

Триокская ПРАВДА

ОРГАН НАВАШИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 139 1962)

Воскресенье, 20 ноября 1966 года

Год издания
XIX-й

Цена
2 коп.

Кадры — решающая сила руководства

Огромны масштабы экономического строительства в нашей стране, намеченные Директивами XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966-1970 годы. Осуществление намеченных планов требует, чтобы во всех звеньях народного хозяйства соблюдался четкий ритм, строгий порядок, высокая производственная и трудовая дисциплина. Сейчас, как никогда, возрастает ответственность каждого работника за порученное ему дело.

На партийных организациях лежит ответственность за создание такой обстановки в своих коллективах, чтобы, как указывал В. И. Ленин, «на деле обеспечивалась личная ответственность каждого» за определенную, строгую и точно означенную работу.

Успешное осуществление стоящих перед каждым коллективом задач зависит прежде всего от руководящих кадров, от того, кто находится на решающих постах руководства. Задачи партийных организаций по улучшению работы, связанной с подбором, расстановкой и воспитанием руководящих кадров, были предметом серьезного обсуждения на V пленуме Навашинского райкома КПСС.

За последние пять лет качественный состав кадров в районе значительно улучшился. Число дипломированных специалистов почти удвоилось и составляет в настоящее время 1716 человек, в том числе 490 человек с высшим и 178 человек с незаконченным высшим образованием. Как правило, во главе большинства предприятий, организаций и колхозов стоят руководители, имеющие соответствующую теоретическую подготовку, большой опыт практической работы, способные обеспечивать решение поставленных перед возглавляемыми коллективами задач.

Многие руководящие и инженерно-технические работники, не имеющие соответствующего образования, получают его без отрыва от производства (в заочных вузах—142 человека, техникумах—38 человек). Но в районе ощущается острая нехватка специалистов с высшим образованием. Многие руководящие и инженерно-технические должности занимают работники, не имеющие соответствующего образования, нигде не учатся, и отдельные из них не обеспечивают решения

стоящих перед их коллективами задач.

На судостроительном заводе инженеры составляют около 12 процентов от общего числа ИТР, 15 процентов инженерных должностей занято практиками. Большинство из них нигде не учатся. В одном из важнейших отделов заводоуправления — производственно-диспетчерском — нет ни одного инженера, включая и начальника отдела. Не имеют инженерного образования руководители таких важных отделов, как отдел труда и заработной платы, планово-экономический и др.

Аналогичное положение на заводе стройматериалов № 7. Крайне незначительно число дипломированных специалистов в колхозах района, торговом райпотребсоюзе. Из 19 председателей колхозов только один имеет высшее образование, 4 — среднее сельскохозяйственное, остальные — практики. В пяти колхозах нет агрономов, в 14 — зоотехников. Подавляющее число бригадиров и заведующих фермами колхозов и совхоза (90 из 118) имеют лишь начальное образование и нигде не учатся. Во всех организациях крайне недостаточно число специалистов, имеющих экономическое образование. Все это вместе взятое значительно осложняет руководство отдельными участками промышленного и колхозно-совхозного производства. Задача состоит в том, чтобы значительно улучшить качественный состав кадров с тем, чтобы все решающие участки производства возглавляли опытные кадры, дипломированные специалисты. Эту задачу надо решать партийным организациям планомерно и настойчиво.

Кадры — не готовый товар на полке. Подошел и взял, что тебе нравится. Руководители готовыми не рождаются и в учебных заведениях не готовятся.

У нас много фактов, когда руководители не имеют диплома об окончании даже среднего учебного заведения, но прекрасно справляются с возложенными на них обязанностями, являются образованными руководителями и, кроме большой хозяйственной работы, успевают активно нести общественные обязанности. Примером может служить начальник транспортного цеха судостроительного завода коммунист Виноградов В. П.

У нас много и таких фактов,

В. В. ЕРМАКОВ,
первый секретарь
Навашинского райкома КПСС

Когда инженеры и технические специалисты сельского хозяйства не справляются с возложенными на них, как на руководителей, задачами, им приходится освобождать с занимаемых руководящих должностей.

Опытные руководящие кадры выковываются, формируются на практической работе, на производстве. Именно здесь на практических делах их надо изучать, отбирать и выдвигать.

Дело надо поставить так, чтобы в каждой организации был создан и имелся резерв работников на выдвижение. На каждую руководящую должность должен быть направлен, если можно так выразиться, дублер, готовый в любое время без ущерба занять место основного руководителя. К этой работе большинство наших организаций подходит формально. Резерв существует лишь на бумаге. Никакой работы с резервом не проводится. И когда встает вопрос о замене основного руководителя, почти всегда работник, значащийся в резерве на эту должность, оказывается недостаточно подготовленным, и назначается кто-то другой. В этой связи необходимо обратить самое серьезное внимание на первых заместителей основных руководителей. Большинство заместителей начальников цехов на судостроительном заводе, например, в настоящее время не подготовлены для того, чтобы встать во главе цехов.

А в большинстве колхозов вообще нет замены. Многие ошибки при выдвижении на руководящую работу заключаются прежде всего в слабом знании деловых и политических качеств работников, их успешном выдвижении.

Учить, учить и учить. Испытывать, испытывать и испытывать на практической работе. Затем выдвигать. Кадровая работа — это искусство. Искусство подбора и расстановки кадров состоит в том, чтобы на каждый конкретный участок производства, исходя из его особенностей, надо найти и поставить такого человека, который одновременно обладал бы и высокими политическими качествами и до тонкости знал этот участок работы, умел подойти к людям, мобилизовать их, смог бы развер-

нуть свои способности, принести максимум пользы партии и народу. Надо учиться уметь находить таких людей.

Наша партия постоянно добивается, чтобы каждый руководитель вырабатывал в себе качества деятеля ленинского типа, настойчиво овладевал ленинским стилем руководства. Успешное овладение ленинским стилем находится в прямой зависимости от идейно-политической закалки кадров.

Партийным организациям необходимо добиваться, чтобы каждый руководитель настойчиво пополнял свои политические знания, учился применять эти знания на практике. В настоящее время в связи с проводимой экономической реформой особое значение приобретает экономическое образование кадров. Отдельные партийные организации уделяют этому вопросу серьезное внимание.

На судостроительном заводе разработана и организована стройная система экономической учебы всех руководителей и инженерно-технических работников. Здесь учатся начальники цехов и отделов, их заместители, технологи, конструкторы, плановики, мастера, нормировщики. В этом вопросе есть чему учиться у наших судостроителей.

Совсем иная картина на заводе стройматериалов № 7. Здесь вопросами учебы кадров, работы с кадрами никто не занимается, хотя положительный опыт находится рядом. Обучение и воспитание кадров на положительном опыте — одна из составных частей работы партийных организаций с кадрами. Все наши кадры должны воспитываться в духе высокой требовательности и ответственности за порученное дело. Деловитость, высокая ответственность за свои слова и дела — таким должен быть стиль работы всех наших кадров.

У нас же есть еще руководители, у которых слово расходится с делом. Бюро райкома КПСС было вынуждено наложить партийное взыскание на директора завода стройматериалов № 7 т. Самарина А. А. за то, что он очень легко дает обещание поправить дело с выпуском силикатного кирпича, а в дело эти слова не превращаются.

У нас не перевелись еще руководители, которые очень легко относятся к выполнению производственных планов. Со-

вершенно необоснованно не выполнил план продажи зерна государству председатель Ефановского колхоза т. Марин Н. А. На протяжении всего 1966 года цех СК-2 судостроительного завода (начальник т. Сидоров) не выполняет производственных планов. Партийные организации не дали этим руководителям — коммунистам соответствующей партийной оценки. Это не партийный подход к делу.

Доверять и строго проверять — вот основа, на которой должно строиться партийное руководство хозяйством. Ослабление требовательности к руководящим кадрам со стороны партийных организаций всегда отрицательно сказывается на общих результатах производства, на дисциплине труда.

Задача воспитания кадров в том и состоит, чтобы помочь каждому руководителю совершенствовать свои достоинства и быстрее изживать недостатки, вырабатывать в себе высокие деловые и политические качества.

Партийные организации призваны постоянно держать под контролем главные направления деятельности администрации, особенно подбор и расстановку кадров, выносить эти вопросы на обсуждение заседаний бюро, парткомов, партийных собраний.

У каждого партбюро, парткома должна быть своя номенклатура кадров, назначение и освобождение которых производится только с учетом партбюро (парткома). Номенклатура помогает партийным организациям сосредоточиться именно на решающих участках, обеспечить соответствующий порядок в работе с кадрами.

Если партийная организация сталкивается с нарушениями ленинских принципов, видит, что выдвигается к руководству недостойный работник, ее обязанность вмешаться, предупредить ошибку или добиться исправления, когда ошибка совершена.

Цель всей работы партийных организаций по воспитанию кадров в том и состоит, чтобы постоянно множить ряды подлинных, политических зрелых руководителей, владеющих ленинским стилем работы, всегда помня о том, что кадры — это решающая сила руководства.

Труженица полей



—Побольше бы нам таких людей,—говорят в Монаковском колхозе о рядовой труженице Пра-

сковье Федоровне Стариковой.—Это гордость наша.

Прасковья Федоровна начала трудиться на полях Мартюшихи с первого дня организации колхоза. Тогда еще совсем молодой женщиной она вступила в колхоз и была первой патриоткой в борьбе за коллективный труд, за новую жизнь.

Активная, дисциплинированная, Старикова является верным помощником бригадира. Не было случая, чтоб она когда-нибудь отказалась от какой-либо работы. К Дню праздника работни-

ков сельского хозяйства Мартюшихинская бригада добилась больших трудовых успехов, за что ей было присуждено переходящее знамя. В этом немалая заслуга и Прасковьи Федоровны.

—Все сумеет, все сделает, куда ни пошли,—отзывается о ней бригадир—Мастер на все руки. И как только все успеваешь делать? А ведь дом, семья...

И в самом деле. Она всюду успевает. Уж такой, видимо, она беспокойный человек.

А. ВАСЯЧКИН.

На снимке: П. Ф. Старикова.

Фото А. ДРОЗДОВА.

О работе дошкольных учреждений

На днях исполком Б-Окуловского сельсовета рассмотрел вопрос о работе дошкольных учреждений. Заведующая детским садом № 4 В. А. Бандина в своей информации отметила, что за каждой из четырех групп закреплен воспитатель, который имеет специальное образование. В садике соблюдается режим дня, составляется план работы на неделю.

Работа ведется по заранее разработанной программе, учитываются возрастные особенности ребят. В старшей группе

дети обучаются грамоте до букварного периода. Для малышей в садике много занятых игрушек. У детей воспитывается чувство товарищества, прививаются трудовые навыки. Большое место отводится лепке, конструированию, пению.

Садик поддерживает тесную связь со школой. Все недостатки в дошкольном воспитании детей обсуждаются на родительских собраниях.

Депутаты В. П. Галин, Б. И. Рогожин и другие, отмечая положительные стороны в работе детско-

го сада, говорили и о недостатках. Они указывали, что мало внимания воспитатели уделяют организации прогулок детей, неудовлетворительно поставлено санитарное обслуживание со стороны врачей.

На исполкоме ставился также вопрос о строительстве новых дошкольных учреждений, так как один детский сад удовлетворить желание родителей по устройству детей не в состоянии. Все выступающие на исполкоме выразили мысль о том, что в Б-Окулове должен быть детский комбинат.

А. БАТАНИНА,
заведующая
библиотекой.

Газопровод Афганистан—СССР



С правого берега крупнейшей среднеазиатской реки Аму-Дарья начинается прокладка по советской территории газопровода Афганистан—СССР. По новой магистрали «голубое топливо» с промыслов на севере Афганистана поступит в газопроводную систему советских среднеазиатских республик. Протяженность нового газопровода—около 300 километров.

На снимке: мастер огненной стыковки Анатолий Долгополов. Он занят привычным делом—сваривает трубы большого диаметра в длинные «плетки».

Фото Х. ИСРАИЛОВА.
Фотохроника ТАСС.

ГАЗЕТА СОВЕТУЕТСЯ С ЧИТАТЕЛЕМ

Уже вошли в традицию встречи читателей с работниками редакции, на которых они анализируют деятельность районной газеты, подсказывают интересные темы.

14 ноября в транспортном цехе судостроительного завода состоялась очередная встреча с рабочими и инженерно-техническими работниками.

—Газета немало писала об отсутствии складского хозяйства по хранению соли, цемента и других материалов,—говорит А. А. Тю-

рин.—Все это верно. Но вся беда в том, что критические выступления до конца не доводились.

—Все знают о крайне плохой работе пассажирского транспорта,—заявил в своем выступлении К. Г. Гудков.—«Приокская правда» неоднократно освещала этот вопрос, указывала на недостатки в обслуживании пассажиров. Однако и сейчас на линии «Навашино—Липня» положение к лучшему не изменилось. По-прежнему—очереди, по-прежнему—недовольство работой ав-

ПЕРВЫЙ этап смотра

На судостроительном заводе недавно подведены первые итоги смотра участия комсомольских организаций по развитию массового изобретательства и рационализации в честь 50-летия Советской власти и Ленинского комсомола.

Согласно условиям смотра первый этап подведения итогов проходил с января по ноябрь этого года.

За отчетный период на заводе проведена заметная организационно-массовая работа: прошла эстафета «Молодой рационализатор», итоги которой были подведены ко дню открытия XV съезда ВЛКСМ, объявлены условия смотра, утвержден штаб по его проведению.

В целом по заводу каждый двенадцатый молодой рабочий является рационализатором. Ими внесено 265 предложений, из которых внедрено в производство 73, с экономическим эффектом 18 тысяч рублей.

Наиболее активно участвовали в смотре комсомольские организации цехов: судомонтажного, достроечно-маларного и отделов ОГТ и СКБ.

Однако многие комсомольские организации имеют показатели ниже своих возможностей. Например, в цехе СК-2 из 146 комсомольцев и молодежи только два—рационализаторы. Ими внесено всего лишь два предложения.

В судомеханическом цехе из 130 комсомольцев и молодежи только пять являются рационализаторами.

Очень низка активность

в рационализаторской работе среди комсомольцев и молодежи в инструментальном цехе. Здесь только три рационализатора из 60 молодых рабочих. В ремонтно-механическом цехе—один из 47.

Одним из серьезных недостатков по итогам смотра является то, что комсомольцы и молодежь завода недостаточно принимают участия в работе творческих объединений (ОКБ, ВОИР и других).

В одном из номеров журнала «Партийная жизнь» в статье «Поощрять творчество новаторов» говорится: «...Возраст абсолютного большинства новаторов колеблется в пределах 45-55 лет. Нечасто увидишь новатора в возрасте 25-30 лет.

Что-то здесь у нас недоработано со стороны профсоюзной общественности да и со стороны комсомола. Стоило бы заинтересоваться этим и партийным организациям».

Эти слова целиком относятся и к нашему заводу.

Первый итог подведен. Впереди еще два периода подведения итогов смотра по участию комсомольских организаций в изобретательской и рационализаторской работе. Один—к 50-летию Советской власти, второй—к 50-летию ВЛКСМ.

Учтя недостатки в проведении смотра, комитет комсомола, совет ВОИР завода и комсомольские организации цехов и отделов должны добиться более высоких показателей.

Н. ЧЕРКАСОВ.

Гарантия урожая

Вдвое больший урожай зерна, чем в среднем по Хотынецкому району, вырастил нынче колхоз «Память Ленина». На неогорожденных почвах собрано по 16 центнеров зерновых с гектара (а пшеницы—28 центнеров). Сахарной свеклы на круг получено 250 центнеров.

Прибавка урожая достиг-

нута главным образом благодаря умелому использованию удобрений. Механизированный отряд «Сельхозтехники» непосредственно в хозяйстве добывает торф. Как правило, его вносят в почву в смесях с минеральными удобрениями и аммиачной водой и в виде торфонавозных компостов.

Активно взялись за повышение плодородия своих земель колхозы «Прогресс», «Заря», «Победа Октября».

В Хотынецком районе нынче заготовлено и внесено в почву более 100 тысяч тонн торфа, произвестковано 1,300 гектаров кислых почв. Орловская область.

(Корр. ТАСС).

своих страницах такие материалы, как «Юридическая консультация», «Советы специалистов и врачей» и т. д.

Единодушно признаны меткие сатирические выступления «Дяди Федота». Полюбившемуся Федоту присутствующие желают не сходить со страниц газеты.

Кроме того, участники встречи с «Приокской правдой» просят районную газету взять под неослабный контроль работу торговли в городе и бытовое обслуживание трудящихся.

—Пусть будут такие встречи почаще,—сказали в заключение рабочие.

Г. ХОМЯКОВ.

ЗИМОВКА—ЭКЗАМЕН НА ХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ

На вопрос, как идет в хозяйстве зимовка скота, председатель Угольновского колхоза С. И. Рогожин ответил одним словом: —Удовлетворительно.

В действительности так оно и есть. Знакомая с фермами, приходишь к выводу, что Угольновский колхоз подготовился к стойловому содержанию скота гораздо лучше, чем другие хозяйства района.

Скот зимует в теплых, добротных помещениях. Основная масса коров содержится в новом каменном дворе. В коровнике светло и чисто.

В помещении механизирована водоподача. Рядом с кормушками в два ряда идут автопоилки. В проходе висит люлька подвесной дороги.

Во дворе пахнет силосом. —Уже скармливаем,—заметил зоотехник и назвал рацион.

Он включает в себя 8 килограммов грубых кормов, 12 килограммов силоса, 5 килограммов картофея. К тому же коровам даются

концентраты из расчета 200 граммов на каждый дополнительный литр.

—С кормами у нас и в прошлом году было неплохо,—поддерживает разговор председатель колхоза,—а падеж молодняка был. Все —из-за содержания. Но в

В другом помещении размещались телята старше года. Они составляли откормочную группу.

—Для них будет особый рацион, — заметил С. И. Рогожин. — Наряду с грубыми и сочными кормами будем давать дрожжи.

И третье. Зима—время учебы животноводов. Занятия с работниками ферм должны начаться в Угольновском колхозе, как и в других хозяйствах, с 1 ноября. Однако зоотехнический кружок на фермах до сих пор не организован. А как сейчас необходимы знания животноводам! Обмен опытом также мог бы принести большую пользу. Например, почему доярки А. А. Тимофеева, Е. Г. Колпакова и А. П. Гондунова идут впереди, почему у них надо выше, чем у других? Этот вопрос не праздный. Опыт передовиков должен сблизиться. И в этом главную роль призван сыграть зоотехник.

—Все эти минусы мы ликвидируем,—сказал С. И. Рогожин.

И это будет по-хозяйски. Устранив недостатки, руководители артели могут смело заявить, что зимовка скота в колхозе проходит хорошо. И мы с этим заявлением вполне согласимся.

И. ЛЕСАЕВ.



Спросите Любовь Ивановну, когда она пришла на ферму, и она не ответит определенно.

—Не помню,—скажет,—давно это было, лет двадцать или более назад.

Таков трудовой стаж работы в животноводстве доярки Ефановского колхоза Л. И. Сорокиной. Столько лет она отдала своему любимому делу. Но и сейчас Любовь Ивановна является передовой дояркой колхоза.

За 10 месяцев текущего года Л. И. Сорокина получила от каждой коровы по 1724 килограмма молока. Это самый высокий показатель во всем колхозе.

Успех не пришел сразу. Ему предшествовала кропотливая работа. С чего начала доярка? С подбора группы коров с раздой первотелок. И если сейчас говорят, что у Л. И. Сорокиной лучшие коровы, то это только ее заслуга.

Успехи не вскружили голову передовой доярке. Она не зазнается, по-прежнему проста в обращении с подругами. И когда к ней обращаются за советом молодые по стажу доярки, такие, как Валентина Амозова и Нина Панфилова, она всегда делится с ними опытом.

На снимке: Л. И. Сорокина.

Фото А. ДРОЗДОВА.

Плюсы и минусы

эту зимовку падеж исключается. Содержание молодняка улучшилось.

Как бы в подтверждение своих слов С. И. Рогожин распахнул дверь в небольшое помещение, уставленное деревянными клетками и оборудованное паровым отоплением. Это профилактический—помещение для новорожденных телят.

Потом мы прошли в телятник. В помещении, где размещалась молочная группа телят, тоже имелось паровое отопление. Молодняк чувствовал себя здесь превосходно.

Дрожжевание кормов—стоящее дело. Но пока о нем только ведутся разговоры. И эта нерешительность в отношении кормоприготовления является минусом в работе руководителей колхоза. Раз задумали, надо делать.

Второй большой минус—это пренебрежительное отношение к машинной дойке. Дольная установка на ферме бездействует.

—У нас нет оператора, говорит в оправдание С. И. Рогожин.

Нет, надо искать или специально выучить человека.

Но до сих пор руководители этого колхоза не уделяют должного внимания работникам ферм, не оказывают им практической помощи в улучшении условий труда. Подменных доярок нет. Женщины работают без выходных, рабочий день их длится 10 часов.

Механизация трудоемких процессов на ферме в настоящее время по-прежнему на низком уровне. Труд животноводов не облегчен. Водоподача механизирована только на новошинской ферме. На фермах Князева и Безверникова подача корма производится вручную.

Не идет навстречу животноводам председатель колхоза И. П. Яшин, когда те просят его приобрести спецодежду. Кроме халатов, работники фермы ничего не получили.

—Сколько одной обуви испарили,—жалуется передовая доярка колхоза Антонина Григорьевна Заикина.

При беседе с передовиками животноводства выяснилось, что руководители колхоза (председатель И. П. Яшин, зоотехник Р. В. Денисова, секретарь парторганизации Н. Н. Игнатьев) посещают ферму не каждый день. До сегодняшнего дня зооветучеба с животноводами не проводится. А ведь животноводы хотят учиться, чтобы внедрять передовые приемы в производство.

Не созданы животноводам условия и для отдыха. Само название красный уголок или, вернее, помещение, отведенное под него, имеется. Но оно больше похоже на склад. Наглядной агитации нет. В перерыв животноводы не имеют возможности послушать радио.

—Давно к нам никто не приходит, не побеседует с нами,—говорит доярка М. М. Блинкова,—хотя на селе агитаторов много.

Действительно, есть на селе и библиотекарь, и за-

ведующая клубом, которые должны быть частыми гостями животноводов, помочь им оформить красный уголок. А учителя? Все они формально являются агитаторами. Доярки правы, когда говорят, что те забыли дорогу к фермам.

—Все нас забыли,—говорит со вздохом А. Г. Заикина. —Никакой поддержки, никакой практической помощи.

Работники новошинских ферм могут работать хорошо. Доярки добились неплохих результатов. С начала года А. Г. Заикина получила 1833 килограмма молока, М. М. Блинкова—1736 килограммов, М. М. Кузьмина—1692 килограмма на одну фуражную корову. Несмотря на все трудности, все животноводы настроены на успешное проведение зимовки скота. Но им нужна серьезная помощь и поддержка.

А. ЧАРЫШНЕВ.
инструктор РК КПСС.

КАДРЫ НУЖДАЮТСЯ В ПОМОЩИ

Еще весной животноводы Новошинского колхоза неоднократно высказывали претензии правлению артели. Они жаловались на тяжелые условия труда. Трудоемкие работы им приходилось выполнять вручную. Доярки и телятницы работали без выходных, так как подменных животноводов на фермах не было. Плохо обстояло дело и с культурным отдыхом работников ферм.

Сейчас, когда наступил стойловый период, остались те же недостатки. Правда, к наступившей зимовке все помещения отремонтированы. Они удовлетворяют общую потребность в размещении животных. Грубыми кормами хозяйство обеспечено.

ревыполнила на 94 литра. Стараясь не отстать от подруги Т. П. Кондратьева, Е. С. Русакова, А. С. Беспорточнова и А. В. Яшина. Все они любят свой труд, не гнушаются никакой работой. И за кор-

ПОДРУЖКИ

мами порой сами ездят, и навоз иногда вывозят. Труден, но почетен труд доярок.

Началась зимовка скота. Доярки встретили большие трудности. Кухня для приготовления кормов и подогрева воды еще не достроена.

Думается, ясно руководителям колхоза, что они должны приложить все силы на достройку кух-

ни, пойти навстречу работникам фермы.

Трудятся добросовестно подруги. Трудятся и прививают любовь к труду своим детям. А. В. Яшина готовит себе замену. Ее дочь

Надя, учащаяся средней школы, с десяти лет помогает ей ухаживать за коровами. Все летние каникулы девочка целыми днями находится на ферме: вместе с мамой доит коров, чистит стойла, ездит за травой.

—Глядите-ка!.. Такая хрупкая, а от мамы не отстает,—смеются доярки.

Надя мечтает быть дояркой.

Она знает, что труд доярок тяжелый, требует много сил и энергии. Но ничто не может остановить девочку. Надины одноклассники подшучивают над ней:

—Надя, а все-таки тебе не захочется после десятилетки на ферме работать. Это только твоя фантазия...

—Да что вы, девочки,—убеждает подруг Надя,—я твердо решила. Я люблю ферму и никогда не изменю своего решения. Кончу школу и сразу с мамой в один ряд встану. Поработаю годка два, а там в сельскохозяйственный поступлю, буду заочно учиться.

Молодец, Надя! Хорошее твое решение.

Г. ЯШИН,
с. Дедово.

На дедовской ферме Коробковского колхоза с давних пор трудятся не покладая рук пять доярок. Живут дружно, помогают друг другу в работе. Одна кончила дело—помогает остальным, четверо закончили уборку, а одна отстала—идут ей на помощь. За каждой дояркой закреплено по 12 коров. Доярки взяли повышенные обязательства. Между ними идет социалистическое соревнование. Каждой хочется выйти в передовые.

К дню празднования Великого Октября подруги добились неплохих результатов. Лучшая доярка Е. С. Саксонова, с которой берут пример все остальные, получила за 10 месяцев от каждой коровы по 2094 литра молока. Принятое обязательство она уже пе-

Самодетельные артисты



Самодетельные артисты Бахмачского городского Дома культуры на Черниговщине—частые гости у тружеников колхозных полей, на промышленных предприятиях. Во время уборки урожая они дали десятки концертов на полеводческих станах, животноводческих фермах, в колхозных клубах.

А сейчас коллектив готовит новую программу, с которой выступит на предстоящем районном фестивале художественной самодетельности, посвященном 50-летию Советской власти.

На снимке: ансамбль бандуристок во время репетиции.

Фото Ю. ОЛЕЙНИКА.

Фотохроника ТАСС.

Из редакционной почты

ПЕРВЫЕ ШАГИ

В общежитии № 320 судостроительного завода со своим первым концертом перед молодежью выступили участники художественной самодетельности, проживающие в этом же общежитии.

Успехом исполнили танцы и лирические песенки И. Дмитриева, М. Филиппова, О. Маркина, Т. Масакова.

А. Леонтьева, В. Митина, Е. Антипова, А. Пузырева, М. Горлов и другие.

Большую организаторскую работу по комплектованию кружка художественной самодетельности провел баянист Р. Гусев.

Все выступления самодетельных артистов прошли с большим успехом.

А. РУЧКИНА

ПО НЕОПУБЛИКОВАННЫМ ПИСЬМАМ

В редакцию газеты «Приокская правда» поступило письмо от жителей Михайловского сельсовета, в котором приводились факты плохой работы, отсутствия товаров первой необходимости в магазине Елузгинского сельпо.

Копия письма была на-

правлена в райпотребсоюз для проверки и принятия мер. Как сообщил в редакцию председатель РПС тов. Трофимов, факты, приведенные в письме, в основном подтвердились. Принимаются меры по упорядочению торговли в этом магазине.

ЖДЕМ—НЕ ДОЖДЕМСЯ

В прошлом году дому № 6, что по улице Калинина, был произведен капитальный ремонт. Строители, вероятно считали своим долгом выполнить только те работы, которые непосредственно связаны с капитальным ремонтом здания.

А вот закрепить пожарную лестницу забыли. Давно эта лестница вызывает тревогу у жильцов дома. Она вот-вот рухнет и может

наделать бед. Ведь во дворе играют дети.

Жильцы нашего дома неоднократно обращались в ЖКО судостроительного завода по поводу закрепления пожарной лестницы, но все остается по-прежнему, лестница еле-еле держится.

А. МОКРОВ.

грузчик судостроительного завода.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

В редакцию обратился с жалобой рабочий ОКСа судостроительного завода А. С. Пичугин, в которой указывал, что многие рабочие не обеспечиваются положенной спецодеждой.

Мы попросили заместителя директора судостроительного завода по капитальному строительству А. В. Кадомкина ответить на письмо рабочего.

Вот что он сообщил:

РЕЧИ НЕ ХВАЛЕБНЫЕ,



ПРО ДЕЛА УЧЕБНЫЕ

КУПЛЕТЫ ДЯДИ ФЕДОТА

Вы не рады нашей встрече?
И о чем пойдут все речи?
Речи не хвалебные,
Про дела учебные.

Прочитать куплеты эти
Я решил вам, папы, дети,
Педагоги—мастера,
Тихо, скромно, без ура.

Кто учил Наташу, Колю
Легкой жизни и вранью?
Разобраться надо в школе,
Посмотреть на их семью.

Раз инспектор Вторчермета
Агитировал все лето
Пионеров, октябрат,
Всех девчонок и ребят:

«Лом стальной, хотя бы тонна,
—Это ценность для страны.
Ждут его в заводах домны,
Вы помочь стране должны».

Быстро школы лом собрали.
Для ребят большой успех.
Ну, а где же тот инспектор?
Лом давно засыпал снег.

Много трудных ребятишек,
Им помочь, сходить домой.
К сожаленью, есть учитель:
Отзвонил—и с плеч долой.

Есть такие лоботрясы,
Беспросветно в одном классе
Лет по несколько сидят,
Бьют девчонок и ребят.

Взять да выгнать!
Вы в уме ли?
Что вы! Боже упаси!
Тут директору, уверен,
Свою должность не спасти.

И не строги педагоги
Лоботрясы—недотроги.
Почему? Понять охота?
О всеобуче забота!

Есть учитель физкультуры—
Ног ни раз, не мочил.
Плавал сам он—на смех курам.
Ну, а школьников учил.

Глаз кося в самоучитель,
ДО РЕ МИ поет мальш.
Ну, а сам поет учитель?
Иногда..
«Шумел камыш».

А учитель рисованья
Так рисует!.. Я молчу.
Появляется желанье
Показать его врачу.

Что за школа без медали?
Помудрили. Взяли—дали.
А цена у той медали?
Грош! И то дадут едва ли.

Слезы счастья, радость в зале—
Медалистов поздравляли.
Получившие ж медали
В ВУЗ экзаменов не сдали.

Сын экзаменов не сдал,
Телеграмму маме дал:
«Провалил. Домой спешу.
Подготовь отца, прошу».

Мать ответ дала: «Не скрою—
Тяжело известье нам.
Подготовлен папа мною
Подготовься к встрече сам».

«Проглядели сына сами».—
Раз сказали в школе маме.
Мать ворчала наглово:
«В этом школа виновата».

В школу раз отец беспечный
На собрание пошел.
Вечер весь плутал сердечный,
Школы так и не нашел.

Почему ребенок двойку
Получил в который раз?
Каждый день отец с попойки
Входит в дом—скрывайся с глаз.

Спать бьет отец ребенка,
Матом хрюкая, хамя.
Хочет вырастить теленка,
Сам—типичная свинья.

x x x

Не про всех куплеты эти,
Педагоги, папы, дети.
Ну, а где все это есть,
Надо критику учесть.

В. МАРКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

20 НОЯБРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 9.50—
«Будильник». 10.20—«Из истории партизанского движения в Югославии». Передача из Белграда. 11.30—«Ленинград». «Архитектурные ансамбли России». Передача из Ленинграда. 12.20—Для школьников. «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». Передача из ГДР. 13.00—Для школьников. «Приветы друзей». Передача из Болгарии. 13.45—«Часовых дел мастера». Передача из Минска. 14.15—Всесоюзный фестиваль самодетельного искусства. Концерт оркестра народных инструментов. Передача из Горького. 15.00—Для воинов Советской Армии и Флота. «Солдат—всегда солдат». Передача из Риги. 15.50—«Новостной день». Киножурнал. 16.00—Музыкальный киоск. 16.30—Кинопанорама. 17.50—«По вашим просьбам». Концерт. 18.20—Минута XX века. 19.00—Концерт. В перерыве—Телевизионные новости. 22.00—Воскресная развлекательная программа. Передача из Будапешта.

Зам. редактора И. А. ЕВДОКИМОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Навашинской базе хлебопродуктов
на постоянную работу требуются
грузчики с оплатой по
сельно-премиальным расценкам.
Обращаться по адресу: г. Навашино, база хлебопродуктов
заочно к директору.