

Триокская ПРАВДА

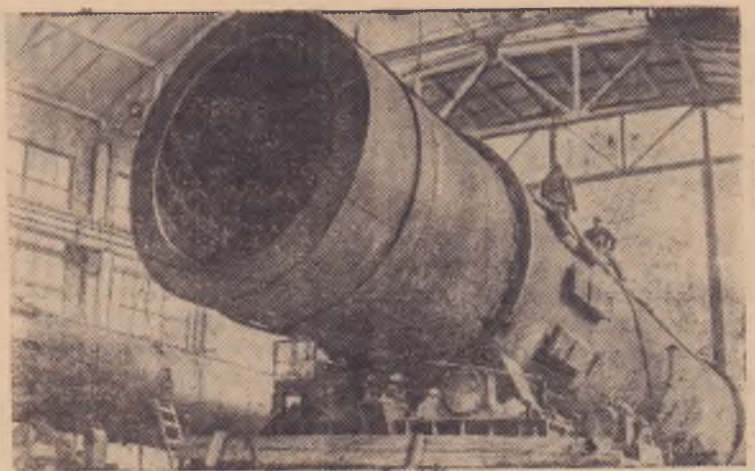
ОРГАН НАВАШИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 147 (1970)

Пятница, 9 декабря 1966 года

Год издания
XIX-й

Цена
2 коп.



БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ УНИКАЛЬНОМУ ОБОРУДОВАНИЮ

В цехе СК-3 Навашино-го судостроительного завода имеется два вида уникального оборудования, имеющего важнейшее значение для производства: башенные краны и слип. Уже более 10 лет при помощи этого современного и сложного оборудования судостроители строят корабли и спускают их на воду.

Чтобы башенные краны и слип работали бесперебойно и безаварийно, для этого нужны квалифицированные и умелые руки тех людей, которые их эксплуатируют и производят ремонт, нужно обеспечить материально-техническое обеспечение, достаточное количество рабочих. Ведь даже короткая остановка хотя бы одного башенного крана приводит к большим неприятностям на производстве. Если краны и работают, то около них очень часто можно видеть группы людей, спорящих между собой, кого нужно в первую очередь обслужить краном.

В каком же состоянии находится уникальное оборудование, хорошо ли организована техническая эксплуатация, надзор и ремонт? Постороннему человеку может показаться, что все обстоит благополучно, но это не совсем так. Грузоподъемные краны, тем более высотные башенные, относятся к категории оборудования с повышенной опасностью. К этому оборудованию нельзя относиться равнодушно и халатно, здесь нет мелочей.

За эксплуатацию кранов несут ответственность производственные мастера, ибо они дают задания на выполнение работ. Но очень часто мастера цехов СК-3, а особенно СК-2, судомонтажного и малярно-достроечного только указывают, какие узлы и детали нужно подать на судно, а что касается правил зацепки, транспортировки и складирования грузов, то это зачастую выпадает из их поля зрения. В результате — обрывы чалочных тросов, гибель секций, беспорядок на стапеле.

Большим злом является перегруз башенных кранов, что категорически запрещено. Вина в этом есть работников ОГТ и СКБ. Напри-

мер, ряд секций весят более грузоподъемности крана.

Можно часто видеть, как краны совершают большие холостые проезды или перевозят мелкие детали весом всего в несколько килограммов. А сколько раз приходится перекладывать грузы с одного места на другое! Отсюда — преждевременный износ ходовой части крана и досрочная замена деталей. Устранение дефектов в ходовой части — громоздкая и дорогостоящая операция, требующая много времени, затрат труда рабочих.

Обеспечение материалами и запасными частями уникального оборудования осуществляется почти на одинаковом уровне с обычным оборудованием как по срокам, так и по количеству и качеству. Большое число механических и электрических деталей работает на износ. Почти отсутствует ряд деталей электроавтоматики, которые надо заменять или перерабатывать на отечественные.

Очень полезно выделить на особый учет уникальное оборудование, лимитирующее работу важных производственных участков. Этот особый учет заключается в том, чтобы это оборудование находилось бы на улучшенном материально-техническом обеспечении как со-

стороны отдела материально-технического снабжения, так и со стороны цехов и отделов, обеспечивающих оборудование запчастями. Также нужно улучшить кое-что в вопросе штатов ремонтного и обслуживающего персонала.

Если с обслуживающим персоналом башенных кранов (крановщики и стропальщики) дело обстоит сравнительно благополучно, то с ремонтниками далеко не все в порядке. Электромонтеров явно не хватает. Несколько лет назад, когда краны были в более лучшем, технически исправном состоянии, электромонтеров было в два раза больше, чем сейчас. По этой причине краны часто простаивают.

Ремонтные слесари, закрепленные за кранами, часто и на продолжительное время переводятся с кранов на другие работы.

На стапельной площадке есть несколько километров путей. К ним предъявляются большие требования в смысле их исправности. И вот эти ответственные и сложные пути обслуживать и ремонтировать некому. Десять лет в цехе была бригада путевых ремонтных рабочих, а в этом году бывшее руководство цеха СК-3 надумало аннулировать эту

бригаду. В летнее время пути требуют повседневного надзора, а зимой пути и проезды необходимо ежедневно очищать от снега. Бригада сокращена явно неправильно, и ее нужно восстановить.

Правильное использование кадров, работающих на сложном и важном для завода оборудовании, квалификация их и достаточное количество — одно из важных звеньев бесперебойной работы оборудования.

На обслуживании, ремонте слипа и башенных кранов работают квалифицированные кадры, знающие свое дело и отдающие много сил и умений работе. Это слесари И. Д. Негреба, М. В. Чистов, А. С. Баранов, М. П. Батанин, Н. И. Зубов, Б. А. Колчин, В. Н. Амплеев, электромонтеры В. Ф. Елисов и А. Н. Мокеев, крановщики З. Д. Медведкина, А. И. Васюкова, А. И. Пахомов, А. С. Шулаев, стропальщик Д. Ф. Пчелкин и другие. Конечно, в работе коллектива имеется много недостатков, но дружный коллектив работает над их устранением.

Забота о сохранении уникального оборудования — долг каждого, кто имеет к нему отношение в своей производственной работе.

К. РЖЕПИК,
механик цеха СК-3.

БЕЛОРУССИЯ. Недалеко от Витебска, на левом берегу реки Западная Двина, добывается доломитовый известняк, перерабатываемый заводом «Руба» в удобрения. Сейчас здесь ведется строительство еще одного завода. С вводом его в действие колхозы и совхозы страны получат еще полмиллиона тонн доломитовой муки в год.

На снимке: монтаж сушильных барабанов в главном производственном цехе.

Фото Г. УСЛАМОВА.
Фотохроника ТАСС.

НОТ на фермах

Новую организацию труда на животноводческих фермах ввели колхозники сельхозартели «Путь к коммунизму» Новодедесского района Николаевской области. Основной производственной единицей здесь стала хозяйственная машинно-животноводческая бригада. За ней закреплены тракторы, доильные агрегаты, раздатчики кормов и другая техника. На механизаторов и доярок возложены обязанности по уходу за животными, подвозка кормов, очистка помещений, вывозка местных удобрений на поля, а также ремонт всех механизмов на ферме.

Сейчас на Украине комплексно механизировано около 520 ферм. Более чем в 200 хозяйствах животноводы работают в две смены. Повсеместно в колхозах введена гарантированная оплата. Все это не могло не сказаться и на изменении организации труда.

Министерство сельского хозяйства УССР считает создание машинно-животноводческих бригад прогрессивной формой организации работ на фермах. В колхозе «Путь к коммунизму», например, значительно улучшилось использование машин и механизмов. Почти вдвое сократились затраты на подвозку кормов.

Новая организация труда на фермах распространяется на Украине (Корр. ТАСС.)

МЕТАЛЛ МАРТЕНАМ

Нашему району на 1966 год установлен план сдачи металлолома в количестве 7100 тонн. За прошедшие 11 месяцев организациями и предприятиями района сдано 6836 тонн, или 96,5 процента годового плана. Многие предприятия и организации за 11 месяцев уже выполнили и значительно перевыполнили свои годовые планы. Это завод строительных материалов № 7, ММС, ПТУ № 8, Монаковский крахмалотерочный завод, райсоюз и ряд других.

Успешно справились с годовыми планами многие колхозы района. Так, Коробковский и Спас-Седченский колхозы выполнили по два годовых плана. Значительно перевыполнили свои задания Б-Окуловский, Новошировский, Угольновский и Румасовский колхозы. Большую работу по сбору и отгрузке металлолома проделали и школы района. Только лишь за сентябрь и октябрь школьниками собрано свыше 100 тонн металлолома. Особенно отличилась Саваслейская средняя школа, собравшая и отгрузившая 23 тонны, На-

вашинская школа № 2—13 тонн, Навашино-ская школа № 1—8 тонн, Тепловская школа — 7 тонн, Натальинская средняя школа — свыше 7 тонн и ряд других школ района.

Однако наряду с хорошими показателями в выполнении плана по сдаче металлолома есть ряд предприятий и организаций, которые сорвали выполнение плана 11 месяцев. Хлебозавод за 11 месяцев задолжал 14,5 тонны, Навашиноское автохозяйство — 14 тонн, торг — около двух тонн и ряд других организаций. А комбинат бытового обслуживания совсем не сдал ни одного килограмма из плана одной тонны. Отстают с выполнением плана и ряд колхозов. Остаются в долгу по сдаче металлолома Ефановский, Шилокшанский, Тепловский, Поздняковский и Малышевский колхозы. А Сонинский, Салавирский и Ломовский совсем не приступали к сдаче металлолома, хотя и имеют его в наличии в своих хозяйствах.

К. ЛЕВИН,
уполномоченный вторчермета.



Когда пропагандист хорошо

ПОДГОТОВЛЕН

Просторная, светлая комната красного уголка судомонтажного цеха. Здесь проходит очередное занятие школы основ марксизма-ленинизма, которой руководит пропагандист Александр Михайлович Демин, начальник технического бюро отдела главного технолога.

Идет беседа о ленинском плане построения социализма и его международном значении, об образовании СССР—этом воплощении ленинской национальной политики. Пропагандист ставит слушателям один за другим вопросы. В комнате оживленно.

—Я расскажу,—слышится голос светловолосого парня. Александр Михайлович предоставляет слово. Слушатель немного волнуется, но высказывает свои мысли четко, продуманно.

—Разрешите мне дополнить товарища,—просит очередная слушатель школы.

Спор разгорается. Пропагандист удовлетворен ответами. Тема взволновала всех. Значит, предыдущая лекция не прошла бесследно для товарищей.

Повторив пройденное, слушатели приступают к изучению новой темы. Тов. Демин образно преподносит материал, который насыщен яркими примерами.

Шестой год Александр Михайлович является пропагандистом. За это время не было случая, чтобы он пришел на занятие неподготовленным. Он знает, что слабая методическая подготовка—это понижение уровня пропагандистского мастерства. Умение нацелить людей, передать им знания—работа педагогическая. Пропагандисту нужно знакомство с очень многими материалами, чтобы хорошо раскрыть тему, поэтому Александр Михайлович тщательно готовится к каждому занятию. Изучает произведения В. И. Ленина, читает журнал «Политическое самообразование», интересуется текущей политической школой. Это позволяет ему быть постоянно в курсе

всех происходящих событий. Взять, к примеру, занятие по теме «Ленинский план построения социализма в нашей стране». Александр Михайлович составил план занятий, подготовил нужную литературу, написал конспект, в котором обобщил самое важное по теме.

Всестороннее освещение изучаемых вопросов, умение выделить в них основное—один из важных методических приемов в пропагандистской работе Демина. Это характерно для всех его занятий.

В процессе изложения

материала он многое уязвляет с производственной деятельностью слушателей, приводит конкретные примеры из местной жизни. Это помогает им совершенствовать технические и политические знания, устранять то, что мешает успешной работе.

—Среди слушателей трудно выделить кого-либо,—рассказывает пропагандист.—Все регулярно посещают занятия, принимают активное участие в беседах. Но и среди хороших есть лучшие. К ним можно отнести мастера трубогибного участка И. А. Шрамко, мастера такелажного участка В. Максимова и других. Они серьезно относятся к занятиям, являются хоро-

шими помощниками пропагандисту.

Александр Михайлович связан с заводом 13 лет. Работал в ОТК, конструктором в СКБ. Окончил заочно политехнический институт. Вот уже три года является начальником технического бюро ОГТ. Коммунист Демин находит время и для производственной, и для пропагандистской работы.

—Это мое второе призвание,—говорит Александр Михайлович,—в партийном поручении я нахожу большое моральное удовлетворение.

И это действительно так.

А. КАЗАНЦЕВ,
редактор заводского радиовещания.

Люди пятилетки



Сейчас Виктор Тимагин сваривает монтажные стыки первого района речного судна.

—Это один из лучших рабочих нашего цеха СК-3,—говорит о нем мастер цеха Николай Васильевич Гуськов.

Немало вложил труда Виктор в корабли, плавающие сейчас по безбрежным океанам и морям. И качество продукции у рабочего при этом отличное.

Выполнив производственное задание прошедшего месяца на 140 процентов, Виктор Тимагин говорит: «Труд—это наша честь, наша гордость».

На снимке: В. ТИМАГИН.

Фото А. ДРОЗДОВА.

Больше внимания воспитанию молодежи

Комитет комсомола судостроительного завода принял решение—еще больше уделять внимания воспитательной работе с молодыми производственниками. Этот вопрос разбирался и на состоявшемся недавно заседании комитета комсомола.

О том, какая работа ведется с молодыми рабочими, рассказал старший мастер речного участка Павел Васильевич Овсов. На комитете выступил секретарь комсомольской организации завода Викентий Зуев. Он заострил свое внимание на том, что такие традиции, как вручение первой зарплаты, присвоение разряда, нужно не забывать, обстановку создавать для этого более торжественную, более праздничную.

Комитет решил провести беседы по этому вопросу в каждом цехе завода.

Г. ШИШКИНА.

Книга почета

На первой обложке массивного фолианта, в обрамлении багряных знамен, силуэт Владимира Ильича Ленина. Чуть ниже—его слова:

«Производительность труда—это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя».

Этот фолиант—Книга почета судостроительного завода, в которую заносятся лучшие представители рабочей гвардии предприятия, инженеры, служащие. Когда перелистываешь плотные листы книги с аккуратно закрепленными в ней фотографиями лучших представителей коллектива судостроителей, перед глазами возникает живая история технического роста завода, его коллектива.

На одной из фотографий запечатлен бригадир судомонтажного цеха П. В. Шарпов. Высокой чести—занесения в Книгу почета—он удостоился три года назад.

«Руководимая им бригада ежемесячно выполняет свои задания и нормы выработки на 125-135 процентов»—написано под фотографией.

—А как сейчас трудится в преддверии юбилея Советской власти П. В. Шарпов?

На этот вопрос охотно ответил начальник цеха С. И. Марусевич.

—Мы не ошиблись в бригаде П. В. Шарпова, представляя его три года назад для занесения в заводскую Книгу почета,—сказал он.—Все эти годы слаженный коллектив успешно справляется с заданиями. Сейчас, выполняя работы на участке химоборудования, бригада трудится производительнее, значительно перевыполняя нормы выработки.

Ничего не скажешь. Хорошая характеристика дел бригадира П. В. Шарпова, с честью оправдывающего доверие коллектива.

По стальным нитям то и дело бегут заводские поезда, перевозящие различные грузы и оборудование. И от того, в каком техническом состоянии будут находиться магистрали, прямой успех бесперебойного движения внутризаводского транспорта.

На участке службы пути

транспортного цеха, обеспечивающей своевременную перевозку грузов, который уж год добросовестно выполняет свои обязанности рабочая К. В. Кондратьева—ударник коммунистического труда. За успехи в социалистическом соревновании ее имя и фотография занесены в Книгу почета.

Накануне открытия XXIII съезда партии на судостроительном заводе подводились итоги социалистического соревнования, принятые в ознаменование форума коммунистов. Навсегда останется этот день в памяти сборщика В. А. Бибикова и старшего плановика Р. В. Тимофеевой из цеха СК-4, гальваника судомеханического цеха Т. П. Шарпова, плотника малярно-достоичного цеха И. Н. Сладкова, рубщика цеха СК-1 М. Л. Кочеткова, мастера транспортного цеха А. А. Тюрина. В этот день, в честь открытия XXIII съезда КПСС, за самоотверженный труд их имена и фотографии были записаны в заводскую Книгу почета.

Г. ХОМЯКОВ.

СЕМЬЯ ЮЗОВЫХ

Шли годы, дети подрастали и становились хорошими помощниками матери. И сейчас, став взрослыми, они не покинули свою мать. Младший сын Иван со своей женой Надей живут в родительском доме. Оба они работают в колхозе. Иван выучился на тракториста и теперь считается хорошим механизатором.

—Работающие у меня ребята,—заметила Любовь Петровна.

Но она умолчала о том, что любовь к труду детям

привита ею. По ее столам пошли дети.

У дома затарахтел грузовик. Любовь Петровна подошла к окну.

—Так и есть, Борис подехал,—втайне чему-то радуясь, сказала она.

Борис—ее средний сын. Он, как и Иван, обзавелся семьей и не покинул своего родного села Поздняково. Борис—лучший шофер в колхозе.

—Теперь мы живем хорошо, при полном достатке,—продолжает Любовь Пет-

ровна,—сейчас колхоз мне платит пенсию, и дети хорошо зарабатывают. Но по работе скучаю. И пошла бы в полеводческую бригаду, если бы не внуки. В садик их определить—малы еще...

Односельчане отзываются о семье Любови Петровны Юзовой с большим уважением. И это вполне заслуженно. Ведь семья Юзовых своим трудом вносила и вносит большой вклад в укрепление артельного хозяйства.

Р. ШЕПЕЛЕВА,
секретарь Поздняковского сельского Совета.

Любовь Петровна смотрит на свои натруженные руки и вспоминает свою жизнь. Да, эти руки не знали покоя. Они выполняли и мужскую, и женскую работу.

Эта невысокая женщина рано овдовела. Все заботы по воспитанию малолетних детей легли на нее. Создавая достаток в семье, Любовь Петровна работала не покладая рук. Бывало, убежится в полеводческую бригаду. Да и в личном хозяйстве нужно было навести порядок. Однако мать троих детей везде успевала.

ГЛАВНОЕ — СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ПЛАНИРОВАНИЕ

При всех усилиях коллектива цеха достигнуть ритмичной работы в течение месяца не удается. Как правило, выпуск продукции в первой декаде составляет 19-20 процентов к месячному плану, зато на третью декаду падает 50-60 процентов всей выпускаемой продукции.

Такое ненормальное положение наблюдается не только в кузнечно-прессовом цехе, но и в других цехах судостроительного завода. При этом неритмичную работу всегда пытаются объяснить плохим материально-техническим снабжением, слабой технической подготовкой производства.

Но когда знакомимся с новой системой планирования на других предприятиях, становится ясно, что порок заключается главным образом в несовершенстве планирования на заводе.

Существующая «система централизованного планирования» охватывает узкий круг людей, а попытки довести план до бригады и рабочего остаются безуспешными, так как все делается бессистемно.

К сожалению, на заводе не уделяется должного внимания усовершенствованию оперативного планирования.

В связи с переходом судостроительного завода в этой пятилетке на новую систему планирования и экономического стимулирования редакция обратилась с просьбой к некоторым начальникам цехов высказать свое мнение по поводу этого вопроса.

Сегодня мы публикуем статью начальника кузнечно-прессового цеха М. И. Кропачева.

Неграмотность в этом вопросе в настоящее время является большой помехой в работе цеха, создает нервозность, неуверенность.

Имея годовой план, плано-производственный отдел может довольно точно произвести разбивку его по цехам на кварталы и по месяцам (можно допустить ошибку на корректировку до 3 процентов).

Начальник цеха, ознакомившись с планом на год и на месяцы, соответственно набирает рабочих, продумывает планировку оборудования, расстановку людей, находит «узкие» места и принимает меры к их расширению.

Но чем объяснить то положение, когда колебание суммы плана достигает 10-15 процентов? Вследствие такого планирования цех оказывается застигнутым врасплох. Думается, применять тактику внезапности здесь не имеет смысла.

На заводе в некоторых цехах была частично внедре-

на Новочеркасская система оперативного планирования, и работникам нашего цеха она очень пришлась по душе, был накоплен уже некоторый опыт.

Новый метод планирования требовал новых, смелых решений, вовлекал все отделы и каждого работающего завода в сферу деятельности по выполнению программы.

Для внедрения Новочеркасского метода планирования был затрачен огромный труд большого количества специалистов. произведены материальные затраты, но, к сожалению, новая система не была доведена до конца, а затем окончательно была аннулирована.

Вина в этом лежит на работниках плано-производственного отдела (начальник т. Нестеров Г. В.), которые придерживаются устаревших взглядов на планирование. Приближается время, когда завод должен будет перейти на новую систему планирования и экономическо-

го стимулирования. К этому мы должны очень тщательно подготовиться, особенно по системе оперативного планирования.

Для того, чтобы внедрить новую систему оперативного планирования, необходимо, на наш взгляд, выбрать приемлемую для наших условий систему, создать курсы для изучения выбранной системы и группы для разработки документации, наметить мероприятия, способствующие внедрению новой системы, укомплектовать ППО завода квалифицированными специалистами.

При внедрении системы непрерывного планирования поставить каждый отдел, каждого работающего завода на свое место.

Иной станет и роль мастера, он не будет затрачивать основное время на загрузку рабочих мест. Мастер будет больше заниматься воспитательной работой, технологической подготовкой производства, оказывать техническую помощь рабочим.

Автор статьи ставил своей целью поделиться вопросом, волнующими его, привлечь читателей к их обсуждению на страницах газеты

М. КРОПАЧЕВ.



Многие знают, что работа доярки беспокойная, трудоемкая. Но что делать? Как говорят в народе, «без труда не вынешь и рыбку из пруда». Знают эту поговорку и употребляют иногда в разговоре доярки Ефремовского колхоза, когда речь заходит о их работе.

Каким образом добиваются высоких показателей ефремовские доярки? Возьмем, к примеру, Евдокию Дмитриевну Минееву. Раньше она работала в бригаде. К своим обязанностям относилась честно. Не гнушалась никакой работой. За ее добросовестный труд правление колхоза пять лет назад выдвинуло эту старательную женщину в доярки. Выдвинуло и не ошиблось. Работает она с огоньком, с задором. Все годы Евдокия Дмитриевна считалась лучшей дояркой, в соцсоревнованиях всегда занимала первое место. Но когда подвели итоги соревнования на 1-е декабря этого года, оказалось, что первое место заняла ее подруга А. А. Шаронова, которая надоила 1490 литров молока. Тем самым она обогнала Минееву по надою на 30 литров. Е. Д. Минеева не расстраивается, напротив, она довольна результатом своей подруги, потому что в их коллективе очень развито чувство товарищества.

Неплохие показатели и у А. А. Драновой. Она надоила 1437 литров. Немного отстала от нее Е. Д. Гаврилина, получив 1428 литров молока.

Секретов в работе у ефремовских доярок нет. Нужно только относиться к порученному делу серьезно, добросовестно. Так и поступают доярки.

—Только хороший уход за коровами, любовь к делу,—говорит Евдокия Дмитриевна,—позволяют нам получать высокие надои.

Достигнутые результаты говорят о том, что ефремовские доярки прилагают все усилия для выполнения соцобязательств. Доярки являются активными участниками соревнования в честь 50-летия Советской власти.

Все их усилия сейчас направлены на образцовое проведение зимовки.

А. ВАСЯЧКИН.

На снимке: Е. Д. МИНЕЕВА.

Фото А. ДРОЗДОВА.



25 лет в Каракумах

Ага быстро прибавляют в весе, дают хороший приплод.

Сейчас опытный чабан пасет около тысячи овец в 450 километрах от родного колхоза, у затерявшихся в песках колодцев «Ишан» и «Хувли». Здесь он построил к зиме две кошары, заготовил на случай непогоды запасы кормов. Он решил провести зимовку скота без потерь, получить весной по 135 ягнят от каждой сотни овец и настричь с каждой овцы по 4 килограмма шерсти.

В связи с 50-летием Мамыр-Ага награжден орденом «Знак Почета». Тепло отметили труженики колхоза два юбилея своего товарища— день рождения и 25-летие работы в Каракумах. Юбиляру преподнесли подарки. Было сказано много добрых слов. Коллектив художественной самодеятельности дома культуры районного центра Дарган-Ата дал в честь знатного чабана концерт.

Поселок Дарга-Ата. Туркменская ССР.

(Корр. ТАСС).

На вывозке удобрений

—Накопление удобрений—не сезонная кампания,—так рассуждают монаховские колхозники. Этим делом они занимаются в любое время года. Еще летом на выгульные площадки скотных дворов был вывезен торф. Он смешивался с навозом и поливался навозной жижей. Таким образом было приготовлено 500 тонн компостов.

Сейчас выгульные площадки очищаются от удобрений. Скоро сюда вновь будет доставлен торф для компостирования.

На вывозке удобрений добросовестно работает тракторист Николай Иванович Буров. Он ежедневно вывозит на поля по 40 тонн компостов. На сегодняшний день на поля колхоза доставлено 800 тонн органических удобрений.

А. ЛАЗАРЕВ, экономист колхоза.

Мамыр Реджепов хорошо знает капризы и повадки Каракумов. 25 лет пасет он там отары овец сельхозартели «Туркменистан». За это время хорошо изучил и места выпаса, и водные источники. Он умеет находить в пустыне пастбища с хорошими травами, знает, куда укрыть животных от непогоды.

Овцы в отарах Мамыр.

ХЕРСОНСКАЯ ОБЛАСТЬ. 32 года проработал в колхозе «Новая жизнь» трактор «Универсал». В мирные дни трактор пахал и сеял, помогал убирать урожай, а когда началась Великая Отечественная война, к нему прицепили гаубицу. В послевоенные годы, вплоть до осени 1966 года «Универсал» трудился на колхозных полях. Теперь в районном центре Скадовске трактор «ветеран» во дружен на пьедестале как символ трудовых и ратных побед.

На снимке: бессменный водитель «Универсала» Иван Иванович Высоченко (слева) рассказывает молодым механизаторам историю своего трактора.

Фото Р. АНДРЕЕВА.

Фотохроника ТАСС.



Трактор выходит на делянки

Нередко при ремонте трактора в мастерской возникает необходимость переместить его в другую часть помещения. Но как сдвинуть стальную машину с разобраным мотором?

Украинский рационализатор Н. Толочко создал для этих це-

лей оригинальный заменитель тракторного двигателя. Предложенный им агрегат, состоящий из электромотора на раме и коробки перемены передач, через

карданный вал присоединяется к валу отбора мощности трактора. Достаточно теперь включить электромотор—и машина становится управляемой.

Агрегат послужит в ремонтной мастерской и для других целей. Так, с его помощью можно проводить обкатку заднего моста и т. д.

(Корр. ТАСС).

АНГЛИЯ УГРОЖАЕТ „ПРИНЯТЬ МЕРЫ“ ПРОТИВ РАСИСТОВ

Два дня—2 и 3 декабря—премьер-министр правительства Англии Гарольд Вильсон и глава родезийского правительства Ян Смит вели переговоры на борту английского крейсера, дрейфовавшего в районе Гибралтара. Затем Смит возвратился в столицу Родезии город Солсбери и созвал экстренное заседание своего правительства. Вечером 5 декабря Смит объявил, что его правительство отвергает предложения Англии по урегулированию родезийской проблемы. «Борьба продолжается»,—заявил он толпе, собравшейся перед его канцелярией.

Родезийская проблема вот уже более года не сходит со страниц мировой печати, с повестки дня различных международных конференций и совещаний.

11 ноября 1965 года Южная Родезия, которая до того времени была английской колонией, провозгласила «независимость». Но эта «независимость» — сплошной обман. На самом деле, в Родезии создано расистское государство, где 220 тысяч европейских поселенцев угнетают и поработывают 4 миллиона африканцев—коренных жителей этой африканской страны.

Английское правительство, при попустительстве которого была провозглашена эта «независимость», категорически отказалось принять решительные меры против нового режима, хотя и объявило о введении некоторых экономических санкций. Санкции успеха не имели. Капиталистические страны продолжают по-прежнему

торговать с Родезией и снабжать ее всем необходимым, включая оружие, столь нужное расистам для подавления усиливающегося национального освободительного движения.

Положение в Родезии серьезно встревожило миролюбивые страны, прежде всего страны Африки, которые справедливо считают, что расистский режим Смита представляет серьезную угрозу миру и безопасности на африканском континенте. Создание расистского го-

Беседа с читателем

сударства и неблагоприятная роль Англии в родезийском вопросе подверглись самому серьезному осуждению в Организации Объединенных Наций, в Организации африканского единства и на других международных конференциях и совещаниях. От Англии требуют применить силу, чтобы покончить с расистским режимом Смита. На конференции премьер-министров стран Содружества наций, в которой участвовали главы правительств ряда африканских государств, Вильсон вынужден был обещать передать родезийский вопрос в Совет Безопасности ООН.

Однако английская дипломатия продолжала маневрировать. В столицу Родезии Солсбери неоднократно приезжали высокопоставленные представители английского правительства,

пытавшиеся «уговорить» Яна Смита и его сообщников. И, наконец, сам Вильсон встретился с Яном Смитом. От Яна Смита требовали немногого: повиниться перед британской короной, снова признать суверенитет Англии и дать несколько туманных обещаний о реорганизации своего правительства в будущем. Однако он не захотел пойти даже на незначительные уступки. Теперь правительство Англии обратилось в Совет Безопасности ООН с целью добиваться решения о применении принудительных экономических санкций против Родезии.

Независимо от того, примут или нет какие-нибудь эффективные меры Англия и Совет Безопасности, земля уже начинает гореть под ногами Смита и его сообщников. На борьбу за свою свободу поднимается народ Зимбабве, как родезийские африканцы называют свою родину. Они опираются на сочувствие и поддержку других народов Африки. Эта борьба ведется в очень трудных условиях, так как родезийские расисты, превратившие страну в настоящий застенки для африканских патриотов, не останавливаются перед любыми, самыми свирепыми мерами, чтобы задавить национально-освободительное движение. Но конечный результат борьбы уже ясен: народ Зимбабве добьется свободы и подлинной независимости своей родины.

Е. ЕГОРОВ. (ТАСС).



Неавтоматический автомат

В течение нескольких лет висит он на стене в переговорной будке на телефонной станции в городе Навашино. На дверях кабины красуется надпись: «Телефон-автомат». Не подумайте, читатель, что это действительно автомат. Нет, это—бутафория. Сколько бы вы ни опустили в него медных монет достоинством в две копейки, он не откликнется. Не вздумайте бить его по боку, чтобы он хоть вернул ваши трудовые... Напрасно, он нем, как рыба.

Но не волнуйтесь, читатель, и не делайте опрометчивых выводов в адрес руководителей связи, аккредитованных в Навашино. Еще не

все потеряно. Для того, чтобы переговорить по неавтоматическому автомату, вам следует, как в известной кинокартине «Волга-Волга», подойти к телефонистке и крикнуть: «Эй! Возьми трубку, я говорить буду». И это вам поможет, вас немедленно соединят с нужным абонентом, и вы поговорите.

Правда, опущенные деньги у вас пропадут, но это, конечно, не беда. И так в течение нескольких лет обслуживает нас неавтоматический автомат.

Н. КАБУЗЕНКО.

Есть в Князеве клуб...

Плохо поставлена культурно-массовая работа в Князевской бригаде Новошинского колхоза. Особенно некуда падать молодежи с наступлением долгих зимних вечеров. Правда, есть в Князеве клуб, но он не был обеспечен топливом. Недавно дрова подвезли, но их надо распилить и расколоть, а людей для этого бригадир не выделяет.

Но дело не только в дровах. Попробовала я затопить печь, а она оказалась неисправной—дымит. Обратилась к председателю колхоза тов. Яшину с просьбой отремонтировать печь, а он мне в ответ: «Ничего, протопишь зиму». А как топить ее, когда это небезопасно в противоположном отношении. Да и другой ремонт необходим культурному очагу. Например, оштукатурка стен. Нет при клубе даже кинобудки, и по этой причине киномеханик отказывается показывать картины.

Молодежь предъявляет мне, как заведующей клубом, справедливые требования: «Дайте нам шахматы, шашки, жур-

налы». А этого у нас ничего нет.

Не пора ли правлению колхоза, партийной организации обратиться внимание на культурные запросы колхозников Князевской бригады?

А. КАЗАКОВА,

заведующая клубом.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

9 ДЕКАБРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 11.00—«Панорама Родины». 11.30—Для детей. «Чинчрака». Спектакль Тбилисского государственного театра им. Ш. Руставели. 16.45—Для школьников. «Телевизионное агентство «Пионерия». Передача из Свердловска. 17.15—Знание. Научно-познавательная программа. 18.00—Телевизионные новости. 18.20—По музеям и выставочным залам. Репортаж с художественной выставки, посвященной 25-летию разгрома немецко-фашистских войск под Москвой. 18.50—Творческий вечер Харьковского театра кукол. Передача из Харькова. 20.00—«Эстафета новостей». 21.00—«Симфонические вечера». П. И. Чайковский. Четвертая симфония. Исполняет оркестр Ленинградской государственной филармонии. Дирижер А. Янсонс. Передача из Ленинграда. 22.00—В эфире—«Молодость».

Редактор
С. А. КАРНАЕВ.

ЗВОНИТЕ:

Редактор—1-71; отделы, секретарь и бухгалтерия—2-22.

ПИШИТЕ:

Гор. Навашино,
ул. Школьная, д. 9.

Навашинская типография.
Заказ 1075. Тираж 3000.

„Огонек“ в техникуме

2-го декабря в техникуме учащиеся дневного отделения провели «Огонек», посвященный Дню Конституции СССР.

В чертежном зале техникума за столами, на которых были сладости и чай, сидели учащиеся и преподаватели. Ведущий, учащийся третьего курса Ю. Соболев, открывает стихами о выстреле «Авроры» первый в техникуме «Огонек».

Звучит музыка, и все участники «Огонька» поют песню «Дан приказ ему на запад...». Один за другим встают из за сто-

лов учащиеся и читают стихи, посвященные молодежи, ее жизни в разные годы.

Весь вечер звучали песни то в исполнении хора девушек, то солистов, а то и всех участников «Огонька».

Организовали «Огонек» преподаватель литературы Зайцева В. С., заведующая библиотекой А. С. Щаднова и учащийся 3-го курса дневного отделения Ю. Соболев.

Учащиеся остались довольны вечером.

Г. ЛОКТИОНОВ.

Книжки для детей

Каждому ребенку дошкольного и младшего школьного возраста будет интересна и увлекательна выпущенная издательством «Малыш» книга-игра «Лесные книжки».

В красиво оформленную «волшебную папку» заключены 5 забавных книжек: «Колочий охотник», «Как я собирал грибы», «Когда прерываются колокольчики» и др., с помощью которых дети смогут провести веселые игровые занятия, показать своим друзьям занимательные фокусы, загадать загадки. В книгах помещены рассказы про зверей, птиц, растения и рисунки для раскра-

шивания самими детьми.

Родителям будет приятно поддержать увлечение ребенка, занять его досуг.

В отделе приложении даны правила игры, ответы на фокусы и загадки.

Цена книги-игры 2 рубля.

Книга высылается наложенным платежом по мере поступления тиража.

Оплата производится при получении книги в местном почтовом отделении.

Заказы направляйте по адресу: Москва, В-168, ул. Кржижановского, 14, магазин № 93 «Книга почтой».



Этот самый маленький в мире мотоцикл сделал житель Швейцарии Филлип Глоор. Машина развивает скорость до 20 км в час, диаметр колес—5,5 см.

Садясь на свой мотоцикл, Глоор обязательно надевает шлем—по существующим правилам каждому мотоциклисту вменяется в обязанность ношение защитного головного убора.

Фото Кейстон—ТАСС