

Триокская ПРАВДА

Орган Навашинского районного комитета КПСС
и районного Совета депутатов трудящихся

№ 54 (1771)

Воскресенье, 5 сентября 1965 года

Год издания
XVIII й

Цена
2 коп.

КОМСОМОЛУ— повседневное внимание

Большие дела свершаются в нашей прекрасной стране. Советский народ строит светлое здание коммунистического общества. Идет последний год семилетки. Уже сейчас поступают радостные вести с предприятий, из колхозов и совхозов о досрочном выполнении производственных плановых заданий, социалистических обязательств 1965 года.

В выполнении государственного плана и принятых повышенных социалистических обязательств внесла свой большой трудовой вклад наша замечательная молодежь, наш Ленинский комсомол. В районной комсомольской организации состоит 3480 комсомольцев. Их объединяют 59 первичных организаций. Это—большая сила! Многие комсомольцы трудятся непосредственно на производстве, своими руками создают материальные блага для советского человека.

В цехе № 8 судостроительного завода комсомольская организация состоит из 115 комсомольцев. Из них 90 процентов комсомольцев работают в цехе в качестве рабочих. Многие комсомольцы уже получили соответствующее образование, имеют производственные специальности и 60 человек в настоящее время учатся в вечерней школе, техникуме и заочно без отрыва от производства.

В совхозе «Кулебакский» комсомольская организация насчитывает в своих рядах 57 комсомольцев. Многие из них являются хорошими тружениками, замечательными борцами за высокие урожаи. Недавно лучших комсомольцев-механизаторов т.г. Сергеева В. М. и Жирнова В. С. приняли в ряды Коммунистической партии.

Многочисленные примеры свидетельствуют о том, что комсомольские организации являются боевыми помощниками партии те, которым оказывается повседневное внимание со стороны партийных организаций. Здесь, как правило, комсомольцы самоотверженно, с воодушевлением трудятся на производстве, активно участвуют в политической и культурной жизни города и села.

Между тем, имеются факты, когда партийные организации не интересуются жизнью молодежи. В Мамлейской комсомольской организации, по данным райкома комсомола, насчитывается 13 членов ВЛКСМ, фактически же здесь имеется всего лишь три комсомольца. Чем они занимаются? В прошлом году они нигде не учились, на комсомольские собрания не собирались около года. Секретарь партийной организации т. Г. Ермохин не обращает внимания на развалившуюся комсомольскую организацию.

25 мая текущего года на бюро райкома КПСС обсуждался вопрос о руководстве ефремовской парт-организации комсомолом. Секретарю парт-организации Гаврилину было строго указано на плохое руководство колхозной комсомольской организацией. В решении было предложено разработать мероприятия по улучшению работы комсомольской организации. А что сделано по этому вопросу? Ничего. Даже решение бюро райкома не обсуждалось, не доведено до сведения коммунистов.

К сожалению, аналогичные факты безответственного отношения к комсомолу имеют место и в других партийных организациях. Об этом свидетельствуют факты, приведенные недавно на состоявшемся IV пленуме РК КПСС.

Задача коммунистов, всех партийных организаций—коренным образом улучшить руководство комсомолом. Нужно больше уделять внимания нашей молодежи на производстве, создавать ей условия для высокопроизводительного труда. Вовлекать комсомольцев, всю молодежь в активную общественную и культурную жизнь, давать полную возможность всем, кто не имеет соответствующего образования, учиться в школах, техникумах и заочно без отрыва от производства.

ЕСТЬ ГОДОВОЙ ПЛАН

Коробковский колхоз досрочно выполнил годовой план продажи мяса и шерсти. Мяса продано на 100,2 процента, шерсти—на 113,2 процента. Против прошлого года на ту же дату продано мяса больше в два с половиной раза, шерсти больше на 106 процентов.

Ф. Чернов,
главный зоотехник управления сельского хозяйства.

О РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ РАБОТЕ

В текущем году новых успехов добились рационализаторы и изобретатели завода № 7 стройматериалов. За семь месяцев здесь внедрено в производство 38 предложений с экономическим эффектом 22 тысячи рублей.

Многие рационализаторы внедрились по нескольким предложениям. На счету слесаря транспортного цеха М. Г. Рудакова шесть внедренных предложений, которые дали экономический эффект 1500 рублей. Рудакову выплачено вознаграждение в сумме 85 рублей. В. И. Бибилов внедрил четыре предложения с экономическим эффектом 500 рублей. По трем предложениям М. Д. Залицкого экономический

эффект составляет 2528 рублей. Ему выдано вознаграждение в сумме 117 рублей.

Лучше всего рационализаторская работа поставлена в цехах силикатного производства и транспортном, в которых активное участие принимают многие инженерно-технические работники.

Однако следует сказать и о том, что в некоторых цехах еще слабо поставлена работа с рационализаторами. Взять хотя бы парокотельный цех. Поданные предложения здесь внедряются медленно. Так, установка для утилизации пара из автоклавного отделения находится «на точке замерзания» пятый месяц. Ни главный инже-

нер, ни директор не могут по-настоящему потребовать ответственности за внедрение от начальника цеха Игонина Б. И. и механика Спирина А. Г.

Совершенно не ведется работа в цехе слюды. Начальник цеха тов. Мураханов считает, что рационализировать у них нечего, хотя кругом ручной труд.

Рационализация—важный резерв повышения производительности труда, поэтому на нее должно быть обращено большое внимание со стороны общественных организаций и отделов заводоуправления.

Н. Кульков.

ЗДЕСЬ ПОЛУЧАЮТ ПУТЕВКУ В ЖИЗНЬ

Вместе со всей многомиллионной армией учащихся страны стартовали в первое утро сентября 1965 года и учащиеся профессионально-технического училища № 8 нашего города.

Старейшее учебное заведение города подготовило за это время около пяти тысяч молодых, квалифицированных рабочих для народного хозяйства страны.

Как прошли первые занятия, что нового в обучении учащихся—об этом мы попросили рассказать директора училища Бориса Ефремовича Махина.

—Новый учебный год,—говорит Борис Ефремович,—начался организованно. Все учащиеся, а контингент этого года—пятьсот человек, пришли в училище задолго до звонка. Естественно, что это порадовало

весь наш педагогический коллектив. Ведь от хорошего разбега, от организованности многое зависит во всем учебном году.

Для обучения учащихся сложным профессиям в училище вырос крепкий, знающий свое дело педагогический коллектив. Достаточно сказать, что среди педагогов—шесть человек с высшим образованием, а все мастера имеют среднее специальное образование.

С большой любовью передают свои богатые знания учащимся ветераны училища: заслуженный мастер республики Щаднова Мария Сергеевна, работающая здесь с 1941 года, Мочалов Александр Егорович, Колпаков Иван Иванович, Колпаков Дмитрий Алексеевич, Павлова Лидия Ивановна.

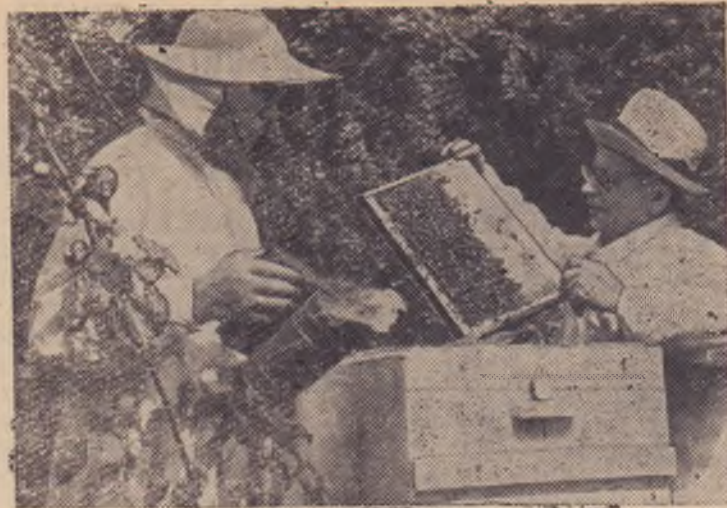
Бывшие питомцы училища работают в разных

уголках нашей страны: Ленинграде, Тимирязеве, Сосновке и, конечно же, на судостроительном заводе нашего города.

Следует отметить, что училище неплохо подготовилось к приему учащихся в новом учебном году. Заново покрашены и приведены в порядок классы и аудитории, выделены рабочие места на судостроительном заводе. Начало хорошее. Но... До сих пор ремонтно-строительная группа завода не отремонтировала столовую училища.

Пройдет немного времени, и из стен училища выйдет полутысячная армия молодых, квалифицированных рабочих—славное пополнение героического рабочего класса нашей страны.

В добрый путь, друзья!
Г. Хомяков.



Москва. Около 100 лет существует учебно-опытная пасека Сельскохозяйственной академии имени К. А. Тимирязева. Многие тимирязевцы работают сейчас пчеловодами на Украине, в Средней Азии, на Дальнем Востоке. На курсах, организованных при академии, повышают свою квалификацию многие специалисты и любители-пчеловоды.

Сейчас на пасеке академии испытываются многокорпусные ульи из пенопласта. Материал этот легок, хорошо поддается обработке. Испытания показали, что пчелы в таких ульях хорошо переносят зимовку на открытом воздухе и успешно развиваются весной.

На снимке: заведующий пасекой Б. Г. Антинович (справа) и пчеловод А. М. Зимин за отбором меда из пенопластовых ульев.

Фото Н. Кулешова.

Фотохроника ТАСС

КОММУНИСТЫ ОБСУЖДАЮТ

В Коробковской партийной организации состоялось отчетно-выборное собрание. Большой деловой разговор об успехах и недостатках вели сельские коммунисты. Секретарь партийного бюро В. Д. Леонтьев рассказал о том, как, используя все формы массово-политической работы, коммунисты мобилизовали колхозников на успешное проведение сельскохозяйственных кампаний.

— Деятельность нашей парторганизации, — сказал докладчик, — была подчинена главному — неуклонному подъему общественного хозяйства, повышению благосостояния колхозников.

И это действительно так. Чтобы получить с каждого гектара как можно больше дешевой и хорошей продукции, обеспечить выполнение принятых обязательств по продаже государству хлеба, молока, мяса, коммунисты на всех участках занимали авангардную роль. И это дало положительные результаты. Урожайность зерновых повысилась в полтора раза. Если в прошлом году на трудодень колхозникам было выдано 650 граммов зерна, то нынче только авансом выдано по одному килограмму 200 граммов. Значи-

тельно больше продано государству молока и шерсти.

Однако коммунисты, обсуждая отчетный доклад секретаря партийной организации, больше всего озабочены были на неиспользованных резервах, критиковали партийное бюро за отсутствие работы с молодыми членами партии, забвение антирелигиозной пропаганды.

В результате отдельные коммунисты допускают аморальные явления. Так, например, Г. Зайцев систематически пьянствует, не выходит по два-три дня на работу, запустил бухгалтерский учет. Имеются факты нарушения партийной дисциплины со стороны коммуниста В. Карпова. Он недостойно ведет себя в семье, среди товарищей по работе.

Неудовлетворительно поставлена в колхозе деятельность клубов. Особенно плохо работает он в Дедовской бригаде.

Коммунисты колхоза избрали новый состав партийного бюро. Для устранения вскрытых недостатков и повышения роли парторганизации намечены конкретные мероприятия.

Ф. Мухин,
инструктор РК КПСС.

Убирают зерно

Кипит работа в Новошанском колхозе. Не умолкая, шумят на полях комбайны. Быстрыми темпами идет уборка зерновых. Скорее закончить ее — под таким девизом работают все колхозники.

Уже скошены озимые с площади 270 гектаров. Одновременно убираются яровые. 65 гектаров ячменя,

30 гектаров пшеницы и 30 гектаров гороха скошили в эти дни новошанские колхозники. Засыпано на семена 20 тонн пшеницы и 20 тонн ячменя.

Не убранными еще остаются гречиха и овес. Как только они созреют, в колхозе приступят к их уборке.

Н. Назаров.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ РЕШАЕТ МНОГОЕ

Для того, чтобы дела колхоза шли успешно, нужно в первую очередь заинтересовать людей в труде. Там, где помнят об этой мудрой истине, результаты всегда бывают хорошими.

Как же осуществляется принцип материальной заинтересованности в хозяйствах нашего района? Для примера хочется привести Угольновский колхоз. Правление этой артели проявляет постоянную заботу о том, чтобы оплата трудодня была полноценной. И отсюда видно, что она из года в год возрастает. В 1962 году стоимость одного трудодня составила один рубль 23 копейки, в 1963 году — один рубль 33 копейки. В прошлом году стоимость одного трудодня составила 1 рубль 55 копеек.

Неудивительно, что дела в Угольновской сельхозартели идут в основном неплохо. Хозяйство ежегодно выполняет и перевыполняет план продажи сельскохозяйственных продуктов. Полеводы добиваются хороших урожаев. В прошлом году, например, зерна намолотили по 11 центнеров с гектара. Картофеля тогда сняли по 123 центнера, овощей по 83 центнера с гектара. Есть чем похвалиться и животноводам. Отдельные доярки в летне-пастбищный период надаивают по 9-10 килограммов молока. Доярка Елизавета Григорьевна Колпакова надоила в 1964 году от каждой коровы по 2040 килограммов молока. Телятница Мария Павловна Большакова вырастила 50 голов молодняка общим живым весом 3500 килограммов, не допустив при этом ни одного случая падежа.

Характерен такой факт.

Когда в районе начали внедрять искусственное осеменение коров, во многих хозяйствах его долго не могли освоить. И одна из причин этому было то, что руководители хозяйств не смогли по-настоящему заинтересовать техников-осеменаторов в работе. Правление же Угольновского колхоза сразу поняло, что от внедрения искусственного осеменения хозяйство получит только выгоду. Поэтому здесь не пожалели средств на создание технику-осеменатору Вере Павловне Домининой хороших условий для работы, а главное — заинтересовали ее в труде. Ежемесячно ей начисляют 50 трудодней. В среднем это составит 60 рублей в месяц.

Такие разумные затраты оправдали себя. В минувшем году не было ни одной яловой коровы. Некоторые коровы телились по два раза, и приплод от 100 коров составил 105 телят. Сейчас все стадо крупного рогатого скота состоит из красногорбатовской породы, которая в местных условиях является наиболее продуктивной.

С целью улучшения породности скота в этом году в районе вводится искусственное осеменение овец. Успешно внедряется этот передовой опыт в Угольновском колхозе. Работает здесь техник-осеменатором Антонина Большакова. Весной она окончила 7 классов и решила трудиться в колхозе. Зачем куда-то уезжать, когда дома можно хорошо заработать.

В нынешнем году дела Угольновской сельхозартели идут особенно успешно. Колхозники вложили много труда, чтобы вырастить хороший урожай. По 18-20 центнеров зерна с гектара

собирают угольновцы с каждого гектара. Богатым обещает быть урожай картофеля и овощей. В ногу с полеводами идут животноводы. Годовой план продажи молока они выполнили на 81 процент, мяса — на 65 процентов.

Трудятся колхозники, зная за что. Чем больше вложат труда, тем богаче будет трудодень. Недавно они получили аванс. По 1 килограмму 400 граммов на трудодень им выдали зерновых, в том числе: 1 килограмм 200 граммов пшеницы и 200 граммов гороха.

Кроме этого, выдано на каждый трудодень 70 копеек деньгами. Но этим не исчерпывается заработок угольновцев. Правление колхоза уже сейчас располагает возможностью доплатить на каждый трудодень 30 копеек деньгами. Будут выдаваться картофель, зерно и овощи.

Составляя пятилетний план, правление колхоза по-деловому рассмотрело вопрос об оплате труда. К семидесятому году стоимость одного трудодня возрастет до 2-х рублей. И такая забота о колхозниках вполне оправдана.

В. Пашин,
старший экономист управления сельского хозяйства.

Увеличили продажу продуктов

Животноводы Мамлейского колхоза на днях выполнили годовой план продажи молока. Вместо 125 тонн продано 125,5 тонны. В сравнении с прошлым годом продажа молока увеличилась на 160 процентов. Мамлейцы вывезли на молокозавод до конца года еще 35 тонн сверх плана.

АГРОТЕХНИКА — ПУТЬ К УРОЖАЮ

руководство Ломовского, Салавирского и Мамлейского колхозов не проявило должного внимания и заботы о будущем урожае.

Ведь чтобы выращивать хорошие урожаи сельскохозяйственных культур, нужно хорошо знать агротехнику каждой культуры, учитывать ее биологические особенности.

Ярким примером правильного применения агротехники являются хозяйства Б-Окуловского, Угольновского и Поздняковского колхозов. Агроном Б-Окуловского колхоза Шамшин Н. И. никогда не высеет некондиционное и непротравленное зерно.

В будущем урожае немаловажную роль играют сроки сева. Зачастую опоздание с высевом на 3-4 дня ведет к резкой потере урожайности, поэтому Н. И. Шамшин всегда следит за соблюдением сроков сева. Строгие требования пред-

являются и к механизаторам, на которых лежит полная ответственность за обработку почвы.

Что же мы видим в экономически слабых колхозах? Агротехника в них забыта. В таких хозяйствах нередко наблюдаются случаи высева некондиционных и непротравленных семян, не соблюдаются сроки сева, плохо обрабатывается почва. Зябь и пары поднимаются не вовремя; ухода за ними нет, а это приводит, в конечном счете, к засорению полей. Порой, случается, что сорняки отнимают до 50 процентов урожая.

Почва под будущий урожай обрабатывается плохо. Не делается такое важное мероприятие, как лущение стерни, а осенью не углубляется пахотный горизонт почвы с внесением органических удобрений.

Руководителям некоторых хозяйств пора бы знать, что с помощью лущения стерни и ранней зяблевой вспашки можно бороться с сорняками. Не волнует председателей упомянутых колхозов и тот факт, что освободившееся поле так и стоит со стерней, в которой прячутся мелкие грызуны, являющиеся разносчиками инфекционных болезней.

В нынешнем году в районе организируются агрозоотехнические курсы, которые явятся важнейшей формой повышения агротехнических знаний труженников села. Эти курсы многое дадут бригадирам полеводческих бригад, председателям колхозов и их заместителям, а также механизаторам.

Большую пользу принесут эти курсы и агрономам, которые будут вести занятия. Курсы пополнят и освежат знания агротехники, которые, как оказалось, у некоторых товарищей забылись. Этот упрек я делаю агрономам Угарову и

Богатову, получивших урожай по 2-3 центнера с гектара.

Чтобы не случилось подобных казусов в будущем, руководителям некоторых колхозов нужно уже сейчас выявить и устранить недостатки, явившиеся причиной низкого сбора урожая в этом году.

У труженников нашего района есть все возможности, чтобы получить урожай хлеба по 27-29 центнеров с гектара. Первое на этом пути — тесный контакт с агротехникой и умелое применение ее на деле.

Агрономам нужно быть застрельщиками всего передового и прогрессивного в хозяйстве своего колхоза.

Являясь своего рода технологами полеводства, они должны возглавить напряженную работу труженников села за получение высоких урожаев зерновых культур.

Т. Моськина,
агроном управления сельского хозяйства.



На белорусском автомобильном заводе изготовлен опытный образец автопоезда-троллейвоза „Белаз-Э 524“. Его грузоподъемность 65 тонн, скорость 50 километров в час. Машина имеет четыре электромотора-колеса, которые получают электроэнергию со стороны через троллейное устройство, а также и от своего генератора, приводимого во вращение дизельным двигателем. Мощность одного электромотора-колеса—200 киловатт. Автопоезда-троллейвозы найдут широкое применение в угольной и горнорудной промышленности. Сейчас опытный образец проходит заводские испытания. НА СНИМКЕ: автопоезд-троллейвоз „Белаз-Э 524“. Фото Г. Усламова. Фотохроника ТАСС

К о м у н у ж н а г а р а н т и й н а я б а з а ?

Забота об улучшении экономических показателей завода—дело каждого члена его коллектива. Особая ответственность возлагается на руководителей.

Чтобы судить о том, как проявляется забота об улучшении экономических показателей на судостроительном заводе, можно напомнить о предложении сотрудника главной бухгалтерии Власова Н. В. о ликвидации гарантийной базы в городе Волжском. Экономический эффект предложения немалый—50 тысяч рублей в год.

Предложение было подано 24 апреля 1964 года к городской экономической конференции. 14 мая того же года начальник планово-экономического отдела завода тов. Крестьянинов В. Н. признал предложение целесообразным, вследствие чего расходы на содержание базы в техпромфинплан на 1965 год включены не были.

Бывший начальник отдела труда и зарплаты Михайлов В. Н. также признал целесообразной ликвидацию базы. С ними согласился главный строитель речных судов Штрыков И. И. В феврале 1965 года начальником отдела труда и зарплаты завода был составлен проект приказа, который был подписан исполняющим обязанности директора завода Терешкиным Н. Ф. В приказе говорится, что база до 1 мая должна быть ликвидирована.

Но база в городе Волжском продолжает существовать и приносить убытки заводу. И не только бесполезным содержанием своего штата, но и заказами, выполняемыми по договорам для речного пароходства.

Штат базы солидный. Его

годовой фонд зарплаты составляет 15 тысяч рублей. Здесь содержится большой катер с обслуживанием в 3 человека, грузовая машина. А что перевозят эти транспортные средства? Если посмотреть на детали, высланные в город Волжский заводом, то станет ясно, что их может унести один рабочий не только в руках, но даже в одном кармане. В то же время базе №1 приходится пользоваться наемным транспортом.

Суда, подлежащие наблюдению со стороны завода, находятся по всему Волго-Донскому речному бассейну. Договором на строительство и постройку речных судов предусмотрено, что мелкий ремонт производится силами команды корабля за счет завода-строителя, а крупного ремонта за период постройки судов типа «Волго-Дон» еще не было. Да и не мо-

жет база производить крупного ремонта без наличия производственного оборудования. Если на судне вышел из строя крупный узел, как это было на теплоходе «Волго-Дон-22», то для составления акта выезжал представитель завода, а не базы.

Обо всем этом прекрасно знают руководители завода. И хотя каждому понятно, что содержание ненужной базы—это бесполезная трата государственных средств, настоящих мер никто не принимает. Дальше разговоров и хороших намерений дело не идет. А завод сейчас в тяжелом финансовом положении.

Надо надеяться, что в самое ближайшее время руководство завода по-серьезному займется ликвидацией гарантийной базы. От этого экономика завода только улучшится.

С. Холопов.

В результате упорядочения норм выработки при изготовлении столов широкого потребления и внедрения некоторых технических новшеств снят 1 нормо-час со стола. Годовая экономия здесь составит четыре с лишним нормо-часа.

Завод изготавливает большое количество совков для мусора. В цехе изыскали возможность снизить на 12 минут изготовление ручек для совков. Сколько в этом случае экономится нормо-часов, можно представить себе, если принять во внимание, что совков заводу планируется на год 100 тысяч штук.

Кроме Серегина, в работе

общественного бюро нормирования цеха №7 принимают деятельное участие т. т. Прокофьева К. А., Елисеев А. Г., Батанин А. А., Есин Г. В., Смыслов В. К., Паутов Г. М. В планах бюро—работа по дальнейшему удешевлению продукции, в частности на обделке столов ширпотреба, на строящихся судах и так далее. Хочется пожелать коллективу общественников цеха №7 новых успехов в деле борьбы за повышение производительности труда, снижение трудоемкости, что в конечном итоге ведет к улучшению экономических показателей цеха.

М. Гундоров.

За массовость работы

Одним из видов организационно-массовых мероприятий является проведение тематических конкурсов и смотров. Проведение их получает все большее развитие в практике изобретательской и рационализаторской работы.

На судостроительном заводе проведение смотров и конкурсов прочно вошло в практику работы БРИЗа и совета БОИР завода. В мае-июле проведен конкурс на лучшее предложение по экономии черных и цветных металлов. В период конкурса внесено более двухсот предложений на различные темы. Только по внедренным двадцати пяти предложениям получено экономии черного металла в количестве 19,7 тонны.

Наиболее ценными внедренными предложениями являются: предложение технолога цеха №6 т. Серебрякова В. А., который предложил одну из деталей изготовить не из цельного металла по картам раскроя, а из отходов, использовать выкола люков. Это предложение дало экономии металла—4000 килограммов легированной стали.

Рационализаторы цеха №8—технолог Монахов

В. В. и заместитель начальника цеха Варламов В. В. разработали и внедрили предложение, по которому установку детали на изделиях бортобнасти домостроительного комбината можно производить на имеющихся кондукторах.

А вот предложение технолога ОГТ Силиной Л. М. Она предложила изменить конструкцию детали на изделии химоборудования. По чертежам деталь должна быть изготовлена штампованной, и для этого необходимо изготовить штамп. Ее предложение предусматривает изготовление детали сварной конструкции. Предложение внедрено и дало экономии металла 1300 килограммов, а в трудовых затратах—604 нормо-часа.

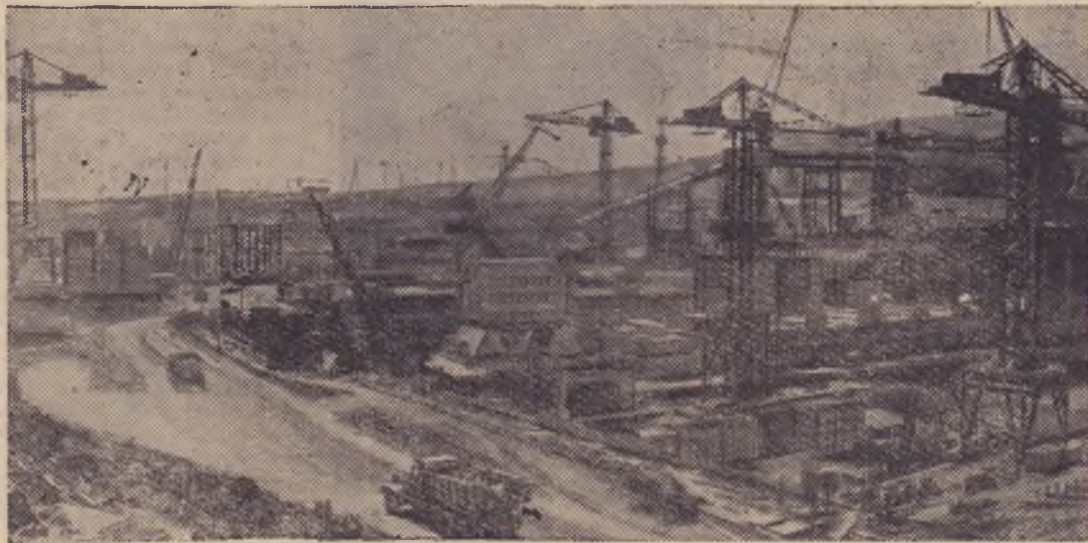
Нельзя не сказать о предложении группы рационализаторов транспортного цеха—слесарей т. Ежкова Александра Ивановича и Монахова Михаила Васильевича. Они предложили изготовить герметические буски на железнодорожных вагонах думпкарах. Предложение дало экономии цветного металла (баббита) в количестве 160 килограммов.

Проведение конкурсов требует хорошей подготовки и широкой гласности, в этом есть недостатки в отдельных цехах, и в первую очередь в цехах №1 и №4. Эти цеха являются основными потребителями металла, а вот в цехе №1 за период конкурса внедрено только одно предложение, по которому получена экономия металла, а в цехе №4 за три месяца подано только одно предложение.

Такая «активность» цехов объясняется тем, что их руководители и общественные организации ничего не сделали по разъяснению условия конкурса и вовлечению широкого круга работников к участию в конкурсе.

Н. Черкасов, начальник БРИЗа завода.

На рубежах семилетки



Дивногорск. На строительстве Красноярской ГЭС. Правобережный котлован, где сооружается здание будущего гиганта гидроэнергетики. Фото Ю. Бармина. Фотохроника ТАСС.



АРМЯНСКАЯ ССР. Нор-армавирская археологическая экспедиция Института археологии и этнографии Академии наук Армянской ССР закончила в Октемберянском районе намеченные на этот год раскопки урартского города Аргиштихинили. В беседе с фотокорреспондентом ТАСС руководитель экспедиции, доктор исторических наук Арутюн Мартиросян заявил:

—Обнаруженные во время раскопок хозяйственные и гражданские постройки, развалины храма Халди, двойные крепостные стены и другие богатые памятники материальной культуры говорят о том, что заложенный в 775 году до н. э. город Аргиштихинили является крупным экономическим центром восточных провинций Ванского царства. Благоустройство и развитие этого огромного города продолжалось и при преемниках царя Аргишти.

Исключительное значение имеет найденная клинообразная строительная надпись сына Аргишти, царя Сардури II-го (760—730 гг. до н. э.), сообщающая о сооружении храма под названием «Ворота Халди», о разведении садов и виноградников, проводке каналов, посадке новых саженцев.

Нет сомнения, что дальнейшие изыскания дадут возможность воссоздать историю этого крупного административного и экономического центра урартского государства в Армении. В настоящее время члены экспедиции заняты изучением добытых археологических материалов.

На снимке: руководитель экспедиции, доктор исторических наук Арутюн Мартиросян и архитектор Корюн Кафадарян у найденной во время раскопок клинописи. Фото Б. Немрута. Фотохроника ТАСС.

Дождь из-под земли

Приборы, установленные в поле, дали сигнал о понижении влажности почвы и воздуха—растения испытывают жажду! И тут же начинает идти дождь, хотя на небе ни облачка.

Фантазия? Нет. Проект автоматической дождевальной системы с дистанционным управлением разработан Московской научно-исследовательской дождевальной станцией Всесоюзного института гидротехники и мелиорации. По этому проекту на участке, отводимом для организации орошения овощных культур, в земле на глубине 0,7—0,8 метра про-

кладывается сеть асбоцементных труб. От них отходят оросительные трубы, подключенные к десяткам дальноструйных дождевальных установок. На участке создаются также центральный пульт управления и автоматическая насосная станция.

Все это и позволяет вести полив своевременно, по показаниям приборов. Прекращается дождь также автоматически, когда приборы регистрируют достаточную влажность. Этот проект показывается в павильоне «Водное хозяйство и орошаемое земледелие» на ВДНХ СССР.

Мягкий контейнер

Представьте себе «груши» высотой почти в рост человека, а диаметром более метра. У них и вес солидный—1,5 тонны. Без крана не поднять. Правда, они быстро «худеют» и тогда весят всего 48 килограммов. Дело в том, что «груши» сделаны из толстой прорезиненной ткани. Эта тара—мягкий эластичный контейнер. Она предназначена для перевозки минеральных удобрений и других сыпучих грузов. Каждый такой контейнер имеет загрузочный и разгрузочный люки с плотными крышками, воздушный клапан и вделанные кольца, за которые его легко зацепить краном. В сложенном виде контейнер занимает всего 10 процентов своего загрузочного объема. В полувагоне

умещается 36 необыкновенных «груш», а на судне грузоподъемностью две тысячи тонн—1500 штук.

Контейнеры позволяют доставлять минеральные удобрения непосредственно с химкомбинатов на склады колхозов и совхозов. Опытная перевозка сыпучих грузов в мягких контейнерах в смешанном водно-железнодорожно-автомобильном сообщении дала хорошие результаты.

Разработаны и изготовлены такие контейнеры в Верхне-Волжском совнархозе. Они демонстрируются сейчас на ВДНХ на тематической выставке, посвященной механизации погрузки и выгрузки минеральных удобрений.

ТАСС.

На станциях судостроительного завода пулеметными очередями гремят пневматические молотки рубщиков. Железные руки кранов легко подают на станцию бортовые секции, «куски» палуб и надстроек.

Здесь рождаются огромные суда, в которых каждый винтик, каждый отсек выпестованы людьми романтической профессии—кораблестроителями.

Много на заводе знатных людей, ветеранов труда, посвятивших свою трудовую жизнь родному предприятию. Эти люди—золотой фонд завода. Каждый из них не только честно трудился, но и охотно, с душой передавал свой опыт и знания новому поколению, своей смене на трудовых вахтах.

На заводе известны имена таких корабелов, как Н. В. Каленов, Г. П. Ялин, занявший еще в тридцатых годах первенство во Всесоюзном соревновании электросварщиков судостроительной промышленности, И. Н. Бахтин, П. А. Пигин и многие, многие другие.

В судосборочном цехе фамилия Ежковых известна каждому. Глава семьи, Дмитрий Андреевич,—опытный судосборщик. За трудовые успехи его грудь украшает высшая награда страны—орден Ленина.

Сейчас Дмитрий Андреевич не собирает суда по состоянию здоровья, но трудовую эстафету передал в надежные руки. Сумел он привить любовь своим детям к металлу, к делу корабелов.

Анатолий—старший, возглавляет комплексную бригаду судосборщиков. Вячеслав работает слесарем, успешно закончил судостроительный техникум. Борис учится в политехническом институте, но производственную практику проходит «дома», на своем родном заводе, откуда ушел в институт. И Владимир, самый младший из сыновей,—судосборщик, корабел. Есть чем гордиться Дмитрию Андреевичу.

...На заводских стапелях рождаются все новые и новые корабли. Им предстоит большое плавание, как и тем, кто надежно несет отцовскую трудовую эстафету.

Г. Хомяков.

СОВЕТЫ ВРАЧА

Портфель или ранец?

Среди многочисленных вопросов, задаваемых врачу, встречается и такой: что лучше, удобнее и полезнее для первоклассника—ранец или портфель?

На первый взгляд может показаться, что подобный вопрос не имеет отношения к медицине. Но это не так. Приглядитесь внимательно к малышу, шагающему в школу с портфелем. Замечаете, как нарушилась осанка—голова наклонена в сторону, правое плечо ниже левого, спина сутулилась. Ведь средний вес портфеля с книгами ученика младших классов от 2 до 5 килограммов. При медицинском осмотре ребенка, носящего

портфель, можно легко заметить смещение лопаток, искривление позвоночника в грудном и поясничном отделах.

А теперь понаблюдайте за школьником, шагающим с ранцем за плечами. Он размахивает свободными от портфеля руками. Это развивает мышцы верхнего пояса, облегчает ходьбу, регулирует дыхание. Вес ранца с книгами давит на тело ребенка равномерно, сверху вниз.

Преимущества школьного ранца перед портфелем с медицинской точки зрения очевидны. Однако многие родители предпочитают портфель ранцу из эстетических соображений: ведь имеющиеся в продаже школьные портфели выглядят более привлекательно. Ранцы должны стать удобными и красивыми, тогда дети и родители отдадут им предпочтение.

Х. Хамзин, детский хирург.

Редактор С. А. КАРНАЕВ.

Телевидение

5 СЕНТЯБРЯ

Первая программа. 11.00—Программа передач. 11.05—Для детей. «Дядя Степа—миллионер». Мультипликационный фильм. 11.25—Для школьников. А. Яковлев—«Павлик Морозов». Телевизионный спектакль. 13.00—М. Мусоргский—«Картинки с выставки». Исполняет оркестр народных инструментов имени В. Андреева. Передача из Ленинграда.

15.10—Для воинов Советской Армии и Флота. «На всю жизнь» 15.50—«Здоровье». Научно-популярная программа. Гимнастика для женщин. 16.30—Телевизионные новости. 16.50—Музыкальный киоск. 17.15—Наука и техника. Киножурнал. 17.25—«Свет и тени». Международная программа. 17.55—Отборочная встреча на первенство мира по футболу сборных команд Венгрии и Австрии. Передача из Будапешта. 19.45—«Веселый экран». «Ангел в отпуске». Художественный фильм (Чехословакия). 21.00—Телевизионные новости. 21.30—В эфире—«Молодость». «Горизонт». Передача из Ленинграда.

6 СЕНТЯБРЯ

Первая программа. 12.00—Телевизионные новости. 12.15—Для учащихся второй смены. «Сто затей на суше и на воде». (Повторяем пере-

дачу от 3 сентября). 12.50—Поэт Сергей Лемешев. (Повторяем передачу от 2 сентября).

16.55—Программа передач 17.00—Для школьников и младших школьников. «Полочка-читалочка». 17.30—Для школьников. «Встречаем осень подарками». 18.00—Телевизионные новости. 18.20—«Новое на ВДНХ». Репортаж из павильона «Свиноводство». 18.30—«Тебе юность». Программа Саратовской студии телевидения. 19.00—«Мост». Телеочерк. 19.20—В. Свойский. «Пять встреч». Премьера телевизионного спектакля. 20.10—«Поиски». Телеочерк. 20.35—Концерт. 21.10—«Хлеб». Киноочерк. 21.30—Телевизионные новости. 22.00—«Королевский Краб». Передача Владивостокской студии телевидения. 22.00—Концерт Государственного русского народного хора им. Пятницкого. 23.00—«Голы, очки, секунды».

ПИШИТЕ НАМ:

г. Навашино, ул. Школьная, дом № 9.

ЗВОНИТЕ:

Редактору—1-71; сельский отдел, отв. секретарю и зам. редактора—2-22 (1 зв.); промышленный отдел и бухгалтерия—2-22 (2 зв.)

Навашинская типография
Заказ 377. Тираж 2831 экз.



Пентагон играет в прятки.— На разбой собрался он!.. На прирученной лошадке Выезжает Пентагон. Агитплакат художника Бор. Ефимова, стихи А. Жарова.