

Триокская ПРАВДА

ОРГАН НАВАШИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 136 (1959)

Воскресенье, 13 ноября 1966 года

Год издания XIX-й

Цена 2 коп.

МОЛОДЫМ РАБОЧИМ—ПОДДЕРЖКУ СТАРШИХ

Молодой человек заканчивает школу... Куда поведут его жизненные дороги? Какое дело изберет он? Дальнейшая учеба? Завод? Колхоз?

К судьбе выпускников всегда у нас в стране относятся с большой заботой и вниманием. В связи с выпуском учащихся из средних школ возникла необходимость своевременно позаботиться о трудоустройстве молодых людей.

В решениях XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства специально подчеркивается: «Обеспечить рациональное использование передовых ресурсов во всех районах страны, вовлечение в производство или учебу молодежи и подростков, окончивших общеобразовательные школы...»

Многие сложные задачи, связанные с трудоустройством юношей и девушек, окончивших школу, предстояло решить судостроительному заводу. Необходимо было подготовить рабочие места, из числа передовых рабочих подобрать общественных инструкторов по техническому обучению, ознакомить молодежь с производством, проявить отеческую заботу, оказать теплый прием.

Результаты проделанной подготовительной работы по трудоустройству молодежи на заводе дали возможность только

за 10 месяцев 1966 года принять на работу свыше 200 юношей и девушек, окончивших общеобразовательную школу, и 186 человек выпускников профтехучилища № 8.

Каждому молодому человеку предоставили возможность избрать специальность, определили в цех, ознакомили с выпускаемой продукцией цеха, а также с трудовыми традициями. С большой любовью и теплотой относятся кадровые рабочие к вновь принятым на работу из числа молодежи.

Тепло встретили молодых рабочих, например, в цехе СК-4 судостроительного завода, где начальником цеха Кленов Валентин Михайлович. 45 человек были закреплены за лучшими мастерами, бригадирами и общественными инструкторами технического обучения. И вот результат. На участках старших мастеров Воскресенского Н. В., Глебова Н. П., мастера Наумова И. К., в бригадах: Шубина А. И., Савина Л. И., Кочеткова В. М., Катина В. В. все молодые рабочие выполняют нормы от 110 до 170 процентов, а отсюда и неплохие заработки.

Например, рабочие Шалапин А., Степанов И., Бабилов В., Аверьянов В., Круглов А., Ежков Ю., Маршаков Е. за свой труд получают от 120 до 176 рублей в месяц. Из числа моло-

дых рабочих не найти ни одного, у кого месячный заработок был бы ниже 100 рублей.

Большая заслуга в обучении и воспитании молодых рабочих принадлежит общественному инструктору по техническому обучению нормировщику цеха Сидоровой Л. А., которая всю свою энергию и знания охотно передает молодежи.

В результате хорошо поставленной воспитательной работы и технического обучения в цехе СК-4 не наблюдается текущей кадров и аморальных поступков среди молодых рабочих. Молодежь цеха благодарит своих учителей и наставников за проявленную к ней теплоту и отеческую заботу.

Сейчас, когда по всей республике подхватывается замечательный почин ударников коммунистического труда Горьковского автозавода, проходящий под девизом «Ни одного отстающего рядом», нам необходимо выявить у себя все недостатки, мешающие успешно трудиться всем без исключения.

Застрельщиками патриотического движения должны стать партийные, профсоюзные и комсомольские организации цехов, служб и отделов.

А. КУПРИЯНОВ,
начальник отдела кадров судостроительного завода.

С борта теплохода

Среди многочисленных телеграмм, поступивших в адрес коллектива Навашинского судостроительного завода накануне праздника Великого Октября, есть телеграмма с борта теплохода, носящего имя нашего города.

«Дорогие товарищи! Экипаж теплохода «Навашино» сердечно поздравляет весь коллектив с 49-й годовщиной Великого Октября, желает крепкого здоровья, творческих успехов. Экипаж теплохода успешно выполняет грандиозные предначертания XXIII съезда партии. Коллектив теплохода «Навашино» успешно справился с заданием третьего квартала, заняв в социалистическом соревновании по пароходству третье место, а в соревновании между судами, построенными на Навашинском судостроительном заводе, «Химки», «Хорол».—первое.

Навашинские судостроители гордятся тем, что вносят достойный вклад в выполнение пятилетнего плана. Они желают коллективам экипажей дальнейших успехов в работе.
Ф. ШМЕЛЬКОВ.

Молодой коммунист



На этом снимке вы видите молодого коммуниста Бориса Терентьева. Он работает в судомеханическом цехе судостроительного завода фрезеровщиком. Перед 49-ю годовщиной Октября он, как и все, подводил итоги в своей работе. 170 процентов—такова цифра производственного задания в октябре. Сейчас Борис Терентьев решил досрочно выполнить ноябрьский план.

Фото А. ДРОЗДОВА

Заготовке удобрений—повседневное внимание

* Торф пошел

* Совхозные тракторы простаивают

—Заготовим больше удобрений—под таким лозунгом трудятся сейчас хлеборобы Борского района. Они выступили инициаторами соревнования за максимальное накопление органических удобрений под урожай второго года пятилетки.

Однако эта инициатива не нашла должной поддержки среди колхозников, рабочих совхоза, специалистов и руководителей хозяйств нашего района. Вывозкой удобрений пока занимаются Новошинский колхоз, отделе-

ние «Сельхозтехника» и машинно-мелиоративная станция.

Центральная усадьба совхоза «Кулебакский». Здесь на доставке торфа работают 7 тракторов, 2 самосвала и погрузчик «Сельхозтехники». Дело спорится. Ежедневно трактористы и шоферы делают по 8-10 рейсов. Они подвозят торф к ферме для приготовления компостов.

Он очень высокого качества. Представляет он из себя сухую торфяную крошку. Хороший материал для приготовления компостов. И такого торфа заготовлено в совхозе сотни тонн.

Но вывозкой «бурого золота» коллектив совхоза не занимается. Самосвалы доставляют минеральные удобрения в хозяйство, а колесные тракторы простаивают.

—Поизносились машины,—говорит заведующий мастерской А. М. Ануфриев.

Следовательно, надо ускорить ремонт тракторов. С этой целью создать в хозяйстве бригаду по ремонту. Не обойтись здесь и без поддержки отделения «Сельхозтехника». Она должна оказать помощь совхозу в приобретении необходимых запасных частей.

И. ЛЕСАЕВ.



АРХАНГЕЛЬСК. Несколько новых кораблей пополнило семью судов Северного пароходства. Из Глазго пришел дизель-электрический землесос «Северодвинский», построенный в Англии по заказу СССР. Он будет вести дноуглубительные работы в портах: Архангельск, Онега, Мезень, Нарьян-Мар.

На снимках: слева—в ходовой рубке землесоса. Справа — «Северодвинский» на Архангельском рейде.

Фото А. Овчинникова.

Фотохроника ТАСС

Празднование Дня милиции

10 ноября в малом зале Дворца культуры им. В. И. Ленина состоялось торжественное заседание, посвященное Дню советской милиции. С докладом о деятельности органов милиции выступил начальник Навашинского РОМ тов. Ананьин Н. А.

На торжественном заседании были оглашены приветствия, поступившие в адрес районного отдела милиции от партийных, советских и дру-

гих организаций.

Председатель исполкома райсовета депутатов трудящихся тов. Самсонов М. П. вручил награды лучшим работникам. Медалью «За безупречную службу в МООН» I степени награжден старший сержант милиции Тимофеев Ф. М. Медалью II степени—старший сержант милиции Маслаков М. А.

Медалью III степени—старший сержант милиции Сухов И. В., стар-

шие лейтенанты милиции Кляманин Н. Д. и Серов И. М.

Большой группе работников отдела милиции за безупречную, добросовестную работу вручены Почетные грамоты областного управления охраны общественного порядка и исполкома районного Совета депутатов трудящихся.

Здесь также был зачитан приказ о премировании ряда лиц, отличившихся в работе.

КОММУНИСТЫ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПАРТГРУППЫ

Коллектив кислородной станции судостроительного завода небольшой, но на заводе он играет немаловажную роль. На делах производственников сказывается влияние нашей партийной группы, в которой насчитывается шесть человек. Все коммунисты стараются добросовестно выполнять партийные поручения, соблюдать требования Устава КПСС. Партийная группа организует соревнование, коммунисты сами показывают образцы высокопроизводительного труда.

Взять, к примеру, машиниста-компрессора Л. В. Губушкину. Она у нас лучшая производственница, хорошая общественница. В настоящее время Л. В. Губушкина является агитатором. Она постоянно держит рабочих в курсе внутреннего и международного положения нашей страны, в курсе дел родного предприятия и цеха. Индивидуальные и групповые беседы, выпуск «боевых листов», «молний» — все это ее постоянная забота.

Каждый коммунист у нас взял конкретные социалистические обязательства. Итоги соревнования обсуждаем подекадно. Если кто отстает или допускает брак, партийная группа сразу же выясняет причины отставания, принимает меры к их устранению.

Известно, что боевитость партийной группы во многом зависит от инициативы коммунистов, от того, на-

сколько умело выполняют они партийные поручения. У всех членов нашей партгруппы имеются постоянные поручения. Например, рабочий Б. П. Бандин — член партийного бюро цеха, председатель группы народного контроля.

Член КПСС Н. И. Новик — агитатор. Содержательно, интересно вести политическую агитацию — дело сложное, ответственное. Оно требует хорошей подготовки. Эти требования полностью удовлетворяет тов. Новик. Он постоянно следит за новинками литературы, регулярно читает центральные и местные газеты. Кроме множества бесед о делах производства, агитатор проводит беседы о международном положении, о событиях в нашей стране. Накануне праздника сделал доклад о 49-й годовщине Великого Октября.

Активно участвует во всех проводимых мероприятиях коммунист В. Д. Макурин. Ему поручается готовить собрания партгруппы, он ведет среди производственников агитационную работу. Никогда не забывает о том, что член КПСС постоянно находится на виду у людей, с него берут пример.

В работе партийной группы есть, конечно, еще и недостатки. Если партбюро цеха будет глубже вникать в деятельность партийных групп, конкретнее руководить нами и больше оказывать практической помощи, мы быстрее изживем имеющиеся недочеты, добьемся дальнейшего роста активности коммунистов.

Б. СОРОКИН,
партгруппорг.



Литовская ССР. Растущая промышленность республики нуждается в высококвалифицированных кадрах. Только в нынешнем году профессионально-технические училища Литвы подготовят более 8 тысяч рабочих. Среди них будут представители 73 специальностей.

На снимке: воспитанники Шяуляйского профессионально-технического училища № 29 будущие слесари Римас Линкаускас и Адомас Баршкетис на занятиях.

Фото А. Дилиса.

Фотохроника ТАСС

С ПЕРВОГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ

В течение ряда последних лет на промышленных предприятиях и в конструкторских бюро нашей страны успешно внедряется система бездефектного изготовления продукции и сдача ее ОТК с первого предъявления.

Еще в 1963 году бюро ЦК КПСС по РСФСР своим постановлением одобрило это начинание саратовцев и обязало распространить его в промышленности.

Определенная работа в этом отношении проделана и на нашем судостроительном заводе, где внедрением этой системы начали заниматься в 1964 году. Работа по внедрению системы бездефектного изготовления продукции и сдача ОТК с первого предъявления охватывает целый комплекс инженерно-технических мероприятий, конечной целью которых является обеспечение изготовления продукции в соответствии с действующей технической

документацией, и на этой базе — достижение уровня лучших мировых образцов. За прошедшие 9 месяцев на заводе с первого предъявления сдано 92,1 процента продукции.

По сдаче продукции с первого предъявления хорошо зарекомендовали себя из цеха СК-2 бригада сборщиков Квардицкого А. И., из цеха СК-3 бригада Яковлева А. П., из судомеханического цеха бригада слесарей Коротина Н. Е.

Особенно хорошо поставлена работа по сдаче с первого предъявления в судомеханическом цехе (начальник Языков А. Г.), где более 94 процентов продукции принимается ОТК с первой приемки.

Вопросам качества в этом цехе уделяется повседневное внимание рабочими и инженерно-техническими работниками.

Хорошо обстоит со сдачей продукции с первого

предъявления в цехе СК-4 (начальник цеха Кленов В. М.). Здесь сдается около 93 процентов продукции с первого предъявления.

Большая роль в обеспечении внедрения системы бездефектного изготовления продукции и сдачи ее с первого предъявления принадлежит вопросам материального стимулирования, предусматривающих высокое качество продукции.

Этот вопрос на заводе решен таким образом, что в случае изготовления продукции в строгом соответствии с действующей технической документацией исполнитель за выполненную работу получает доплату в размере от 10 до 20 процентов к основному расценку (это касается цехов СК-1, СК-2, СК-3).

Эту систему материального поощрения за высокое качество выпускаемой продукции предполагается внедрить в будущем году и в других цехах завода.

По нашему мнению, материальное стимулирование обеспечит повышение надежности, ресурса и долговечности наших изделий.

К. КЛУСОВ,
начальник ОТК.



С каждым годом увеличивается экспорт польских судов в Советский Союз. В ближайшие пять лет Народная Польша поставит нашей стране 175 кораблей общим тоннажем 1,5 миллиона тонн. Это будут рыбоперерабатывающие базы и танкеры, лесовозы, углерудовозы, траулеры и метеорологические суда.

На снимке: новый танкер «Плявиняс», строящийся по заказу Советского Союза в Гдыне. Фото ЦАФ—ТАСС.

ПАШ экономический университет

Партия и правительство постоянно уделяют внимание развитию сельского хозяйства. В мае текущего года вышло постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О повышении материальной заинтересованности колхозников в развитии общественного производства». Согласно этому постановлению колхозы нашего района с 1 октября перешли на гарантированную оплату труда.

Преимущество гарантированной оплаты велико. Если раньше применялось остаточное распределение дохода на оплату труда, то теперь оплата стоит при распределении дохода на первом месте. При старой системе оплата колхозникам производилась в основном в конце года, теперь она будет выдаваться ежемесячно за выполненный объем работ по ставкам тарифных сеток.

Раньше в колхозах действовало несколько тарифных сеток и групп нормативов для оплаты различных категорий работников. Кроме того, ряд работ вообще не были тарифицированы, и на них правление колхоза или общее собрание колхозников устанавливали свои нормы и расценки. Все это приводило к беспорядку в оплате труда. А с внедрением гарантированной оплаты в колхозах района приняты единые нормы и расценки.

Плановое развитие сельскохозяйственного производства немислимо без установленных норм затрат как материальных, так и денежных. Только с их помощью можно определить потребность хозяйства в рабочей силе, машинах и орудиях, установить плановые сроки выполнения работ, подсчитать затраты на оплату труда.

Нормирование и

С переходом на гарантированную оплату труда в колхозах руководителям артелей и специалистам, а также другим лицам, связанным с учетом труда, следует уделять особое внимание на нормирование и тарифицирование сельскохозяйственных работ.

Выполнение норм выработки во многом зависит от условий и организации труда в бригадах. Кстати, организация труда во многих колхозах находится на низком уровне. Вот пример. В Румасовском колхозе не оказалось нужного количества борон. Тракторист использовал вместо 18 борон только 9. В результате производительность агрегата уменьшилась вдвое и механизатор не смог выполнить норму. А невыполнение норм выработки всегда приводит к перерасходу фонда оплаты, повышению

себестоимости продукции, к неправильному использованию основных фондов.

Отдельные руководители колхозов возмущаются, что нормы велики и невыполнимы. Но возмущаются обычно те, у кого в хозяйстве нет нужной организации труда и не созданы условия для выполнения норм.

Возьмем Монаковский колхоз. Здесь откормочное поголовье свиней размещено в 2 населенных пунктах: по 100 голов в каждом. Из-за того, что животные неправильно размещены, приходится вместо одного работника держать двоих. Ведь норма нагрузки на одну свинарку 200 голов. Такая организация труда резко сказывается на фонде оплаты и на себестоимости продукции.

Счетные работники часто задают вопрос: как правильно начислить оплату за

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

Её бригада всегда впереди

Корниловка... Обычная небольшая русская деревня, занесенная белизной пышного снега.

Слово «деревня» дорого Пелагее Васильевне не только потому, что она с давних пор живет в ней, что это есть ее родина, а и потому, что здесь пролито немало крестьянского пота, иногда слез, а иногда и смеха, давали себя знать порой не сходявшие с морщинистых ладоней мозоли, усталость в суставах, плечах...

Все это сблизило ее с

этим поистине русским словом...

Вот уже который год Волынкина Пелагея Васильевна работает бригадиром Корниловской бригады Ефановского колхоза. Как хороший организатор, она вывела свою бригаду в число лучших. Бригада первая в колхозе произвела подкормку лугов, первая полностью выбрала картофель со своих полей. Работает бригада по звеньевой системе, что позволяет хорошо организовать труд.

Пелагее Васильевне



любит свою работу, своих колхозниц. Она не ос-

танавливается на одних распоряжениях, а, когда это необходимо, сама берет в руки вилы и встает в один ряд с полеводцами.

Как говорится, успех дела зависит от дисциплины. От этого принципа Волынкина не отказывается, напротив, настойчиво налаживает сознательную дисциплину, сплачивает коллектив. Дисциплина создавалась не окриками и грубостями бригадира, а ее личным примером, советами. За это колхозники Пелагее Васильевну уважают и

ценят, видят в ней своего товарища и наставника, делятся с ней и радостью, и горем. И первое, и второе бригадир всегда умеет разделить между колхозницами. Для каждого она найдет нужное слово, где похвалит, а где и укажет.

В настоящее время Корниловская бригада бросила свои силы на вывозку навоза под урожай второго года пятилетки.

А. ВАСЯЧКИН.

На снимке: П. В. Волынкина.

Фото А. ДРОЗДОВА.

Часто бывает так. Животные получают в достатке грубые, сочные и концентрированные корма, но медленно прибавляют в весе, дают низкие надои молока, болеют. Это явление вызвано недостатком в рационе минеральных и витаминных кормов.

Недостаток минеральных веществ в рационе, особенно фосфора и кальция, можно восполнить за счет скармливания животным костной муки, обезфторенного фосфата. Фосфат содержит 35 процентов кальция и 17 процентов фосфора. Это самая минеральная подкормка для всех видов скота. При скармливании его коровам удои молока увеличиваются на 4-5 процентов, а привесы молодняка — на 10-12 процентов. Обезфторенный фосфат в настоящее время имеется на базе «Сельхозтехника».

При расчете потребности животных в минеральной подкормке следует опреде-

ЗА ПОЛНОЦЕННЫЙ РАЦИОН

(Советы специалиста)

лить содержание фосфора и кальция в кормах, включенных в рацион. Примерные нормы дачи подкормки следующие. Коровы должны получать в сутки по 60-150 граммов фосфата, молодняк крупного рогатого скота — по 20-70 граммов, свиноматки — по 40-70 граммов, овцы — по 5-10 граммов. Вводить в рацион минеральную подкормку следует постепенно, в течение 5-10 дней, начиная с малых доз. Скармливать фосфат лучше вместе с силосом, концентратами.

Из витаминных кормов следует отметить хвою. По содержанию витаминов она превосходит другие корма, скармливаемые в стойловый период. Так, витамин «А» в хвое больше, чем в моркови. Скармливание хвои способствует повыше-

нию продуктивности животных, снижению заболеваемости и яловости их.

Хвою лучше скармливать в виде муки, давать ее животным вместе с силосом, сеной мукой.

Скармливание муки суягным и подсосным овцаматкам способствует улучшению качества шерсти, повышению жизнеспособности ягнят.

Хорошим витаминным кормом является и гидропонная зелень. Однако она применяется пока только в Коробковском колхозе.

Началась зимовка скота. В этот период на витаминную и минеральную подкормку следует обратить особое внимание.

Н. ЧЕРНОВ,

главный зоотехник управления.

Из редакционной почты

Забытая отрасль

В Коробковском колхозе на десяти гектарах посажен сад, который уже плодоносит. Но ухода за плодовыми деревьями ни летом, ни зимой не ведется. Обязанности садовода возложены здесь на пчеловода В. И. Кондратьева. Но фактически за насаждения никто не отвечает. Одно время сад был обнесен старым пряслом. Правление колхоза решило сделать тесовую изгородь.

Нашелся и плотник А. Н. Киреев быстро принялся за работу. Часть изгороди была сделана на этом все и кончилось. Благие намерения не осуществились лишь

по вине правления, которое не обеспечило плотника тесом. А ведь в колхозе есть своя пилорама, имеется и лесоматериал. Дело, оказывается, в невнимании к важной и доходной отрасли хозяйства со стороны правления колхоза. В результате в сад заходят козы и портят плодовые деревья. Да и к зиме сад не подготовлен. Кора яблонь не защищена от зайцев и мышей. Пора бы председателю правления колхоза В. П. Гришину обратить внимание на эту важную отрасль общественного хозяйства.

Г. ЯШИН,
селькор.

оплата труда в колхозах

ту или иную работу? И это неудивительно. Бухгалтеры колхозов и бригадиры привыкли к трудодням, и денежная оплата для них новое дело.

Для того, чтобы правильно начислить оплату, нужно знать вид работы, норму, выполненный объем, разряд работы и обязанности исполнителя. Например, колхозница Т. И. Иванова возит навоз на лошади. Норма на вывозке удобрений на расстоянии до одного километра 35 центнеров, разряд работ третий (все транспортные работы тарифицируются III разрядом). Колхозница выполнила норму, т. е. вывезла за 8 часов 35 центнеров навоза. Умножаем норму (1) на расценку (2 рубля 15 копеек) и получаем оплату за указанную работу (2 руб. 15 коп.).

В животноводстве тарифная ставка за норму

разбита на расценки за несколько видов продукции. Так, тарифная ставка доярки разбивается на расценки за надоенный центнер молока, за полученный и сохраненный приплод и уход за животными. Вот, например, как начислялась оплата доярке Новошинского колхоза М. С. Петровой за работу в октябре.

М. С. Петрова надоила за октябрь от группы коров 12 центнеров молока. За каждый центнер этого вида продукции начисляется 1 рубль 22 копейки. Следовательно, доярка получила за молоко 21 рубль 84 копейки.

Доярка обслуживает группу в 13 коров. За уход одной коровы начисляется 2 рубля 50 копеек. Умножаем количество коров на расценку и получаем оплату за уход (32 рубля 50 копеек).

В группе доярки М. С.

Петровой отелилось 5 коров. За каждого теленка начисляется 4 рубля. За 5 телят доярка получила 20 рублей.

За месяц телята дали привес 0,44 центнера. За центнер привеса начисляется 18 рублей 21 копейка. Следовательно, доярка получила за привес 8 рублей 1 копейку. Подбиваем итог. За октябрь оплата доярки М. С. Петровой составила 82 рубля 35 копеек. Оплата начислена правильно.

Для того, чтобы начислить зарплату работникам, которые получают продукцию — привес, нужно в каждом колхозе иметь весы для взвешивания животных и производить эту работу ежемесячно. Определение привеса «на глазок» недопустимо.

Трудностей при внедрении гарантированной оплаты, конечно, встретится

немало. Но это не значит, что надо изменять нормы выработки, нормы нагрузки. Это нанесет большой ущерб хозяйству.

Особенно серьезно следует отнестись к нормированию и оплате труда в тех колхозах, которые пользуются кредитом государства. Надо помнить, что государство предоставляет кредит не для ненужного разбазаривания средств путем снижения норм, повышения расценок и бесхозяйственного отношения к учету работ. Кредит дается для того, чтобы материально заинтересовать колхозников в развитии общественного производства. Короче говоря, чтобы отстающие колхозы в ближайшие 2-3 года вышли в число передовых.

Ф. ГУРОВА,

экономист управления сельского хозяйства.



В городе Саракташе Оренбургской области построен новый высокопроизводительный консервный завод Облпотребсоюза. В год здесь будет выпускаться 5 миллионов банок мясо-овощных консервов, различные соки и пасты.

На снимке: в консервном цехе завода.

Фото Б. Клипиницера.

Фотохроника ТАСС.

ШКОЛЬНАЯ ЖИЗНЬ В ПИОНЕРСКИХ ДРУЖИНАХ

В предпраздничные дни в школах города состоялись торжественные линейки пионерских дружин, посвященные 49-й годовщине Октября. Вот краткая информация о них.

Школа № 1. На торжественной линейке дружина имени Павлика Морозова. После вноса знамени и сдачи рапортов перед учениками выступает директор школы тов. Приклонский Д. М.

Начинается концерт. Ученики показывают монтаж «Великий Октябрь». Со сцены летят мелодии «Интернационала», «Смело, товарищи, в ногу» и другие. Очень хорошо спела песню «Наша Родина» Л. Шаганова, сценку «Заглянем в коммунизм» показали ребята из 6 класса. Прозвучали стихи, песни, танцы.

х х х

В школе № 2 перед пионерами дружины им. Зои Космодемьянской с поздравлениями выступила зам. директора школы Л. И. Козлова.

После окончания занятий в клубе им. Горького состоялся пионерский сбор «Встреча трех поколений», на который были приглашены старейшие коммунисты города.

х х х

Школа № 3. Дружина им. Олега Кошевого слушает

выступление Р. М. Дробышевой. Она поздравляет с праздником всю дружину, а особенно учеников 4-5-х классов, пришедших к началу второй четверти с хорошими результатами.

Затем группой школьников был показан праздничный монтаж.

х х х

Школа № 4. В большом актовом зале построены отряды дружины им. Ани Морозовой. Пионеры в парадной форме. У командиров отрядов нарукавные знаки отличия.

Сопровождаемое горнистами и барабанщиками, вносятся знамя дружины. Отряд разворачивается веером, образуя почетный караул у знамени.

Принимаются рапорта. Перед пионерами выступает директор школы И. В. Пахомов. Группе учеников были вручены Похвальные грамоты за активное участие в жизни школы. Также были награждены ученики, окончившие прошлый учебный год на «отлично». Это Т. Щаднова, Н. Габо, Л. Борисова, К. Бухонин и другие.

ОБЪЕКТИВНО,



б е з

прикрас

БЫЛЪ

Идет совещанье.

Директор сказал:

«Отправить запчасти вчера приказал.

Прошу доложить, как исполнен приказ,

Вполне объективно, без всяких приказ».

— Товарищ директор,— сказал сбытовик,—

Я с детства еще к дисциплине привык.

О Вашем приказе услышал едва ли—

И сразу отправлены были детали.

Весь вечер трудился и ночью не спал,

Отправил в комплекте, вперед на квартал.

Отвечил директор:

«Хвалю за старание.

Но я не давал Вам такого задания.

Я сколько учил Вас не жить одним днем!

Мы в будущем месяце где их возьмем?»

Сурово нахмурясь, директор замолк.

Но был сбытовик, видно, стреляный волк.

Спокойно и твердо сказал он в ответ:

«Товарищ директор, вины моей нет».

И дальше изрек напрямик, без оглядки:

«Товарищ директор, все будет в порядке.

Ведь эти запчасти полгода держали.

Мы часть отгуляли. А часть придержали.

Сказал тут директор,

Заметно добрея:

«Ты, вижу, неплохо работать умеешь.

Но мне доложили, что план мы сверстали

И можно б еще придержать те детали».

«Товарищ директор,— сказал сбытовик,—

Я с детства еще к дисциплине привык.

Мне дважды не надо приказ повторять,

Я их и не думал еще отправлять».

Обычно в конце ожидают морали,

Не знаю, мораль в этой были нужна ли.

В. Е. МАРКОВ.

А ГОРОД СОВСЕМ РЯДОМ

Вот и выпал первый снег — предвестник зимы. День сейчас проходит быстро и незаметно. Что делать вечером? Вот это-то и волнует жителей д. М-Окулово. Единственное культурное помещенье — клуб пришел в ветхость. Печи не-

исправны, окна без стекол. Правление Б-Окуловского колхоза не уделяет клубу никакого внимания.

Еще в прошлом году вопрос о работе клуба обсуждался на бригадном собрании, где присутствовали многие члены правления колхоза. На собрании было решено клуб капитально отремонтировать, даже выделали на это средства в сумме 3500 рублей.

Словом, решали, постановляли, утверждали... а клуб и поныне представляет печальное зрелище. Видимо, подарком ходит в клуб пословица «Обещанного три года ждут». Не много ли, товарищи руководители колхоза?

В районном отделе культуры тоже махнули рукой на М-Окулово. Раньше в деревне работал филиал районной библиотеки, сейчас его ликвидировали. А ведь библиотеку посещало много колхозников, особенно молодежи. Даже кинофильмы в последнее время нам показывают очень редко. Давно не слушали мы лекций, а хотелось бы их послушать, тем более в настоящее время, когда на международной арене происходит много важных событий, и что обиднее всего — ведь живем мы всего в нескольких километрах за чертой города.

А Ермилин, селькор.

Смотрите новый фильм

В ближайшие дни на экранах района будет демонстрироваться 2-серийный кинофильм «По тонкому льду». Фильм поставлен по одноименной повести Г. Брянцева.

Этот фильм о сложном и напряженном труде работников госбезопасности. В центре действия три друга — Андрей Трапезников, Дмитрий Брагин и Геннадий

Безродный. Герои работают в грозовой обстановке довоенных лет, в трудные годы культа личности, участвуют в войне.

Фильм вызывает у зрителя глубокие раздумья по поводу происходящих событий, а судьба его героев волнует, становится близкой. И в этом большая заслуга коллектива «Мосфильма».

В. НОСАКИН.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

13 НОЯБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 10.00 — «Будильник». 10.30 — «Здоровье». Научно-популярная программа. 11.00 — Для юношества. «Путь в науку». Научная олимпиада. 13.00 — «В мире искусств». «Словацкая национальная галерея». Передача из Братиславы. 13.45 — Для школьников. «Жаворонок». Музыкальная программа. 14.40 — Для воинов Советской Армии и Флота. «За нами Москва». К 25-летию подвига 28 панфиловцев. 15.10 — «Новости дня». Киножурнал. 15.40 — «Музыка и время». История камерной музыки от эпохи Возрождения до наших дней. 16.30 — Телевизионные новости. 16.50 — «Музыкальный клипоск». 17.20 — «Пеленгатор». Телевизионный сатирический журнал. 17.50 — Театр телевизионной повести. С. Антопов «В тихой станции». 18.30 — «Свет и тени». Международная программа. 19.00 — Всесоюзный фестиваль самодельного искусства «Под небом Армении». Концерт. 20.00 — Телевизионные новости. 20.20 — «Четыре танкиста и собака». Премьера польского телевизионного художественного фильма. 2-я и 3-я серии. 22.40 — «Вечерние встречи». Музыкальная программа.

Редактор С. А. КАРНАЕВ



В Москве открыт памятник великому грузинскому поэту и мыслителю Шота Руставели.

Фото В. МАСТЮКОВА.

Фотохроника ТАСС.

„Заходите к нам почаще!“

Ярва-Яаниский универмаг — один из лучших сельских магазинов Эстонии. Здесь делают все, чтобы лучше обслужить покупателей. Обычным делом стали открытые выкладки товаров, доставка покупок на дом, прием заказов по телефону. Если иногда нужной вещи нет, покупатель не услышит «когда получим, не знаем». Продавец позаботится о том, чтобы ее получить, и сообщит, когда можно приобрести.

При универмаге создан пункт изучения спроса покупателей. Систематически устраиваются выставки — продажи, демонстрации мод, показ новых моделей.

Каждый день, рассказывает заведующий отделом культтоваров Майла Асер, мы продаем телевизор или радиоприемник. С начала года уже куплено три рояля, много ковров...

Уходя из универмага, видишь плакат: «Заходите к нам почаще!»

Эстонская ССР.

(Корр. ТАСС).

„Заблудившийся“ кулик

Никогда еще у Виталия Шубцова, охотившегося в окрестностях поселка Краскино (Южное Приморье), не было такого трофея. Он нашел кулика, на ножке которого оказалось малинового цвета кольцо с надписью: «Сообщите в Москву». Рядом номер «Р-89628». Птица была окольцована в Московской области, очевидно, в прошлом году перед отлетом на юг.

Нынче весной она «сбилась» с пути и оказалась далеко на Востоке. Пришла осень. Стаи куликов начали перелет через Приморье. И маленький куличок здесь завершил свой дальний перелет.

(Корр. ТАСС).