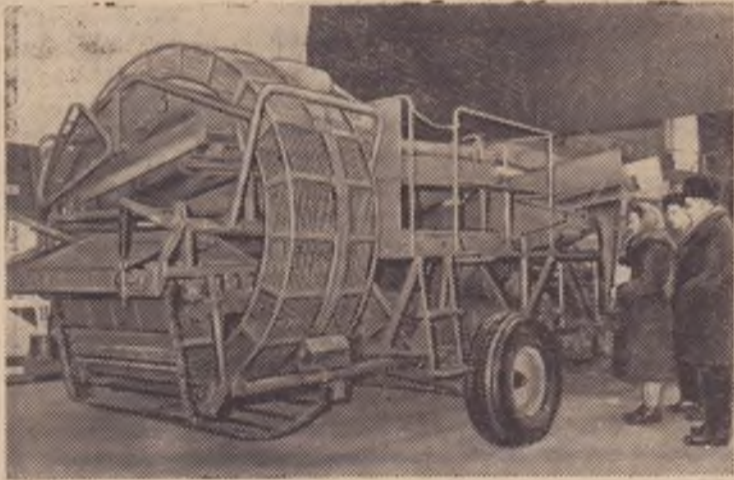
Москва. На территории ВДНХ СССР открыта большая тематическая выставка, посвященная мероприятиям по подъему экономики сельского хозяйства нечерноземной зоны СССР.

Одна из новинок, представленных здесь, — картофелеуборочный комбайн «ККУ-2», сконструированный сотрудниками рязанского Головного специализированного конструкторского бюро по машинам для возделывания и уборки

картофеля и Всесоюзного научно-исследовательского института сельскохозяйственного машиностроения. Комбайн агрегируется с трактором «Беларусь» или «Д-75». Он подкапывает два ряда картофеля, отделяет клубни от земли и ботвы, собирает их в бункер, из которого затем клубни выгружаются в автомашины.

Фото Н. Кулешова.

Фотохроника ТАСС.



МАСТЕР—РУКОВОДИТЕЛЬ И ВОСПИТАТЕЛЬ

Велика и ответственна роль мастера на производстве. Он является полноправным руководителем рабочих на своем участке, ответственным за выполнение ими производственных заданий по всем показателям. Но наряду с ответственностью за выполнение плана и соблюдение трудовой и производственной дисциплины, мастер является и воспитателем рабочих, их идейным руководителем и наставником.

На Навашином судостроительном заводе работает большая группа мастеров — непосредственных командиров производства, людей, кому доверено большое и ответственное дело. Большинство из них с честью справляется с возложенными на них обязанностями, высоко несет почетное звание руководителя и воспитателя масс.

Возьмем, к примеру, мастеров цеха № 8 Федора Васильевича Зимина и Ивана Андреевича Шрамко. Они являют собой пример того,

каким должен быть мастер на социалистическом предприятии. Дисциплинированные и строго относящиеся к себе, они требуют того же и от рабочих. Правильная установка людей на участках, своевременное и полное обеспечение их инструментом и материалами, постоянный контроль за соблюдением рабочими технологических процессов и правил техники безопасности позволяют мастерам Зимину и Шрамко добиваться хороших производственных показателей.

Но интересы мастеров Ф. В. Зимина и И. А. Шрамко не ограничиваются только производственными вопросами. Они помогают молодым рабочим глубже вникать и всесторонне изучать свою специальность, полюбить ее, совершенствоваться в мастерстве, учиться. И труд, затраченный на воспитание рабочих, дает свои положительные результаты: мастера пользуются авторитетом и уважением среди своих кол-

лективов, их ценит руководство цеха и завода.

Много труда, умения и старания вкладывает в дело воспитания, сплочения коллектива мастер гальванического участка цеха № 5 Григорий Хрисанфович Карбасов. Гальваники завода отлично справляются с выполнением государственных планов, постоянно совершенствуют производство. Этому дружному и сплоченному коллективу одному из первых на заводе присвоено почетное звание коммунистического. Мастер участка Карбасов является душой коллектива, в трудную минуту всегда придет на помощь рабочему. Вопросы воспитания здесь решаются мастером совместно с членами коммунистического участка. Если человек оступился, коллектив строго осудит его и в то же время поможет исправиться.

Вдумчивым, творческим подходом к выполнению своей почетной миссии руководителя и воспитателя масс

отличаются старший мастер кислородной станции В. Д. Макурин, мастер участка цеха № 7 К. П. Гришин, старший мастер цеха № 6 Ю. Н. Громов, мастер литейного участка цеха № 4 А. А. Шувалов.

Хорошо зарекомендовали себя на работе мастера участка цеха № 4 А. А. Кремнев, мастера участков цеха № 1 Г. П. Шарапов и А. Е. Алексеев, мастер цеха № 13 А. А. Тюрин, мастер цеха № 3 А. А. Клусов, старший мастер того же цеха В. П. Медведев и многие другие.

Отрадно, что подавляющее большинство младшего командного состава предприятия правильно понимает свои задачи, свою ответственность за судьбу плана, за судьбу людей. Но, к сожалению, есть и такие, которые не доверяют оказанным им доверием, а иногда и вовсе не оправдывают его. Мастер жилищного участка ОКСа завода М. Ф. Зимин неоднократно появлялся на работе в нетрезвом виде, не справлялся с поставленными перед ним задачами. Такое поведение не мог-

ло не повлечь за собой плачевных последствий. После неоднократных предупреждений, личных бесед М. Ф. Зимин был снят с должности мастера. Такому человеку, который не мог справиться с собой, администрация ОКСа не могла больше доверять руководство и воспитание людей.

Надо сказать, что примеры неудовлетворительной работы мастеров на заводе не единичны. Слабо, безынициативно работают мастера цеха № 3 Пичугин В. Я., Барышев В. Ю. и некоторые другие.

М. Гундоров.



Кадр из нового широкоэкранного художественного кинофильма «Ленин в Польше», поставленного киностудией «Мосфильм» и творческим объединением

«Студио» (ПНР). В. И. Ленин — артист М. Штраух, Н. К. Крупская — артистка А. Лисянская.

Авторы сценария — Е. Габрилович и С. Ют-

кевич. Режиссер-постановщик С. Юткевич. Главный оператор — Ян Ляковский.

Фильм построен в своеобразной драматургической форме внутреннего монолога. В. И. Ленин, проживший почти два года в польском местечке Поронине, в августе 1914 года был арестован по ложному навету и заключен в тюрьму в маленьком городке Новый Тарг. Здесь, в одиночной камере, он вспоминает и оценивает события наедине с самим собой. В камеру как бы входят многие люди — друзья и враги, которых мы видим глазами Ленина, мы видим его и в часы напряженной работы, и в краткие минуты отдыха, среди друзей, в кругу семьи.

Фотохроника ТАСС.

ЗОЛОТОЙ ФОНД ГОРОДА

Продолжение.
Начало см. в № 31

В нем мы постараемся по-новому перестроить работу, приобретем побольше новых, интересных книг, чтобы лучше обслуживать своих читателей.

II

Добрая слава идет о профсоюзной библиотеке. Она помещается на втором этаже Дворца культуры судостроителей и бесспорно является лучшей библиотекой нашего города. Ряд комнат — просторных, светлых, чистых занимает библиотека. Стены ее художественно оформлены, полы покрыты коврами дорожками, круглые столы, полумягкие стулья, красивые книжные шкафы, а на полках книги, книги, книги... О золотом фонде библиотеки рассказала заведующая библиотекой Фаина Николаевна Фурсова.

— В этом году приобретено уже свыше тысячи книг, мы их обрабатываем, и скоро они поступят на книжные полки. Книжный фонд достиг 21,3 тысячи экземпляров. Читателей около двух тысяч. В среднем ежедневно посещают библиотеку около 60 читателей. В отдельные дни число их возрастает до 140 человек. Журналов библиотека получает 79 наименований, газет — 17.

Читательские конференции и диспуты проводим регулярно. Вот некоторые темы диспутов: «Поговорим о чести и гордости молодого рабочего», «Молодой герой советской литературы», «Семья и судьба». Очень хорошо прошла последняя читательская конференция: «Жизнь и творчество Джона Лондона».

Наша беседа подходит к концу, пришло время открытия библиотеки, посетителей набралось уже много. Фаи-

не Николаевне нужно занять имя: ее помощница Нина Николаевна Циброва уехала на сессию заочников. Без отрыва от производства она получает высшее образование.

Когда выходишь из библиотеки, с правой стены ее на вас смотрят портреты наших земляков, Героев Советского Союза Шмакова Василия Ивановича, Попкова Александра Ивановича и Бахтина Михаила Ивановича. Хотелось бы книгу о их жизни и трудовых подвигах получить в библиотеке.

III

Библиотеки техникума и ПТУ № 8 находятся в зданиях этих заведений. Книжный фонд комплектуется с учетом специфических задач библиотек учебных заведений. Нужно, чтобы он способствовал расширению кругозора учащихся, закреп-

лению получаемых ими знаний, повышению успеваемости, формированию коммунистической идеологии, привитию любви к книге, журналу, газете, чтобы научить учащихся пользоваться справочниками, энциклопедиями.

— Сложна наша задача, — говорит зав. библиотекой Щаднова Анна Степановна, — разнообразны читательские интересы учащихся. Кроме книг по изучаемой специальности, их интересуют книги о жизни замечательных людей, научно-фантастические и приключенческие произведения, произведения дореволюционных и советских писателей, писателей зарубежных стран, любят они читать журналы «Октябрь», «Нева», «Москва», «Судостроение», «Сварочное производство» и др.

А. Слабунов.

Окончание в след. номере.

Конкурс рабочей одежды

Какой будет рабочая одежда земледельцев и животноводов? Это выявит конкурс. В нем могут принять участие все желающие: швеи, кройки, модельеры, художники. Предлагаемые костюмы должны быть удобными, практичными и красивыми. Необходимо, чтобы они отвечали специфике производства, климатическим условиям, национальным традициям. Желательно шить их из недорогих тканей.

Таковы требования конкурса. Объявили его ЦК ВЛКСМ совместно с ЦК профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, Всесоюзным объ-

единением «Союзсельхозтехника» и Министерством легкой промышленности СССР. Модель представляется на конкурс под девизом. Дается описание изделия, снимок или рисунок его, а также размер, рост, возраст, на которые разработана модель. Прилагается образец ткани.

Тех, кто предложит лучшие образцы рабочей одежды для механизаторов, птичников, свинок и работников других отраслей, ожидают премии. Установлено более ста премий. Десять из них по 500 рублей, двадцать — по 300, восемьдесят — по 200 рублей.

(Корр. ТАСС).

Семь телят за три отела

Зоя Михайловна Илатовская, домашняя хозяйка из лесного поселка Синники Дмитриевского леспромхоза, войдя в хлев, была приятно удивлена. Возле отелившейся коровы Пеструхи она увидела трех телят — двух бычков и одну телочку. Явление довольно редное. К тому же, эта корова холмогорской породы в прошлом и позапро-

шлом годах давала по два теленка.

Пеструху взяли под наблюдение зоотехники и ветеринарные работники Устьянского районного управления сельского хозяйства и совхоза «Дмитриевский», на территории которого находится поселок Синники.

Архангельская область.
(Корр. ТАСС).

КНИЖНАЯ ПОЛКА

Наука против суеверий

На свете очень много людей, которые никогда не верили в бога, не посещали церковь или молельный дом, то есть считали себя атеистами. Но стоит иному из них увидеть «нехороший» сон или рассыпать соль, как такой человек становится мнительным, начинает со страхом думать о виденном сне, ждать какой-то беды.

А сколько таких людей справляют религиозные праздники, хотя и говорят о том, что не верят в бога. Среди религиозных праздников христиан пасхе отводится одно из самых важных и почетных мест. Связанные с пасхой обычаи и обряды оказываются наиболее устойчивыми среди верующих и неверующих.

Более трехсот лет тому назад древнееврейское племя кочевало в степях Аравии. Уровень развития их был примитивный, а благополучие жизни зависело от превратностей природы. Еврейскотководы считали, что для плодородия скота надо умиротворить духов, которым они поклонялись. В честь первого выгона скота совершали обряды и жертвоприношения. Этот праздник умиротворения духов назывался «песах». От этого слова и произошло позднее название «пасхи».

В глубокую древность духам приносились и человеческие жертвы. Священная книга древних евреев — Библия была принята христианством. Она сохранила память о далеких временах, о несостоявшемся жертвоприношении Авраамом сына своего Исаака. Вот, оказывается, с чем связано празднование пасхи!

Христиане различных направлений широко и торжественно отмечают также праздник троицы (или пятидесятницы).

Основываясь на данных исторической науки, ученые рассказывают о действительных причинах происхождения этих праздников и рас-

крывают их подлинную сущность. Читая труды ученых, люди узнали, когда и почему стали поклоняться божественным троицам, откуда появился обычай в этот день украшать дома и храмы зеленью.

Обращаясь к фактам, добытым из глубин веков, ученые доказали несостоятельность утверждений богословов о происхождении креста, приводят убедительные примеры тому, что почитание знака креста возникло в глубокой древности и было заимствовано из первобытных религий. На протяжении всей многовековой истории культ креста играл реакционную роль. Под знаком креста совершались кровавые преступления во имя «святой церкви». Церковь выступала против науки, против всего нового, передового.

Обо всем этом просто, доходчиво и в увлекательной форме рассказывают книги: Крутика «О том, чему еще верят», Воропаева «Пасха», Титова «Троица», Сидорова «О христианских праздниках, постах и обрядах», Осипова «Посты», Николина «День Суглобина».

Много книг, в которых рассказано, как наука вскрыла исторические причины возникновения этих праздников и то, как использовались они в целях одурманивания трудящихся. Религиозные праздники — вредные пережитки прошлого. Они мешают правильно познавать мир, сознательно переделывать его, противостоят коммунистическому мировоззрению, быту советских людей, коммунистической нравственности.

В Б-Окуловской библиотеке только за последний месяц выдано 53 книги на антирелигиозные темы. Как показывает опыт, с этой литературой нужна систематическая работа.

А. Батанна,
зав. Б-Окуловской
библиотекой.

Неуязвимый хищник

...На пастбищах в отрогах Бури-Тау (Волчьих горы) пасутся отары овец. От серых разбойников, которые здесь водятся, колхозный скот охраняют крупные собаки-волкодавы. Они чуют хищников на большом расстоянии, бестрашно вступают с ними в бой, и волки уходят без добычи.

Но повадился как-то в отары необычный зверь. Никем не замеченный, он подкрадывался к овцам и, схватив жертву, удалялся к волчьей стае. Станным было поведение собак: они обнюхивали пришельца, но не трогали его.

Неуязвимый хищник продолжал уничтожать овец то в

одной, то в другой отаре.

Недавно он появился на пастбищах сельхозартеля «Москва» Колхозабадского района. Но поживиться ему не удалось. Накануне сюда пришел караван. На хищника устроили облаву. Кольцо вокруг него сужалось. Зверь за метался...

— Так это же собака! Ну да, моя собака! — воскликнул один из чабанов, глядя на обезвреженного зверя.

...Три года назад щенка с белым пятном на лапе похитила матерая волчица. Воспитанный «похитительницей», щенок вырос и, переняв повадки волков, стал вожаком стаи.
(Корр. ТАСС).

Редактор С. А. КАРНАЕВ.

Кулебакский ремстройучасток бытового обслуживания населения принимает заказы на постройку каменных и деревянных домов, на изготовление дверных и оконных блоков и других строительных работ. Кроме того, производит набор рабочих — каменщиков, штукатуров, плотников и разнорабочих для выполнения заказов в г. Навашино.

Обращаться по адресу: г. Навашино, улица Садовая, д. № 71 к Чуркину.

Дирекция, партком, завком и комитет комсомола Навашинского судостроительного завода выражают соболезнование семье НОВИК НИКОЛАЯ ИВАНОВИЧА в связи с трагической смертью сына.

Навашинская типография.
Заказ 147. Тираж 3277.