

Триокская ПРАВДА

Орган Навашинского районного комитета КПСС
и районного Совета депутатов трудящихся

№ 16 (1839)

Воскресенье, 6 февраля 1966 года

Год издания
XIX-й

Цена
2 коп.

ПОКОНЧИТЬ С ОБЕЗЛИЧКОЙ ЗЕМЛИ

Представьте себе завод. Каждый станок здесь имеет своего хозяина. Сделал товар — карьер — отвечай. На животноводческих фермах колхозов и совхоза издавна ведется такой же порядок. Доярка отвечает за свою группу коров, она их кормит, поит и пожинает плоды своего труда. А вот в полеводстве другое дело. Один механизатор пашет участок, другой, смотришь, сеет, третий — обрабатывает посевы. Пришла пора уборки — на поле появился четвертый работник. Он чаще всего выступает как резонер: ругает тех, кто обрабатывал почву, кто засеивал ее. И порой справедливо ругает своих товарищей за плохую обработку почвы и допущенные огрехи на севе. Но ищи виновного, если на участке поработало в разное время с десяток механизаторов.

Чтобы избежать обезлички земли, передовые хозяйства идут по пути организации механизированных звеньев. За группой механизаторов или за отдельным трактористом закрепляется участок земли и комплекс машин, звену дается задание: какие культуры оно должно выращивать и сколько

затратить труда на возделывание той или иной культуры. Заранее звену устанавливается и оплата труда, обычно с центнера произведенной продукции. При новой системе организации труда повышается ответственность каждого механизатора за порученное дело. А чем выше ответственность, тем выше и производственные показатели.

Вот наглядные примеры. Механизатор В. Н. Безруков из Шилокшанского колхоза вырастил хороший урожай кукурузы. Благодаря его старанию колхоз заложил 500 тонн прекрасного силоса. Механизированное звено В. Г. Корнилова из Угольновской артели получило с каждого гектара по 231 центнеру картофеля.

Обратное положение приходится наблюдать в Тепловском и Ломовском колхозах. Эти хозяйства получили низкие урожаи пропашных культур. А причина одна: здесь не были созданы механизированные звенья.

Однако руководители Тепловской и Ломовской артелей не сделали выводов из уроков прошлого года. Они по-прежнему недооценивают звеньевую систему организа-

ции труда в полеводстве. Механизированные звенья здесь до сих пор не организованы.

В отдельных хозяйствах механизированные звенья сохранились с прошлого года. Но они пока не включились в борьбу за новый урожай. Так, в частности, обстоит дело в Новошинском и Коробковском колхозах.

Настало время возобновить работу механизированных звеньев, а там, где их нет, вновь организовать. Нужно закрепить поля за механизаторами, чтобы каждый тракторист знал свой участок и заранее готовил его под урожай. Следует также организовать учебу среди механизаторов. Ведь в хозяйства периодически поступают новые машины и приходят молодые неопытные кадры.

Пора покончить с обезличкой земли. Земля должна иметь настоящего хозяина. И долг руководителей колхозов, совхоза и партийных организаций — правильно расставить силы механизаторов и организованно направить их на борьбу за новый урожай.

Сообщение ТАСС

Станция „Луна-9“ совершила посадку на Луну

3 февраля 1966 года в 21 час 45 минут 30 секунд по московскому времени автоматическая станция «Луна-9», запущенная 31 января, осуществила мягкую посадку на поверхность Луны в районе океана Бурь, западнее кратеров Рейнер и Марий. Радиосвязь со станцией, находящейся на поверхности Луны, устойчивая. Передача ведется на частоте 183,538 мегагерца. Бортовая аппаратура станции работает нормально.

С 0 часов до 0 часов 15 минут московского времени 4 февраля состоялся очередной сеанс радиосвязи, который прошел успешно.

(ТАСС).

XXIII съезду партии

— достойную встречу

ПЕРВАЯ ПОБЕДА

Хороший трудовой подарок готовят предстоящему партийному съезду животноводы совхоза «Кулебакский». В эти дни они ведут усиленную борьбу за увеличение производства молока и мяса. Результаты вдохновенного труда работников ферм налицо. Совхоз успешно выполнил квартальный план по производству и продаже мяса государству.

Особенно большой вклад в это дело внесли скотницы левинской фермы Валтовского отделения Александра Парфенова и Антонина Ма-

терухина. Старательные животноводки довели до средней упитанности 45 телят и отправили их для продажи государству.

Животноводами совхоза одержана первая победа, которая вдохновляет их на взятие намеченных рубежей. Коллективы ферм решили ко дню открытия съезда обеспечить выполнение полугодичного плана по продаже государству мяса и квартального плана по продаже молока.

С. Шашаев,
секретарь парткома совхоза.

Наперекор трудностям

Снежинки закружились в вихре, и вскоре густая белая пелена закрыла горизонт. Идущая впереди автомашина Николая Чурдалева исчезла из поля зрения. Шофер Павел Спирин сбавил скорость, потом выключил мотор. Решил переждать метель.

Не повезло шоферам Ефа-

новского колхоза второго февраля. Разбушевавшаяся метель спутала их планы. Но несмотря на капризы погоды, Павел Спирин и Николай Чурдалев сумели все-таки сделать за день по пять рейсов, и поля Родионихинской бригады получили еще 25 тонн торфа.

В. Задорин.

В ПОЛЯРНУЮ НОЧЬ



В Мурманске продолжается долгая полярная ночь. Как бы соперничая с небесным светилом, лучи которого будут долго обходить этот суровый край, над заполярной столицей горят тысячи электрических огней.

Ни на минуту не ослабевает здесь пульс жизни.

Могучая электрическая река дает энергию этому краю. За годы семилетки здесь вступили в строй пять новых мощных электростан-

ций, крупнейшая из которых Верхне-Тулумская сооружена глубоко под землей. Электроэнергия гидроэлектростанций Кольского полуострова одна из самых дешевых в стране.

На снимке: Мурманск в яркой россыпи огней. В Кольском заливе бросают якоря корабли под флагами разных стран.

Фото С. Майстермана.
Фотохроника ТАСС

Маршрут: ферма — поле

Большую заботу о повышении плодородия полей проявляет полеводческая бригада Анастасии Васильевны Мочаловой. Под будущий урожай раннего и позднего картофеля силами полеводов вывезено 750 тонн торфа и навоза, или по 44 тонны на гектар.

Сейчас доставка торфа на поля временно прекращена. Полеводы переключились на вывозку навоза и приготовление компостов. С ферм ежедневно вывозится до 2,5 тонны навоза.

Хорошо идут дела и в другой бригаде колхоза, которой руководит Николай Алексеевич Сунозов. Этот коллектив, как и бригада А. В. Мочаловой, не жалеет сил и времени для будущего урожая.

Н. Орлов,
агроном Поздняковского колхоза.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, КАК ОНО ИСПОЛЬЗУЕТСЯ

(По материалам рейда народного контроля)

Строгое соблюдение трудового распорядка дня, использование каждой минуты рабочего времени для производительного труда каждым рабочим способствуют успешному выполнению производственного задания. Недавно группа народного контроля судостроительного завода провела рейд по проверке использования рабочего времени и столкнулась с фактами нарушения трудового распорядка.

Из минут складываются часы

8 часов утра. Начало первой смены. А многие рабочие и бригады стоят. Одним мастер не дал задания, другие не обеспечены материалом или инструментом, третьи—просто по привычке. Руководителей участков это не беспокоит. Ежедневные задержки начала работы на 10-15 минут вошли в привычку, на них никто не обращает внимания.

После обеденного перерыва история повторяется. Опять 10-15 минут уходят

на «раскачку». Зато перед обедом и окончанием смены многие рабочие места пустуют. И снова теряется 10-15 минут рабочего времени.

Нарушения трудового распорядка приняли на заводе массовый характер, поэтому из потерянных минут складываются часы, а из часов—смены. Без преувеличения можно сказать, что такие потери равняются работе не одного производственного участка.

с работы в автобусах. А тот, кто честно отработал положенное время, вынужден долгое время стоять в очереди за обедом, а с работы во вторую смену идти домой пешком.

Группа народного контроля предложила руководству завода принять решительные меры против нарушений трудового распорядка. Но самое главное—ликвидировать причины, порождающие нарушения. Необходимо перестроить работу столовых и автобусного парка так, чтобы нарушители не пользовались преимуществами. Это позволит ликвидировать потери рабочего времени, увеличить выпуск продукции.

П. Репин,
председатель группы народного контроля.

В ночной смене

19 января в цехе № 5 во вторую смену работали 50 человек, а к концу смены осталось всего 23. В цехе № 10 из 23 в конце смены числилось 11 человек. В этот же день после гудка, возвестившего окончание второй смены, через проходную вышли из завода 50 человек из 400 работающих. 350 человек ушли из завода до гудка.

Контрольно-пропускной пункт завода выпускает рабочих без увольнительных записок до окончания второй смены по пропускам. Мастера выдают рабочим пропуска раньше времени. А в день выдачи зарплаты пропуска вообще в табельную не сдаются, потому что они нужны для предъявления кассиру. Отсюда и идут нарушения трудового распорядка.

Нелено? Именно так

Обеденный перерыв на заводе начинается одновременно во всех цехах. Заводская столовая и цеховые буфеты не в состоянии вместить всех обедающих. Чтобы быстрее занять в столовой место, многие кончат работу раньше времени.

Автобусы уходят в последний рейс через пять минут

после окончания второй смены. Для того, чтобы убрать рабочее место, умыться, переодеться и дойти до автобусной остановки, надо не 5 минут, а 15-20.

Так и получается, что нарушители трудового распорядка занимают лучшие места в столовой и получают лучшие блюда, они же едут

На очередном занятии

В соответствии с планом партийного комитета Навашинского судостроительного завода состоялось очередное занятие с редакторами стенных газет и рабкорами печати.

Участники семинара прослушали доклад редактора районной газеты «Приокская правда» т. Карнаева С. А. «О ленинских принципах и традициях советской печати». Редакторы и рабкоры ознакомились с «Обращением рабкоров завода «Красное Сормово» ко всем рабочим корреспондентам области».

Практическое занятие по редактированию статьи, замечание информации провел заведующий промышленным отделом редакции газеты «Приокская правда» т. Холпов С. П.

В странах жаркой Африки



Правительство Объединенной Республики Танзании заботится об увеличении производства продукции сельского хозяйства. Главной товарной культурой основной части республики—Танганьики является сизаль—жесткое волокно, получаемое из листьев агавы. Из сизаля изготавливаются прочные веревки, канаты, мешковина, маты. Танганьика дает две пятых мирового производства сизаля. Агава выращивается на плантациях крупных ферм. Многие из них принадлежат иностранцам.

На снимке: уборка сизаля.

Фото В. Мусаэльяна.

Фотохроника ТАСС.

По просьбе садоводов

Книгу, которую давно ждут садоводы, выпустило по их заказу издательство «Колос». Это — «Фенологический календарь работ в саду». Он рассчитан на садоводов колхозов и совхозов, послужит хорошим помощником и для садоводов-любителей.

Описания всех необходимых работ в саду даются в календаре не по месяцам года, а по фенологическим (сезонным) явлениям, связанным с погодными условиями: начиная с набухания почек и кончая сбором урожая. Но страницы книги — не только путеводитель, они сообщают, какие

ядохимикаты и гербициды нужно применять в борьбе с вредителями и болезнями плодовых, в каких дозах лучше вносить удобрения, как механизировать труд. А в конце дается список рекомендуемой литературы для более широкого знакомства с садоводством.

Новую книгу подготовили к печати сотрудники Харьковского сельскохозяйственного института имени В. В. Докучаева А. А. Ильинский, Б. М. Литвинов, М. Н. Родин. Тираж ее 100 тысяч экземпляров.

(Корр. ТАСС.)

Когда забывают о людях

2. За гектаром не видят человека

Председатель Тепловской артели А. М. Бударягин искал объективные причины, чтобы оправдать неразворотливость членов правления. Но найти причины было не так-то просто. Погодные условия прошлого года благоприятствовали росту картофеля. Даже в среднем по району его получено по 103 центнера с каждого гектара. А вот тепловцы собрали только по 56 центнеров.

Не порадовали урожаем и кукуруза с сахарной свеклой. Свеклы собрано с 15 гектаров всего 38 тонн, а кукуруза на площади 45

гектаров вся пропала.

Вот тебе и кормовая база!—сказал А. М. Бударягин. — Я вот сам удивляюсь, почему мы получили низкий урожай? Вроде бы и агротехнику соблюдали...

Последние слова прозвучали наивно. О высокой агротехнике возделывания картофеля в Теплове не могло быть и речи. Наоборот, здесь сплошь и рядом наблюдались нарушения агротехники. Во-первых, колхоз опоздал с севом. Агротехнические сроки сева свеклы, кукурузы и посадки картофеля не были вы-

держаны. Во-вторых, на поля было внесено мало удобрений: всего лишь по 3 тонны на гектар пашни. И, наконец, плохой уход за посевами и несвоевременная уборка культур.

Отсюда напрашивается вывод, что правление артели не сумело правильно организовать труд полеводов и механизаторов. А почему бы руководителям колхоза не пойти по пути организации механизированных звеньев, как это было сделано в Угольском и в совхозе «Кулебакский».

—Как?! — воскликнул

А. М. Бударягин. — У нас тоже было звено! Выращивание пропашных мы поручили Борису Губанихину.

И все-таки механизирован

также полеводческими бригадами.

Видно, руководители Тепловского колхоза не имеют ясного представления о том, что такое механизированное звено. Мы, например, понимаем так. Звено—это группа механизаторов, за которой закреплены необходимые сельскохозяйственные машины и земля. Звено вы-

Письма из среднего колхоза

ного звена, как такового, в Теплове не было. А что касается Губанихина, то он проводил только уход за посевами. Остальные же работы были выполнены другими механизаторами, а

поднимает все работы (от посева семени до уборки урожая) только механизированным способом. К тому же оплата звену должна быть поставлена в зависимости от количества произведенной продукции. А ведь теплов-

Коллективный договор

Еще в декабре прошлого года на судостроительном заводе началась подготовка к важной кампании—к проверке выполнения коллективного договора за 1965 год и к заключению нового коллективного договора. Со стороны профсоюза и администрации проведена большая организационная и практическая работа.

В конце января на заводе состоялась конференция. С докладами о выполнении коллективного договора выступили: от администрации—главный инженер завода т. Терешкин Н. Ф., от заводского комитета профсоюза—председатель завкома т. Самарин А. А.

А немного раньше были проведены кустовые собрания работающих в цехах и отделах. На них также выступили с отчетами представители администрации и заводского комитета.

Следует сказать, что на протяжении ряда лет коллективный договор в основном выполняется. Но об этом нельзя сказать по отчету за минувший год.

На собраниях и конференциях не только вскрывались причины неудовлетворительных итогов, но и вносились конкретные предложения, чтобы улучшить работу. Характер выступлений, вопросов, предложений в новый коллективный договор выражает стремление рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода, руководителей цехов и отделов, командиров производства добиваться выполнения колдоговора, в котором подробно изложены обязательства администрации и заводского комитета, конкретные меры по всем шести разделам договора.

Достаточно сказать, что при подготовке к заключению колдоговора и обсуждению на собраниях и конферен-

циях рабочими, ИТР и служащими внесено более пятидесяти предложений. Предложения эти различные. Они касаются вопросов улучшения производственной деятельности завода и цехов, улучшения условий труда и быта работающих. Подавляющее большинство из них записано в коллективный договор.

Вот несколько примеров. Для судостроителей задачей номер один является ускоренное строительство блока судокорпусных цехов. Коллективный договор предусматривает ввод в эксплуатацию первой очереди в четвертом квартале этого года.

Как известно, комплексные бригады на заводе оправдали себя. Рабочие малярного участка цеха № 2 внесли предложение организовать там комплексную бригаду. Это предложение было принято. Назревшим является вопрос о вентиляции рабочих мест. В этом году будут приобретены переносные вентиляторы и применены при сварочных и малярных работах внутри отсеков судов. Будут также оборудованы или приведены в порядок вентиляционные установки на других участках, особенно в цехах № 1, 2, 6. Не случайно еще в прошлом году приказом директора завода при отделе главного технолога создано вентиляционное бюро.

В коллективном договоре конкретно записаны жилищно-бытовые вопросы, обязательства администрации по премированию работающих за хороший труд, а также намечены конкретные меры по улучшению организации и нормирования труда, заработной платы, подготовке кадров, технике безопасности, укреплению трудовой и производственной дисциплины.

ский механизатор Б. Т. Губанихин работал на общих основаниях. Как и другие трактористы, он получал гарантийную оплату. Следовательно, Б. Т. Губанихин не был по-настоящему заинтересован материально.

—Если бы он вырастил высокий урожай, мы бы его отблагодарили, — заметил бухгалтер колхоза А. А. Поздов.

—Спасибо бы сказали?—вставили мы.

—Нет... не только спасибо. Мы бы его премировали.

—Так у вас такая мера поощрения не предусмотрена?

—Ну и что,—заявил бухгалтер,—взяли бы и дали премию.

Руководители Тепловского колхоза рассуждают так: механизатор, работай, а

мы осенью посмотрим—помиловать тебя или наказать. А нет бы заранее, еще в период подготовки к весне, установить стимулирующую оплату труда и поставить в известность об этом механизаторов. Тогда бы, выезжая в поле, тракторист не работал с прохладцей и соблюдал правила агротехники.

Пора продумать вопрос и с оплатой труда полеводов. Неплохо, если бы руководители Тепловской артели переняли опыт ефановцев. В этом колхозе применяется аккордно-премиальная оплата труда в полеводстве. Например, если бригада собирает по 8 центнеров зерна с гектара, то она получает 8 процентов от валового сбора продукции, а при урожае 9 центнеров с гектара—соответственно 9 процентов и

заключен

Итак, новый коллективный договор заключен. Теперь, когда двухсторонние обязательства приняты, каждый пункт должен быть взят под строгий контроль всеми хозяйственными руководителями и профсоюзными организациями—это главное условие выполнения задач, поставленных перед коллективом завода на этот год.

Ф. Шмельков.

ПОПОЛНЕНИЕ В СЕМЕЙСТВЕ „БЕЛАРУСЕЙ“

На базе серийно выпускаемого трактора «Беларусь» «МТЗ-50» создано целое семейство машин. Это—трактор повышенной проходимости с четырьмя ведущими колесами, хлопковый, крутосклонный, гусеничный, свекловодческий, садовый, виноградниковый... А вот последняя новинка—колесный трактор «Беларусь» на полугусеничном ходу. Машина изготовлена по проекту минских конструкторов на Бобруйском заводе автотракторных деталей.

Полугусеничный ход позволяет трактору успешнее работать на переувлажнен-

ных и рыхлых почвах, а также в зимнее время. И не случайно на «Беларусь» с полугусеничным ходом поступило много заказов из Карелии, Прибалтийских республик, Целинного края и других мест. Приняты предложения об увеличении производства таких машин. Минскому тракторному заводу и Бобруйскому заводу автотракторных деталей предложено организовать выпуск запасных частей к ним.

Минск.

(Корр. ТАСС).

Вьетнам борется, Вьетнам победит



«Вьетнам борется, Вьетнам победит!»—под таким названием в Центральном Доме журналиста в Москве открыта выставка работ фотокорреспондента ТАСС Валентина Соболева, рассказывающая о героических буднях народа Демократической Республики Вьетнам, о его справедливой борьбе против агрессии империалистов США.

Экспонируется 50 фотографий, которые показывают повседневные дела тружеников промышленных предприятий, сельскохозяйственных кооперативов, а также боевую жизнь воинских частей, подразделений народной милиции, отрядов самообороны. Представлены фотодокументы, свидетельствующие о злодеяниях американских агрессоров.

Часть этих работ В. Соболева была экспонирована в Берлине на международном конкурсе «За социалистическое фотонискусство» и отмечена премией «Гран при».

На снимке: работа В. Соболева «Сандружница».

Фотохроника ТАСС.

за снижение затрат труда.

Вопрос организации и оплаты труда является узловым. И если руководители Тепловского колхоза в ближайшее время не разрешат его, то все их наметки о повышении урожайности сельскохозяйственных культур останутся на бумаге. Об этом говорят следующие факты. Колхоз пока не приступил к вывозке торфа своими силами и к ремонту сель-

скохозяйственных машин. Не повышают свою квалификацию полеводы и механизаторы, так как учебу с ними специалисты не проводят.

Пора руководителям артели создать условия для высокопроизводительного труда полеводов и механизаторов, пора за гектарами увидеть человека.

А. Кузовихин.
И. Лесаев.

От редакции:

Публикуя «Письма из среднего колхоза», редакция надеется получить отклики от колхозных и совхозных активистов. Читателям нашей газеты интересно будет узнать о том, какую заботу о полеводах, животноводах и механизаторах проявляют руководители других хозяйств, как в колхозах и совхозе решается вопрос подбора, расстановки и воспитания кадров, какую роль играют в деле развития сельскохозяйственного производства руководители среднего звена и специалисты. Одним словом, продолжим разговор о кадрах.

т. д. Такая оплата труда положительно сказывается на показателях работы полеводческих бригад. В прошлом году ефановцы получили в среднем по колхозу по 9 центнеров зерна с гектара.

Интересна и другая деталь. Зерно, полученное за работу членами бригад, распределяется между ними по трудодням. И чем больше трудодней затратила бригада на возделывание той или иной культуры, тем меньше зерна падает на трудодень. Так, полеводы второй бригады получили на трудодень по 9 килограммов зерна, а третьей—по 6 килограммов, хотя последние собрали урожай с гектара на 2 центнера больше. Вот почему сейчас между бригадами идет борьба не только за получение высокого урожая, но и

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА

1 февраля в школе № 4 города состоялся вечер старшеклассников на тему «Кем быть». На вечере в числе приглашенных были люди различных профессий, студенты.

Актовый зал школы был превращен в молодежное кафе. Удобно расставлены легкие столики, на них вазы с веточками вербы. Поздравить гостей, старшеклассников песней «Школьные годы» пришло младшее поколение, ученики 1 класса.

Ведущие вечера—учащиеся десятых классов Вера Пискунова и Володя Марин—приглашают к микрофону старейшую учительницу города Таисию Алексеевну Магницкую. Сорок лет посвятила она детям. И вот сейчас Таисия Алексеевна рассказывает притихшим ребятам о тех годах, лучших в ее жизни, которые она провела, работая в школе. Почетна профессия педагога. Но прежде чем избрать этот путь, говорит она, нужно хорошенько подумать о том, сможешь ли ты дать детям хорошее, заложить в них доброе, привить любовь к знаниям. Таисия Алексеевна с гордостью говорит, что из многих ее учеников выросли ученые, врачи, квалифицированные рабочие.

Приятно было встретиться на вечере и с воспитателями детских садов, где старшеклассники получили первые навыки воспитательной работы. Многие девочки проходят

практику в детском саду. И те, которые проходят ее под руководством Анны Васильевны Шмоткиной, мечтают пойти по ее пути. Анна Васильевна выступила перед ребятами на вечере. О трудностях своей профессии и о том удовлетворении, которое она испытывает, помогая людям, рассказала врач Л. Д. Хаджинова.

Не забыли и мальчишек. Военком И. П. Новиков рассказал им о трудной, но интересной службе советских офицеров. Выступили люди разных профессий: агроном, токарь и другие, но весь разговор сводился к тому, чтобы прежде чем выбрать жизненную дорогу, нужно подумать.

Завуч школы Маргарита Александровна Самарина приглашает на переключку студентов: К. Родина из Московского авиационного института, Н. Вахромову из Муромского пединститута, А. Карнаеву из Горьковского института иностранных языков, Е. Затулия из Горьковского политехнического института.

А потом молодежь пела, веселилась. Особенно постарались старшеклассники из клуба «Бригантина». Они выступили с концертной программой не хуже, чем профессиональные артисты.

Надолго останется в памяти юношей и девушек этот вечер.

Г. Кузечкина.

Слово предоставляется студентам

Февраль—пора студенческих каникул. Позади трудная экзаменационная сессия, шумные споры в читальных залах, словом, все, что связано с экзаменами.

Теперь—отдых, встречи с друзьями, лыжные походы, схватки в спортивных залах и просто задушевные разговоры с одноклассниками, учителями.

Из разных вузов страны съехались в родной город студенты, недавние выпускники школы № 1. В один из дней мы встретились с юношами и девушками, бывшими учениками 11 «а» класса, а теперь студентами, и попросили рассказать их об учебе, отдыхе, поделиться планами на будущее, высказать пожелания теперешним выпускникам. Итак, предоставляем слово студентам.

КЛЕНОВА НАТАША

Студенткой я стала в 1965 году. После школы два года пришлось работать на заводе. Конечно, было трудно: работа, усиленная подготовка к экзаменам для поступления в Политехнический институт (моя мечта стать инженером), да и школьных друзей не было рядом, многие поступили учиться сразу же после школы.

Сейчас те трудности позади. Свою первую сессию в институте я сдала успешно. Учеба очень нравится, хотя и приходится порой трудно. Но, по-моему, в этом и состоит смысл жизни—настоящее завоевывается упорным трудом. Поэтому мне хочется обратиться к нынешним выпускникам: не пасуйте перед неудачами, а твердо идите к намеченной цели.

АЛЛА КАРНАЕВА

Все-таки как хорошо встретиться вновь со всеми друзьями, с кем проучились вместе 11 лет. Вот сейчас мы все вместе, и даже возникает такое ощущение, что мы опять школьники, опять разговариваем, как когда-то, о том, кем быть.

Я сейчас учусь в Горьковском институте иностранных языков. Мне нравится моя будущая специальность. Я изучаю два языка—английский и немецкий. Занятия проходят очень интересно, многое дают. Будущих выпускников приглашаю в наш институт. Не бойтесь, требования такие же, как и везде. Нужны лишь знания, усидчивость и, конечно, настойчивость.

ИРИНА ПОПЕЛЕНСКАЯ

Что я могу сказать о своей учебе, о своем институте? По-моему, каждому нравится тот институт, в котором учишься. Приезжайте к нам, в наш Московский технологический. Учиться, конечно, трудно, но интересно. И отдыхать наши

студенты умеют. Знаете, как мы здорово провели КВН, какие увлекательные экскурсии устраивали по музеям, выставкам?

В общем, жизнь студентов нашего института полная, содержательная. Приезжайте к нам!

РОДИН НИКОЛАЙ

Мне кажется, я выражу мысли всех нас, студентов. Дерзания, поиск, страстное стремление добиться желаемого—вот что может принести успех в любом деле. Еще учась в школе, нужно определить свои склонности, тогда выбор будущей профессии не будет случайным.

Поступить в авиационный институт было моей заветной мечтой. Она привела меня с пятого класса в авиамодельный кружок, заставила усиленно заниматься физикой и математикой. Теперь я студент Московского авиационного института.

До окончания еще далеко, но главное то, что я не ошибся в своем выборе. Мое искреннее пожелание—больше настойчивости, упорства, задора. Помните: побеждают сильные.

Свое мнение высказали и другие студенты. Они говорили о дружбе, настоящей и крепкой, способной выдержать испытания, с благодарностью вспоминали школу, учителей, свой класс.

Скоро закончатся каникулы, и вновь разъедутся они по своим вузам: кто в Москву, кто в Горький. На прощание бывшие ученики 11 «а» класса попросили передать горячие слова благодарности своей любимой учительнице Т. И. Сухановой, так много сделавшей для них.

Итак, снова в путь! Отдых закончен. Поезд студенческой юности и романтики мчится вперед.

Ширится партизанское движение



В Колумбии ширится партизанское движение. Крестьяне борются за землю, за человеческие условия существования.

Один из районов страны, где партизаны добиваются успехов—Рио-Чикито. Он расположен в самой высокой части Центральных Кордильер. Здесь «зона аграрного движения». Крестьяне входят в группы самообороны и при приближении солдат берутся за оружие, отправляя в горы женщин и детей. Создано единое партизанское командование.

На снимке: группа крестьян—партизан района Рио-Чикито.

Фотохроника ТАСС

Вечер судостроителей

Интересным был вечер и у студентов судомеханического техникума. Они собрались во Дворце культуры им. В. И. Ленина. Директор техникума И. Я. Щеглов рассказал об учащих. Трудно совмещать учебу с работой, но это не мешает им осваивать программу, хорошо трудиться на производстве и участвовать в художественной самодеятельности.

Здесь же на вечере был показан концерт. И были вручены памятные подарки лучшим исполнителям: Кли-

мову Юрию за концеранс и песню, Г. Цеповой за художественное чтение, А. Брикову за песню и другим участникам самодеятельности. Почетными грамотами были награждены учащиеся первого и второго курсов техникума.

До позднего вечера кружились пары в танцах под эстрадный оркестр.

Утром «вечерников» снова ждали цехи и учебники.

Е. Галюкина,
учащаяся техникума.

По книжной лотерее

В книжном магазине было оживленнее, чем обычно. А причиной всему—книжная лотерея. Билетов всего было продано на 800 рублей. Литературы же магазин вручил обладателям счастливых билетов на 683 рубля. Бухгалтеру торгова З. В. Масловой, ученику школы № 1 Столяркову достались самые крупные выигрыши. Они распечатали конверты с би-

летами ценностью в 10 рублей. Здесь продавцы подобрали им литературу.

Книжная лотерея—новое в торговле, но уже получила признание у друзей книги. Скоро в Навашинский книготорг придет вторая партия билетов. Приглашаем всех принять в ней участие.

Н. Рощина,
зав. книготоргом.

Редактор С. А. КАРНАЕВ

Телевидение

6 февраля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

10.00—«Будильник». 10.30—«Ленинград». Рисунок города. Передача из Ленинграда. 11.00—«Здоровье». (Гимнастика для женщин). 11.40—«Первое знакомство». Музыкальная передача для детей. 14.20—Для воинов Советской Армии и Флота. Концерт ансамбля песни и пляски Приволжского военного округа. Передача из г. Куйбышева. 15.10—«Пи-

опера». Киножурнал. 15.20—«Музыкальный киоск». 15.50—«Новости дня». Киножурнал. 16.00—«Песни над Днепром». Передача из Днепропетровска. 16.40—«Телевизионное окно сатиры». 16.50—«Полдник». Телевизионный альманах. 17.50—Телевизионные новости. 18.00—Показательное выступление сильнейших фигуристов Европы. 21.00—Телевизионные новости. 21.30—Кинопанорама.

НАШ АДРЕС:

Гор. Навашино, ул. Школьная, дом 9.

Навашинская типография. Заказ 83. Тираж 3248.